

Üniversiteler Kanunu ve Üniversiteler Personel Kanununu
Genel Tebliği
(Seri No : 1)

Üniversite ve Akademilerden Bakanlığımıza gönderilen yazılarda, aşağıdaki konularda duraksamaya düşüldüğü belirtilerek görüş istenilmektedir.

1- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun değişik 36 ncı maddesinin (A) bendinin 10 uncu fıkrasında; “Doktora üstü üniversite doçentliği unvanını üniversitede görevli iken kazananlara bir derece, diğer memuriyetlerde iken bu unvanı kazananlara iki kademe ilerlemesi uygulanır” denilmektedir.

Öte yandan, 1765 sayılı Üniversite Personel Kanununun 1 inci maddesinde, Üniversiteler Kanununa tabi üniversite öğretim üyelerinin ve öğretim yardımcılarının aylıklarının, ödeneklerinin ve diğer özlük işlerinin bu kanunla düzenleneceği belirtilmiş bulunmaktadır.

Sayıştay Genel Kurulunun bu konu ile ilgili 8.3.1979 gün ve 3982/2 sayılı kararın da belirtildiği gibi 1750 sayılı yasa kapsamında çalışırken doçentlik unvanını kazanan asistanlara, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu hükümleri uygulanarak bir derece verilmesi mümkün bulunmamaktadır.

2- 1765 Sayılı Yasanın 2/a maddesinde yer alan;

“Profesörler, Profesörlüğe yükseldiği ve atandıkları tarihi takip eden ay başından itibaren birinci derecenin ilk kademe aylığını (kazanılmış hak olmamak şartıyla) almaya başlarlar.”

şeklindeki hüküm nedeniyle 1'inci dereceye ancak profesörlerin yükseltilmesi mümkün olup, doçentlerin bu dereceye yükseltilmeleri olanaksızdır.

Bazı üniversitelerin kadro kanunlarında mevcut bulunan;

“... . en çok iki üst derece ve aynı akademik unvandaki kadrolar karşılık gösterilmek sureti ile...”

şeklindeki benzeri hükümlere dayanarak asistanların 4 üncü dereceye (kadro kanunlarında öngörülen durumlar hariç), doçentlerin ise 1 inci dereceye atanmaları mümkün olmayıp, bu hükümlerin 1765 sayılı Yasanın 2 nci maddesinde belirtilen sınırlar içinde ve aynı unvanlı kadroların karşılık gösterilmek suretiyle uygulanması gerekmektedir.

3- 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununun değişik 36 ncı maddesinin (A) bendinin 4 üncü fıkrasında; Teknik hizmetler sınıfında görev almak şartıyla fen bilimleri ve teknik bilimler lisansiyerlerinin öğrenimlerine göre tespit edilen giriş derece ve kademelerine bir derece ekleneceği hükme bağlanmıştır.

Yine aynı maddenin 1 inci fıkrasındaki; Avukatlık stajını açıkta iken yapanlarla, 2 ve 3 üncü fıkralarında, belirtilen 4 ve 5 yıl süreli yüksek öğrenimi bitirenlerden Yüksek Mühendis, Mühendis, Yüksek Mimar, Mimar, Erkek Teknik Yüksek Öğretmen Okulu, Erkek Teknik Öğretmen Okulu, Devlet Tatbiki Güzel Sanatlar Yüksek Okulu mezunları ve 5 inci fıkrası uyarınca da tabip, diş tabibi veteriner, hekim, eczacı ile benzeri sağlık bilimleri lisansiyerlerine verilecek derece ve kademeler belirli bir sınıfta çalışma koşulu aranmadan bazı unvanlar taşıyan personele verilmekte olup, 4 üncü fıkrada belirtilen; Jeolog, Jeofizikçi,

hidrojeolog, hidrolog, kimyager, fizikçi, matematikçi, istatistikçi, yöneylemci (hareket araştırmacısı) matematiksel iktisatçı (ekonometrici) Erkek Teknik

Öğretmen Okulu mezunları, fen memurları teknikerler ve yüksek teknikerler, tütün ve müskirat eksperleri, tarım, alet ve makinaları Yüksek Okulu Mezunları ve benzeri fen ve teknik bilimleri lisansiyerleri ise teknik hizmetler sınıfında görev almaları şartıyla bir derece verilmesi mümkün bulunmaktadır.

Sayıştay Genel Kurulunun 18.6.1979 tarih ve 4002/2 sayılı Kararında da belirtildiği gibi anılan 4 üncü fıkrada öngörölen bir derece, teknik hizmetler sınıfında görevli personele tanınmış bir hak olduğundan, üniversite öğretim üye ve yardımcıları hakkında söz konusu fıkra hükmünün uygulanması olanaksızdır.

4- Yukarıda belirtilen konulardaki hatalı uygulamaların düzeltilmesi ve bu uygulamalar nedeniyle fuzulen yapılmış ödemelerin, Danıştay İçtihatları Birleştirme Kurulunun 22.12.1973 gün ve E. 968/8, K. 973/14 sayılı kararı uyarınca yapılan yanlış işlemin idarece 90 gün içerisinde düzeltilmesi halinde ilgililerden tahsil edilmesi gerekmektedir. Gerekli düzeltmenin 90 gün içerisinde yapılmamış olması halinde yersiz yapılan ödemelerin tahsili mümkün görölmemektedir.

Ancak Sayıştay Genel Kurulu Kararından sonra bu ödemelere devam edilmesi, anılan Danıştay Kararında ifade edilen "açık hata" haline gireceğinden bu şekilde yapılan ödemelerin her zaman geri alınması mümkündür.

Bilgileri ve uygulamanın yukarıda belirtilen esaslara göre yapılması rica olunur.

Yükseköğretim Kanunu ve Üniversite Personel Kanunu
Genel Tebliği
(Seri No : 2)

1. 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununun geçici 11 inci maddesinde, Kanunun yayımı tarihinde bu Kanun kapsamına alınan yükseköğretim kurumlarında görevli öğretim elemanlarının aynı görevlerini yürütmeleri halinde almakta oldukları aylık ve ücretlerini almaya devam edecekleri öngörülmüş bulunmaktadır.

2. Bu itibarla;

a) Söz konusu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce asistan kadrolarında bulunanlardan veya kadro karşılık gösterilmek suretiyle öğretim görevlisi olarak görevlendirilenlerden (daha sonra yardımcı doçent unvanını kazananlar dahil) anılan Kanuna göre araştırma görevlisi olarak görevlendirilenlerin, aynı görevlerini yürütmeleri halinde, 1765 sayılı Yasanın değişik 16'ncı maddesinde öngörülen % 40 oranındaki İş Güçlüğü, İş Riski ve Teminindeki Güçlük Zammı ile yine % 40 oranındaki Tam Gün Ödeneğinden yararlandırılmalarına devam olunması,

b) 2547 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten sonra araştırma görevlisi olarak açıktan atanarlara ise, Tam Gün Ödeneğinin ödenmeyerek, yalnızca % 40 oranındaki İş Güçlüğü, İş Riski ve Teminindeki Güçlük Zammının Ödenmesi gerekmektedir.

Bilgilerini ve uygulamanın buna göre yürütülmesini rica ederim.

Yükseköğretim Kanunu ve Üniversite Personel Kanunu
Genel Tebliği
(Seri No : 3)

Yükseköğretim kurumlarında öğretim görevini yürütmekte olan personelin özlük haklarına ilişkin olarak aşağıdaki açıklamaların yapılmasına ihtiyaç duyulmuştur.

1- Kendi üniversitelerinde ders yükünün üzerinde ders veren öğretim üye ve yardımcılarının ek ders ücretleri

2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununun (40/a) maddesinde; yükseköğretim kurumlarında görevli öğretim üyeleri ile ders vermekle görevli öğretim yardımcılarının ders yükü içindeki çalışmalarının karşılığında ek ders ücreti ödenmeyeceği belirtilmiş, yine aynı maddede; “Haftalık ders yükünün üstünde başka bir yüksek öğretim kurumunda görevlendirilen öğretim elemanlarına görev aldıkları kurum bütçesinden ek ders ücreti ödenir” denilmiştir. Bu hüküm, haftalık ders yükünün ancak başka bir yükseköğretim kurumunda aşılması halinde ücret ödeneceğine ilişkin olmayıp, bu gibi durumlarda ücretin hangi bütçeden ödeneceğini göstermektedir. Öğretim üyelerinin kendi üniversitelerinde de olsa, haftalık ders yükünün üzerinden ders vermeleri halinde ek ders ücretine hak kazanmaları, anılan maddenin amacına uygun bulunmaktadır. Nitekim sözkonusu (40/a) maddesinin gerekçesinde, “Öğretim üyelerine kendi üniversitelerinde ders yükü üstünde derse girmeleri halinde ders ücreti ödenecektir. Başka kurumlarda ders yükünün üzerinde görev alanların görev aldıkları kurumların bütçelerinden ek ders ücreti ödeneceği hükme bağlanmıştır” denilmek suretiyle, aynı üniversite içinde haftalık ders yükünün üzerinde ders verenlere de ek ders ücreti ödenmesi öngörülmüştür.

2- Yükseköğretim Kanununun (40/b) ve (41/b) maddeleri uyarınca başka şehirlerdeki üniversitelerde görevlendirilen öğretim üyelerinin harcırahları

2547 sayılı Kanunun (40/b) maddesinde yer alan;

“Öğretim üyeleri ihtiyacı olan üniversitenin isteği ve kendi arzuları üzerine ve ilgili yönetim kurullarının görüşü, rektörün önerisi ile Yükseköğretim Kurulu tarafından, istekte bulunan üniversitenin birimlerinde en az bir eğitim-öğretim yılı için görevlendirilebilirler. “

hükmü ile, yine aynı Kanunun (41/b) maddesinde yer alan;

“Bu şekilde belirlenen öğretim üyeleri yeni hizmet yerlerinde fiilen iki ders yılı çalışmak üzere görevlendirilirler. Bunlar kendi kadroları ile ve özlük hakları kendi kurumlarında devam etmek kaydı ile görev yapacağı kurumun bulunduğu yer ve özelliklerine göre, varsa bu şekilde önerilen ödenekleri çalıştıkları kurumdan alırlar. Bu suretle görevlendirilme tebligatı yapılan öğretim üyeleri yeni tayin edildikleri yere gitmedikleri takdirde müstafi sayılırlar.... .”

hükmü uyarınca, diğer üniversitelerde görevlendirilen öğretim üyeleri, eski kurumlarındaki kadrolarını işgal etmekle ve özlük haklarını bu kurumlardan almakla birlikte, belirli bir süre için de olsa görevlendirildikleri kurumun sürekli mahiyetteki görevlerini yürütecekler ve tayin edildikleri yerlere gitmemeleri halinde ise müstafi sayılacaklardır.

Öğretim üyeleri, sözkonusu maddelere göre bir ya da iki eğitim-öğretim yılı için başka illerdeki üniversitelerde görevlendirilmeleri halinde, görevlendirme süresinin uzunluğu nedeniyle, ikametgâhlarını değiştirmek ve ailelerini de beraberlerinde götürmek zorunda kalabileceklerdir.

Belirtilen nedenlerle, başka şehirlerdeki üniversitelerde bu suretle görevlendirilen öğretim üyelerine, görevlendirme yerine gidişlerinde ve görevlendirme süresinin bitiminde dönüşlerinde, 6245 sayılı Harcırah Kanunu hükümlerine uygun olarak sürekli görev harcırahı ödenmesi ve bu ödemenin görevlendirildikleri üniversite bütçesinden yapılması gerekmektedir.

3- Üniversitelere bağlanan Yüksekokullarda görevli personel

a) Öğretmenlerin aylıkları

41 sayılı Kanunu Hükmünde Kararname ile Üniversitelere bağlanan yüksekokullarda görevli öğretmenlere ilişkin olarak anılan Kararnamenin geçici 2 nci maddesinde, "Bunlardan 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi öğretmenler kendi kadrolarında bir yıl süre ile öğretim görevlisi olarak görevlerini sürdürürler. Bu süre sonunda yükseköğretim kurumlarında istihdamına gerek görülmeyenler, ilgili Bakanlıklara kadroları ile birlikte iade edilir" hükmü getirilmiştir. Her ne kadar ilgililerin "öğretim görevlisi" olarak görevlerini yürütecekleri ifade edilmekte ise de bu, yalnızca görevlendirme şeklini belirtmekte olup haklarında 1765 sayılı Üniversite Personel Kanunu hükümlerinin uygulanmasını gerektirmemektedir. İlgililerin kadrolarını işgal etmeye devam edecekleri belirtildiğine göre, aylık, ek gösterge, her türlü tazminat ve diğer özlük haklarının, Devlet Memurları Kanununun, 23.1.1981 tarih ve 2377 sayılı Kanun ve değişiklikleri esas alınmak suretiyle ödenmesi zorunludur.

Anılan yasa hükmünde, "Bu süre sorunda Yükseköğretim Kurumlarında istihdamına gerek görülmeyenler, ilgili Bakanlıklara kadroları ile birlikte iade edilir" denildiğinden, 41 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Geçici 2'nci maddesinde zikredilen öğretmenlerin kadroları, ilgili Yükseköğretim Kurumuna devredilecek bir yıllık sürenin sonunda ise ihtiyaç duyulmayan personel, kadroları ile birlikte tekrar ilgili Bakanlıklara iade edilecektir.

Kadroları ile birlikte Yükseköğretim Kurumlarına devredilen personelin özlük haklarının ödenebilmesi için, bu personele ait her türlü bilginin ilgili Bakanlıklarca onaylı listeler halinde personelin görevli bulunduğu üniversitelere bildirilmesi ve durumdan Sayıştay Başkanlığına da bilgi verilmesi gerekmektedir.

Yukarıda açıklandığı üzere, sözkonusu öğretmenlerin kadrolarının ilgili Yükseköğretim Kurumlarına devri Kanun Hükmünde Kararname gereği olduğundan, bu Devlet Memurlarının aylık ve diğer özlük haklarının da ilgili Yükseköğretim Kurumu bütçesinden ödenmesi icabetmektedir.

b) Yüksekokul müdürlerine idari görevlerinden dolayı tazminat ödenip ödenmeyeceği

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu kapsamına alınan yüksekokulların müdürleri, (a) paragrafında açıklandığı üzere 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu hükümlerine göre ihdas edilmiş kadroları işgal etmekte olduklarından, yürütmekte buldukları idari görevden ötürü

kendilerine, 1765 sayılı Yasanın 2595 sayılı Yasa ile değişik 16 ncı maddesinde yer alan % 10 oranındaki ek ödemenin yapılması mümkün değildir.

c) Ek ders ücreti

41 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin geçici 2'nci maddesinde sözü edilen öğretmenlerden Yükseköğretim kurumlarında 2547 sayılı Yasa uyarınca tespit edilen haftalık ders yükünün üzerinde ders verenlere, 657 sayılı Kanun ile 1765 sayılı Üniversite Personel Kanunu ve cari yıl Bütçe Kanununun ilgili hükümlerine göre (örneğin 1983 yılı için 1983 yılı Bütçe Kanununun 42'nci maddesinin (B) bendinin (a) fıkrası uyarınca $(34 \times 8 = 272)$,- lira üzerinden) ilgili yükseköğretim kurumu bütçesinden ek ders ücreti ödenmesi gerekecektir.

Bilgilerini ve uygulamanın buna göre yürütülmesini rica ederim.

Yükseköğretim Kanunu ve Üniversite Personel Kanunu
Genel Tebliği
(Seri No : 4)

22.6.1982 tarih ve 41 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameyi değiştirerek yasalaştıran 28.3.1983 tarih ve 2809 sayılı Kanunun geçici 3 üncü maddesinin uygulamasına ilişkin olarak aşağıdaki açıklamaların yapılmasına ihtiyaç duyulmuştur.

I- Üniversitelere bağlanan yüksekokullarda görevli 657 sayılı Yasaya tabi öğretmenlerin Mali haklarının ne şekilde ödeneceği 29.12.1982 gün ve BÜMKO-KY- 18-115857-3/33/36968 sayılı (3 seri no'lu) Tebliğimizle açıklanmıştır. Ancak 2809 sayılı Kanunun Geçici 3 üncü maddesinin (b) bendinin;

“657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi öğretmenler kadroları ile birlikte ilgili yükseköğretim kurumlarına devredilirler. Bunlara 31.7.1983 tarihine kadar “öğretim görevlisi” olarak görev yaptıkları yükseköğretim kurumu bütçesinden kazanılmış hak aylık dereceleri, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunun hükümlerine göre aldıkları ek göstergeler ve 1765 sayılı Üniversite Personel Kanunun hükümleri (bu kanunun 3 üncü maddesi ile 7 nci maddesinin 3'üncü fıkrası hükümleri hariç) esas alınarak ödemedede bulunulur.”

şeklinde düzenlenmiş olması nedeniyle anılan personel hakkında şu esaslara göre işlem yapılması gerekmektedir.

1) Söz konusu öğretmenler, 41 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede 657 sayılı Yasaya tabi kadrolarda bırakılıp ders görevi ile görevlendirilen “öğretim görevlisi” olarak kabul edildiği halde, 2809 sayılı Yasa ile yine “öğretim görevlisi” olarak (kadro karşılık gösterilmek suretiyle atanan öğretim görevlileri gibi) 1765 sayılı Üniversite Personel Kanununa tabi kılınmışlardır.

2) Bu Personelin kadroları ilgili yüksek öğretim kurumlarına devredilecek ve 657 sayılı Yasa hükümlerine göre ihdas edilmiş olan bu kadrolar "öğretim görevlisi" kadrosuna dönüştürülmüş olacaktır.

3) 2809 sayılı Kanunda, ilgililerin her ne kadar “öğretim görevlisi” oldukları belirtilmiş ise de yine Kanunda öngörüldüğü üzere, 1765 sayılı Yasanın 3 üncü maddesine göre kazanılmış hak aylıklarının iki üst derecesi üzerinden göreve başlamaları ve 7 nci maddenin üçüncü fıkrası ile düzenlenmiş bulunan ek göstergeden yararlanmaları söz konusu olmayacaktır.

4) Bu personele 30.3.1983 tarihinden 31.7.1983 tarihine kadar;

a) 657 sayılı Yasaya göre belirlenmiş olan kazanılmış hak aylıklarının,

b) 1-4 üncü derecelerden aylık almakta iken Devlet Memurları Kanununa göre ek göstergeden yararlanmış olanlara yine bu ek göstergelerinin,

c) 1765 sayılı Üniversite Personel Kanununun değişik 14 üncü maddesine göre, öğretim görevlisi için öngörülen göstergeler üzerinden ek ders ücretinin,

d) Anılan Kanununun değişik 15 inci maddesine göre, bütçe kanunlarında öğretim yardımcıları için gösterilen miktarlarda Kuruluş ve Gelişme Güçlüğü Ödeneği ile Hizmet Ödeneğinin,

e) Aylık ve ek göstergelerinin toplamı üzerinden, aynı Yasanın değişik 16 ncı maddesine dayanılarak % 40 oranında İş Güçlüğü, İş Riski Teminindeki Güçlük Zammı ile yine % 40 oranında Tam Gün Ödeneğinin ve bu maddeye 2595 sayılı Kanunla eklenen fıkrasına göre de; aylık tutarları üzerinden fıkrada belirtilen oranlarda idari görevlerinden dolayı ek ödemenin,

ödenmesi gerekmektedir.

II-2809 sayılı Kanunun geçici 3 üncü maddesinin (c) bendinde, yükseköğretim kurumlarında istihdamına devam olunacakların kadro unvanlarının 1.8.1983 tarihi itibariyle “öğretim görevlisi” olarak değiştirilmiş sayılacağı ve bunlara 1.8.1983 tarihinden itibaren (b) bendi hükümleri dikkate alınmaksızın 1765 sayılı Yasa hükümlerine göre ödemede bulunulacağı belirtilmiştir.

Buna göre, yükseköğretim kurumlarında istihdamına devam olunacak öğretmenlere, 1.8.1983 tarihinden itibaren sözü edilen (b) bendi hükümleri dikkate alınmaksızın, 1765 sayılı Üniversite Personel Kanunu hükümlerine göre ödemede bulunulacaktır.

III-2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun geçici hükümleri ile araştırma görevliliğine intibakı yapılanlara, 1765 sayılı Yasanın değişik 16 ncı maddesinde belirtilen % 40 oranında İş Güçlüğü, İş Riski ve Teminindeki Güçlük Zammı ile % 40 oranındaki Tam Gün Ödeneğinin ödenmesinin gerektiği Bakanlığımızca ilgili kuruluşlara duyurulmuş ise de, yine de mevcut olan tereddütlerin giderilmesi amacıyla 2809 sayılı Kanunun geçici 3 üncü maddesinin (c) bendinin üçüncü fıkrasındaki düzenlemeye yer verilmiştir.

Buna göre, 2547 sayılı Yasanın yürürlüğe girdiği tarihte asistan ya da öğretim görevlisi olanlardan bu yasanın geçici hükümleri ile araştırma görevliliğine intibakı yapılanlara anılan zam ve ödenek ile bütçe kanunlarında öngörülen diğer ödemelerin de aynen ödenmesi gerekmektedir.

IV- Anılan maddenin (c) bendinin beşinci fıkrasında yer alan hükme göre, Üniversitelerde tıpta uzmanlık öğrenimi yapmakta olanlara verilecek aylık ve her türlü ödemelerin net tutarı, Sağlık ve Sosyal Yardım bakanlığının aynı durumda bulunan personeline verilen aylık ve her türlü ödemelerin net tutarından az olması halinde aradaki fark, hiçbir vergi ve kesintiye tabi tutulmaksızın tazminat olarak ilgili üniversite bütçesinden ödenecektir.

Böylece, 2547 sayılı Yasanın (50/e) maddesine göre yürütülmekte olan uygulamaya da açıklık getirilmiş bulunmaktadır.

Bilgilerini ve uygulamanın buna göre yürütülmesini arz ve rica ederim.

Yükseköğretim Kanunu ve Üniversite Personel Kanunu
Genel Tebliği
(Seri No : 5)

1809 sayılı Kanunun geçici 3 üncü maddesi ile 31.7.1983 tarihine kadar yükseköğretim kurumlarında öğretim görevlisi olarak görevlendirilen öğretmenlerin istihdam sürelerinin, 2880 sayılı Kanunun geçici 5 inci maddesi ile 30.6.1984 tarihine kadar uzatılması ve iade işlemlerinin yeni esaslara bağlanması nedeniyle aşağıdaki açıklamaların yapılmasına gerek duyulmuştur.

Bilindiği üzere, 28.3.1983 tarih ve 2809 sayılı Kanunun geçici 3 üncü maddesinde, söz konusu öğretmenlerden en geç 1.7.1983 tarihine kadar yükseköğretim kurumlarında çalışmak istemediklerini yazılı olarak talep edenlerle yükseköğretim kurumlarında istihdamlarına gerek görülmediğine karar verilenlerin 31.7.1983 tarihi itibarıyla ilgili bakanlıklara kadroları ile birlikte iade edilecekleri hükmü yer almış idi.

Ancak, 17.8.1983 tarih ve 2880 sayılı Kanunun geçici 5 inci maddesi ile; yükseköğretim kurumlarında öğretim görevlisi ve geçici olarak istihdam edilen öğretmenlerin istihdam süresi 30.6.1984 tarihine kadar uzatılmış ve bu tarihe kadar ilgili bakanlığa dönmek için talepte bulunanlarla yükseköğretim kurumlarında istihdamlarına ilgili üniversite yönetim kurulu önerisi ve rektörün onayı ile gerek görülmeyenlerin kadroları ile birlikte ilgili bakanlıklara iade edilecekleri veya doğrudan Yükseköğretim Kurulunun kararı ile bir başka üniversiteye veya bağlı birimlerine kadroları ile birlikte nakledilebilecekleri hükme bağlanmış bulunmaktadır.

Buna göre :

1- Söz konusu öğretmenler hakkında 2880 sayılı Kanunun geçici 5'inci maddesi ile belirlenen esaslar doğrultusunda işlem yapılması gerektiğinden, daha önce 2809 sayılı Kanunun geçici 3 üncü maddesi hükmü uyarınca 31.7.1983 tarihi itibarıyla kadroları ile birlikte ilgili bakanlığa iade edilmiş bulunan öğretmenlerin, yükseköğretim kurumundan ayrıldıkları tarihten geçerli olmak üzere tekrar bu kurumlardaki görevlerine başlatılabilmelerinde bir sakınca görülmemektedir.

2- 31.7.1983 tarihi itibarıyla iade işlemleri yapılan öğretmenlerin yükseköğretim kurumlarında tekrar göreve başlatılmaları halinde bunlara, iade edildikleri kurum (ilgili bakanlık) bütçesinden daha önce yapılmış olan ödemelerin kurumlar arası aylık hesaplaşması yoluyla tasfiye olunması ve yükseköğretim kurumlarından ayrıldıkları tarihten geçerli olmak üzere 2809 sayılı Kanunun geçici 3 üncü maddesinin (b) bendi hükümleri ile öngörülen ödemelerin yapılmasına devam edilmesi gerekmektedir.

Bilgilerini ve uygulamanın buna göre yürütülmesini rica ederim.

Yükseköğretim Kanunu ve Yükseköğretim Personel Kanunu
Genel Tebliği
(Seri No : 6)

25.6.1978 tarih ve 1765 sayılı Üniversite Personel Kanunu ile bu kanunda değişiklik yapan diğer kanun hükümlerini yürürlükten kaldıran 11.10.1983 tarih ve 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun, 13.10.1983 tarih ve 18190 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanması üzerine, uygulamada doğabilecek tereddütleri gidermek amacıyla aşağıdaki açıklamaların yapılmasına gerek görülmüştür.

A- ÖĞRETİM ELEMANLARININ SINIFLANDIRILMASI VE BAŞLANGIÇ DERECELERİ:

2914 sayılı Kanunun 3 üncü maddesi ile 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununda 17.8.1983 tarih ve 2880 sayılı Kanun ile yapılan değişikliğe paralel olarak öğretim elemanları şu üç sınıfa ayrılmış ve görev aylıkları yeniden düzenlenmiştir :

1- Öğretim üyeleri sınıfı

Bu sınıfa dahil bulunan profesörlerin 1'inci derecenin, doçentler 3 üncü derecenin, yardımcı doçentler ise 5 inci derecenin ilk kademe aylığını bu kadrolara atandıkları tarihi izleyen aybaşından itibaren almaya başlayacaktır. 2914 sayılı Kanunun 3'üncü maddesinin (A) bendinde de açıkça ifade edildiği gibi, bu derecelerden aylık ödenebilmesi için ilgililerin, aynı unvanlı kadrolara atanmaları gerekmektedir.

Öğretim üyeleri sınıfında sayılan kadrolara atananlar, kazanılmış hak aylıkları daha alt derecelerde de olsa, unvanları için öngörülen derecenin ilk kademe aylığını alabileceklerdir. Bu durumda olan öğretim elemanlarının söz konusu kadrolarda geçirecekleri başarılı hizmetlerinin her yılı bir kademe ilerlemesine her üç yılı bir derece yükselmesine esas olacak şekilde değerlendirilecek ve bu suretle kazanılmış hak aylıkları atandıkları kadro derecesine ulaştıktan sonra görev aylıkları ilerlemeye ve yükselmeye başlayacaktır.

ÖRNEK: 1 inci dereceden profesörlük kadrosuna atanan ve kazanılmış hak aylığı 3 üncü derecenin 1 inci kademesinde bulunan bir doçent, 1 inci derecenin ilk kademesinden aylık alacak ve bu kadroda 6 yıl başarı ile çalıştıktan sonra kazanılmış hak aylığı 1 inci dereceye yükselecek ve görev aylığı ancak bu tarihten sonra ilerlemeye başlayacaktır.

2- Öğretim görevlileri ve okutmanlar sınıfı

Bu sınıf, öğretim görevlileri ve okutmanlardan oluşmaktadır. Öğretim görevlileri ve okutmanların kazanılmış hak aylıkları, 1765 sayılı Kanunda da öngörülmüş olduğu gibi, 36 ncı maddenin "Ortak Hükümler" ile getirilen kademe ilerlemesi ve derece yükselmesine ilişkin hükümleri hariç olmak üzere 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre tespit edilecek, görev aylıkları ise, kazanılmış hak aylık ,derece ve kademelerine iki derece eklenmek suretiyle belirlenecektir. .

ÖRNEK: 4 yıllık yükseköğrenim görmüş olan bir mühendisin 657 sayılı Yasaya göre başlangıç derecesi 8 inci derecenin 1 inci kademesi olduğundan, öğretim görevlisi olarak ilk

defa göreve başlayan bu kişinin kazanılmış hak aylığı da bu derece ve kademe olacak, dolayısıyla emekli

keseneği de bunun üzerinden alınacak, ancak aylığı görev aylık derecesi olan 6 ncı derecenin 1 inci kademesi üzerinden ödenecektir.

ÖRNEK: 4 yıllık yükseköğrenim görmüş olan bir jeolog, öğretim görevlisi olarak ilk defa göreve atandığında, teknik hizmetler sınıfında görev alması sözkonusu olamayacağından kazanılmış hak aylığı 9 uncu derecenin 1 inci kademesi olacak ancak aylığı, 7 inci derecenin 1 inci kademesi üzerinden ödenecektir.

Öğretim görevlileri ve okutmanların, kazanılmış hak aylıklarının iki üst derecesi üzerinden aylık alabilmeleri için bu dereceden boş bir kadroya atanmış olmaları gerekecektir.

3- Öğretim yardımcıları sınıfı

Bu sınıf, araştırma görevlileri ile uzman, çevirici ve eğitim-öğretim planlamacılarından oluşmaktadır. Bunların giriş derecelerinin, öğretim görevlileri ve okutmanlar sınıfı için yapılan açıklamalara göre belirlenmesi gerekir.

2914 sayılı Kanunun 3 üncü maddesinde, öğretim elemanlarının yükselebilecekleri dereceler belirtilmemiş olmakla birlikte, ilgililerin ancak, Yükseköğretim Kurumları Öğretim Elemanlarının Kadroları Hakkındaki 78 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede unvanları için öngörülen derecelerini aşmayacak şekilde yükselebilmeleri mümkündür.

B- ÖĞRETİM ÜYELERİNİN GÖREV AYLIKLARININ TESBİTİ:

2914 sayılı Kanunun 3 üncü maddesinin (A) bendinde, öğretim üyesi olarak atananların, unvanları itibariyle hangi derecelerin ilk kademelerinden aylık almaya başlayacakları gösterilmiştir. Bu genel ilkeye, Kanunun 4'üncü maddesi ile istisna getirilmiş olup bunu ikiye ayırmak mümkündür.

1- Kazanılmış hak aylık derecesinin altındaki bir kadroya atanan öğretim üyeleri

Doçent veya yardımcı doçent olarak bu unvanlı kadrolara atandıkları sırada kazanılmış hak aylıkları daha üst derecelerde bulunanların görev aylıkları, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 161 inci maddesinin (B) bendi hükmü uygulanarak belirlenecektir. Bunların kazanılmış hak aylık derecelerinde unvanlarına ait boş bir kadro bulunmaması halinde, 2914 sayılı Kanunun 20 nci maddesinde yer alan "Bu Kanunda hüküm bulunmayan hallerde... 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu hükümleri uygulanır" ifadesi dolayısıyla 657 sayılı Yasanın 76 ncı maddesinin üçüncü fıkrasına dayanılarak süre kaydı aranmaksızın bu kadrolara atanmaları mümkün olacaktır.

Kazanılmış hak aylık derecelerinin altındaki kadrolara atananların aylıkları, atandıkları kadro derece ve kademesi üzerinden ödenmekle birlikte, gerek 2914 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinde, gerekse 5434 sayılı T.C. Emekli Sandığı Kanununun 13.11.1981 tarihli ve 2559 sayılı Kanun ile değişik 15'inci maddesinin (h) fıkrasında öngörüldüğü üzere, başarılı geçen hizmet süreleri, kazanılmış hak derecelerinde kademe ilerlemesi yapılmak suretiyle

değerlendirilecektir. Aynı şekilde ilgililerin emekli keseneğine esas aylıkları da, kesenek ödedikleri derecenin son kademesine kadar ilerleyecektir.

ÖRNEK : Kazanılmış hak aylığı 3 üncü derecenin 2 nci kademesinde (965 göstergede) olup 5'inci dereceden yardımcı doçentlik kadrosuna atanan bir öğretim elemanının aylığı 657 sayılı Kanunun 161/B maddesine göre 5 inci derecenin 8 inci kademesi (965 gösterge) üzerinden ödenecek ve kazanılmış hak aylığı ile emekli keseneğine esas aylığı 3'üncü derecenin son kademesine kadar ilerleyecektir. Bu öğretim elemanına 3 üncü dereceden aynı unvanlı bir kadro tahsis edildiği takdirde, doğrudan bu dereceye atanabilmektedir.

2- Kazanılmış hak aylıkları başlangıç derecelerinin ileri kademelerine gelen öğretim üyeleri

Öğretim üyelerine ait kadrolardan birine derece yükselmesi suretiyle ulaşanlardan kazanılmış hak aylıkları, buldukları derecenin 4 ve daha ileri kademesinde bulunanlar, yükseldikleri derecenin ilk kademe aylığını almayacaklar, kendilerine 657 sayılı Kanunun 161 inci maddesi hükmü uygulanmak suretiyle bulunacak kademeler üzerinden aylık ödenecektir.

ÖRNEK : Kazanılmış hak aylığı 4 üncü derecenin 6 ncı kademesinde (1010 göstergede) olan bir yardımcı doçent 3 üncü dereceden bir doçentlik kadrosuna atandığında, bu derecenin 3 üncü kademesi (1010 gösterge) üzerinden aylık alacaktır.

C- GÖSTERGE TABLOSU VE EK GÖSTERGELER:

Üniversite öğretim elemanlarının aylıkları, yine daha önce olduğu gibi 657 sayılı Kanunda yer alan gösterge tablosu ve Devlet Memurlarının aylıklarına esas olan katsayı dikkate alınmak suretiyle hesaplanacaktır.

Öğretim elemanlarının ek göstergeleri, 2914 sayılı Kanunun 5 inci maddesi ile yeniden düzenlenmiş ve öğretim üyeleri ile bunların dışında kalan diğer öğretim elemanları için farklı esaslar öngörülmüştür.

1- Öğretim üyelerinin ek göstergeleri

Profesörler için uygulanmakta olan 600 ek gösterge yine korunmuş, Doçentlerin ek göstergesi 500'e yükseltilmiş ve yardımcı doçentler için de 400 ek gösterge ilk defa tespit edilmiştir.

Öğretim üyelerinin, unvanlar itibariyle belirlenen bu ek göstergelerden yararlanabilmeleri için Kanunun 5'inci maddesinde de öngörüldüğü gibi aynı unvanlı kadroya atanmaları gerekmektedir.

ÖRNEK: Doçentlik unvanını kazanmakla birlikte doçentlik kadrosuna atanamayan ve yardımcı doçent kadrosunda bulunan bir öğretim üyesine, doçentler için öngörülen 500 ek gösterge ödenemeyecek, 400 ek göstergenin ödenmesine devam olunacaktır.

2- Öğretim görevlileri, okutmanlar ve öğretim yardımcılarının ek göstergeleri

Bu gruba giren öğretim elemanlarının ek göstergeleri, öğretim üyelerinden farklı olarak “kadro”ya değil, “aylık alınan derece”ye bağlanmıştır. Buna göre 1 inci dereceden aylık alanlar 400, 2 nci dereceden aylık alanlar 300, daha alt derecelerden aylık alanlar ise 200 ek göstergeden yararlandırılacaklardır.

Öğretim üyeliği unvanını kazanmakla birlikte öğretim üyeliği kadrolarına atanamayan öğretim elemanlarının ek göstergelerinin de aylık almakta oldukları dereceler dikkate alınarak belirlenmesi gerekmektedir.

ÖRNEK: Yardımcı doçent unvanını kazanmakla birlikte bu kadroya atanamayan ve 3'üncü dereceden aylık alan bir araştırma görevlisine, ancak, 200 ek gösterge üzerinden ödeme yapılabilecektir.

D- HAKLARDAN YARARLANMA:

Öğretim elemanları, 1765 sayılı Yasanın yürürlüğü sırasında olduğu gibi 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 187-213 üncü maddelerinde öngörülen sosyal hak ve yardımlardan yararlanmaya devam edeceklerdir. Ancak bu personele, 657 sayılı Kanunla eklenen “Zam ve Tazminatlar” başlığını taşıyan ek maddede yer alan zam ve tazminatlar (iş güçlüğü, iş riski, temininde güçlük zamları ile mali sorumluluk ve özel hizmet tazminatları) ödenmeyecek, bunların yerine 2914 sayılı Kanunun 12, 13 ve 14 üncü maddelerinde sayılan ödemeler yapılacaktır.

E- EK DERS ÜCRETİ:

2914 sayılı kanunun 11'inci maddesi ile ek ders konusunda şu düzenlemeler yapılmıştır.

1- Öğretim elemanlarının ders yükleri dışında ücretle verebilecekleri ek ders süresi, 18 saat ile sınırlandırılmıştır. Bu süre içinde kalmak koşulu ile kimlerin ne kadar süre ile ek ders vermek zorunda olacakları Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenecektir.

2- Ek ders ücretlerinin hesabına esas olan “ek ders göstergeleri”, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu da dikkate alınarak öğretim elemanlarının unvanları itibariyle yeniden belirlenmiştir.

3- Herhangi bir yüksek öğretim kurumunun kadrolarında yer almayıp bu kurumlarda ders saati başına görevlendirilenlerin ders ücretleri de 11 inci maddedeki göstergeler esas alınarak hesaplanacaktır. Ancak bu gibilere; aynı unvanı taşıyan öğretim elemanlarının ek ders ücretlerinin % 50 fazlası; ders saat ücreti olarak ödenecektir.

ÖRNEK: Yükseköğretim kurumlarının kadrolarında olmamakla birlikte profesör unvanını iktisap etmiş olan bir serbest meslek erbabının ders saat ücreti (15 x %50 =) 22.5 gösterge üzerinden hesaplanacaktır.

Profesör, doçent ve yardımcı doçent unvanlarını taşımayan bir Devlet memurunun yükseköğretim kurumlarında öğretim görevlisi olarak ders vermesi halinde ise ders saat ücreti; öğretim görevlisi için öngörülen göstergenin % 50 fazlası ile (8 x % 50 =) 12 gösterge üzerinden hesaplanacaktır.

ÖRNEK : (A) Üniversitesi kadrosunda olup (B) üniversitesinde ek ders alan bir doçentin ek ders ücreti 12 gösterge üzerinden hesaplanacak, bu kişi %50 fazla uygulamadan yararlanamayacaktır.

Yükseköğretim Kurumları dışından ders saati başına görevlendirilenlerden herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan aylık almakta olanlar var ise bu aylıkları, alacakları ders saat ücreti nedeniyle kesilmeyecektir.

4- Sınav dönemlerinde görevli bir öğretim elemanına ödenecek ek ders ücreti o öğretim elemanının tam ders yaptığı son ayda okuttuğu ek ders saati üzerinden hesaplanacaktır. Bu dönemlerde ek ders ücreti ödenebilmesi için ilgililerin, ders yükleri kadar ders vermiş ya da sınava girmiş olmaları şartı aranmayacaktır:

ÖRNEK : Sınav döneminin 10 Haziran - 10 Temmuz olduğu bir yükseköğretim kurumunda görevli bir doçentin bu döneme ait ek ders ücretinin hesabında, bu tarihten geriye doğru gidilerek tam ders yaptığı ay bulunacak ve mesela bu ay Mart ise, o ayda okuttuğu kadar ek ders saati üzerinden ücret ödenecektir.

5- 2914 sayılı Kanununun 11 inci maddesinin son fıkrasında sayılan şu durumlarda yapılan öğretimlerde ek ders ücreti % 25 zamlı olarak ödenecektir.

a) Gece öğretimlerinde : Ek ders ücretinin % 25 zamlı olarak ödenebilmesi için gece öğretiminin, müfredat programları uyarınca normal çalışma günlerinde çalışma saatinin bitiminde ve saat 17.00'dan sonra başlaması gerekmektedir. Bu şartların birlikte gerçekleşmemesi halinde gece öğretiminden söz edilmeyecek ve dolayısıyla ek ders ücreti %25 fazlası ile ödenemeyecektir.

b) Hafta tatili, yarı yıl ve yaz tatillerinde : Bu tatiller sırasında yapılan öğretimlerde de ek ders ücreti % 25 zamlı olarak ödenecektir.

Yukarıda (a) paragrafında belirtilen gece öğretimi ile (b) paragrafında belirtilen hafta tatilinde yapılan ek dersler dolayısıyla % 25 zamlı ek ders ücretinin ödenebilmesi için, ilgililerin ders yüklerini tamamlamış olmaları gerekmektedir. Yine (b) fıkrasında belirtilen yaz tatillerinde ve yarı yıl tatillerinde ders verenlere ise, ders yüklerini tamamlayıp tamamlamadıklarına bakılmaksızın verdikleri her ders saati için % 25 zamlı olarak ek ders saat ücreti ödenecektir.

F- ÜNİVERSİTE ÖDENEĞİ:

Kısmi statüde çalışanlar hariç olmak üzere öğretim elemanlarına, 1765 sayılı Kanununun 16'ncı maddesine göre ödenmekte olan % 40 oranlarındaki ödenekler yerine üniversite

ödeneği adı altında, almakta oldukları aylıklarının (ek gösterge dahil) belli bir yüzdesi şeklinde her ay ödemeyi öngören bir düzenleme getirilmiştir.

Buna göre, devamlı statüde çalışan öğretim üyelerine, aylıklarının % 80'i öğretim görevlileri ve okutmanlara % 60'ı; öğretim yardımcılara ise % 40'ı oranında her ay üniversite ödeneği ödenecektir.

Üniversite ödeneği, 1765 sayılı Kanunun 16'ncı maddesi uyarınca ödenmekte olan ödenekler gibi her ay peşin olarak ödenecek ve emekli keseneği hariç olmak üzere diğer yasal kesintilere tabi tutulacaktır.

G- İDARİ GÖREV ÖDENEĞİ:

Bu Kanunla, idari görev yapanlara, bu görevlerinden dolayı yapılacak ödemeler ile buna ilişkin esaslar "İdari Görev Ödeneği" başlığı altında ayrı bir madde olarak yeniden düzenlenmiştir.

Bu düzenlemeye göre, almakta oldukları aylık tutarları (ek gösterge dahil) üzerinden; rektörlere % 50, rektör yardımcıları ve dekanlara % 20, dekan yardımcıları, enstitü ve yüksekokul

müdürleri, konservatuar müdürleri ile bölüm başkanlarına % 15, enstitü, yüksekokul ve konservatuar müdür yardımcılara % 10 oranında İdari Görev Ödeneği ödenecektir. Birden fazla idari görevi bulunanlara bu görevleri için öngörülen idari görev ödeneklerinden en yüksek olanı verilecektir.

İdari görev ödeneği de, üniversite ödeneğinin ödenmesine ilişkin esaslara uyularak ödenecektir.

H- EMEKLİ ÖĞRETİM ELEMANLARININ SÖZLEŞMELİ İSTİHDAMI:

2914 sayılı Kanunun 17 nci maddesi ile Üniversitelerin, ihtiyaç duydukları dallarda 65 yaşını doldurmak suretiyle 5434 sayılı T.C. Emekli Sandığı veya 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununa göre emekliye ayrılmış öğretim elemanlarını sözleşmeli olarak çalıştırabilmelerine imkan tanınmıştır.

17 nci maddede de açıkça belirtildiği gibi bu şekilde istihdam edilecek kişilerin;

- 65 yaşını doldurarak emekliye ayrılmış bulunmaları,
- Emekliye ayrılmadan önce yükseköğretim kurumlarında öğretim elemanı olarak çalışmış olmaları,
gerekmektedir.

Bu iki şartı birlikte taşımayan ya da emekliye ayrıldıktan sonra 65 yaşını dolduranların 17'nci maddeye göre çalıştırılmaları mümkün değildir.

Söz konusu koşulları taşıyan ve 17 nci maddeye göre istihdam edileceklerin ücretleri, Bakanlar kurulunca belirlenecek esaslar dahilinde Yükseköğretim Kurulu tarafından tespit edilecek, sosyal güvenlik kuruluşlarından almakta oldukları aylıkları kesilmeyecek ve kendileri ile herhangi bir yaş kaydı aranmaksızın sözleşme yapılabilecektir.

İ- YÜKSEKÖĞRETİM ÜST KURULUŞLARINDA GEÇİCİ GÖREVLENDİRME:

2914 sayılı Kanunun 18 inci maddesine dayanılarak, ihtiyaç duyulması halinde öğretim elemanları, rektörün görüşü, diğer kamu görevlileri ise ilgili kuruluşun muvafakatı ile 2547 sayılı Kanunun üçüncü bölümünde sayılan üst kuruluşlarda geçici olarak görevlendirilebilecektir. Bu şekildeki görevlendirme altı ay süre ile yapılabilecek ancak, gerekli görüldüğünde aynı kişilerin altışar ay süre ile yine aynı şekilde görevlendirilmelerine devam edilebilecektir.

Yükseköğretim üst kuruluşlarında geçici görev verilenlerin özlük hakları kurumlarınca ödenmeye devam olunacak, bu görevlerinden dolayı kendilerine herhangi bir ödeme yapılmayacaktır. Bununla birlikte, başka bir mahalden geçici görevle gelenlere, 6245 sayılı Harcırah Kanunun hükümleri uyarınca ödeme yapılabilecektir.

J- YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARINDA GÖREVLENDİRİLEN ÖĞRETMENLERİN İNTİBAKI:

657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi öğretmenlerden 2809 sayılı Kanunun geçici 3'üncü maddesi ile yükseköğretim kurumlarında görevlendirilen öğretmenlerin intibakı, 2547 sayılı

Kanuna 2880 sayılı Kanun ile eklenen geçici 5 inci maddedeki düzenlemeye paralel olarak 30.6.1984 tarihi itibarıyla yapılacaktır. Böylece bu tarihten sonra yükseköğretim kurumlarında kalmaya devam edenlerin intibakı yapılacak, ilgili bakanlıklara dönenler ise intibaka tabi tutulmayacaklardır.

Söz konusu personele 30.6.1984 tarihine kadar 2809 sayılı Kanunda öngörülen esaslara göre aylıkları ödenecek, diğer haklardan ise 2914 sayılı Kanun hükümlerine göre yararlandırılacaklardır.

K- ÖDENEKLERDEKİ DEĞİŞME NEDENİYLE YAPILACAK FARK ÖDEMELER:

2914 sayılı Kanunun 12'nci maddesi ile üniversite ödeneği; öğretim üyeleri için % 80, öğretim görevlileri ve okutmanlar için % 60, öğretim yardımcılarını için de % 40 olarak belirlenmiştir. 1.1.1984 tarihinden itibaren aylıklar (ek gösterge dahil) üzerinden bu oranlar dahilinde hesaplanacak üniversite ödeneğinin net tutarı, bu tarihten önce 1765 sayılı Kanunun 16 ncı maddesi uyarınca, iş güclüğü, iş riski ve teminindeki güçlük zammı olarak ödenen ek ödeme ile tam gün ödeneğinin net tutarından düşük ise aradaki fark, hiçbir vergi ve kesintiye tabi tutulmaksızın ilgililere ödenecektir.

ÖRNEK : 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun yürürlüğünden önce asistan kadrosunda olduğu için (% 40 + % 40 =) % 80 oranında zam ve ödenek almakta olan 6'ncı derecenin 1'inci kademesindeki araştırma görevlisine yapılacak fark ödeme şöyle hesaplanacaktır :

	31.12.1983	1.1.1984
Aylık göstergesi	650	650
Ek gösterge	200	200
Toplam :	850	850
Katsayı x	34	x 40
Tutarı	28.900	34.000
	x % 80	x % 40
Brüt ödenek	23.120	13.600
Gelir V. + D.V.	- 8.415 (0.364)	- 4.134 (0.304)
Net ödenek	14.705	9.466
Fark ödeme	-	5.239

Geçici 2 nci madde uyarınca yapılacak fark ödemenin hesabında, 2914 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce yürürlükte bulunan mevzuat hükümlerine (katsayı, ek gösterge, vergi oranı v.b.) göre tespit edilecek zam ve ödeneğin net tutarı ile 1.1.1984 tarihinden itibaren yürürlükte olan mevzuat hükümlerine göre tespit edilecek üniversite ödeneğinin net tutarlarının karşılaştırılması gerekir.

L- EK GÖSTERGE FARKLARI:

2914 sayılı Kanunun geçici 3 üncü maddesinde, öğretim elemanları için aynı Kanunun 5'inci maddesinde öngörülen ek göstergelerin, 31.12.1983 tarihinde yararlanmakta oldukları ek göstergelerden düşük olamayacağı belirtilmek suretiyle, anılan tarihte, bu Kanunda öngörülenden daha yüksek ek göstergeden yararlanmakta olanların kayba uğramaları önlenmiştir.

Buna göre, 31.12.1983 tarihinde almakta oldukları ek göstergeleri, 2914 sayılı Kanunun 5'inci maddesinde öngörülen ek göstergelerden yüksek olanlara anılan Kanunun öngördüğü daha yüksek ek göstergelyi hak kazanıncaya kadar, mevcut ek göstergeleri üzerinden ödeme yapılmasına devam olunması gerekmektedir.

ÖRNEK : 1765 sayılı Yasanın değişik 7 nci maddesine göre (+300) ek göstergeden yararlanan doktorasını yapmış 5'inci derecede bulunan bir araştırma görevlisi için 2914 sayılı Kanunun 5'inci maddesinde (+ 200) ek gösterge öngörülmüştür. Bu taktirde ilgili, bu Kanuna göre daha yüksek; bir ek göstergelye hak kazanıncaya kadar (+ 300) ek göstergeden yararlanmaya devam edecektir.

M - INTIBAK ESASLARI:

Yükseköğretim Kurumları Öğretim Elemanlarının Kadroları Hakkındaki 78 sayılı Kanun Hükmündeki Kararname ile öğretim elemanlarının kadro dereceleri, Yükseköğretim Kanunu ne yapılan düzenlemeler dikkate alınarak belirlendiğinden, özellikle unvanlar itibariyle yükselenebilecek derecelerin değişmesi nedeniyle öğretim elemanlarının intibakları gerekli görülerek 2914 sayılı Kanunda buna ilişkin hükümlere yer verilmiştir.

Geçici 4 üncü madde uyarınca, 2914 sayılı Kanun kapsamına giren personelden;

1 - Yükseköğretim kurumlarının kadrolarında olup, 1.1.1984 tarihinde bu kurumlarda görev yapmakta olanların,

2 - 1.1.1984 tarihinde fiilen görevde olmamakla birlikte 2547 sayılı Yasanın 38 ve 39'uncu Maddelerinde öngörülen ve benzeri nedenlerle yükseköğretim kurumlarının kadroları ile ilişkileri devam edenlerin,

3 - Yükseköğretim kurumlarında görevli iken askerlik görevini yapmak üzere bu görevlerinden ayrılmış olanlardan 1.1.1984 tarihinde silah altında bulunanların, intibakları, Kanunun intibak hükümlerinin yürürlüğe girdiği 1.1.1984 tarihi itibariyle yapılacaktır.

1.1.1984 tarihinde askerlik görevlerini yapmakta olanların intibakları, ancak tekrar yükseköğretim kurumlarında görev almaları halinde mümkün olabilecektir.

Geçici 4 üncü madde kapsamına giren personelin intibakı, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu hükümlerine göre, öğrenim niteliğine ve süresine göre başlayabilecekleri derece ve kademe esas alınarak aynı Kanun (ek geçici maddeleri de dahil olmak üzere) ve 2914 sayılı Kanun hükümlerine göre yapılacaktır.

Başlangıç derece ve kademesinin tespitinde, 1765 sayılı Yasanın 2/c ve 2914 sayılı Yasanın 3 üncü maddesinde olduğu gibi "657 sayılı Devlet Memurları Kanununun değişik 36'ncı maddesinin (Ortak Hükümleri) ile getirilen kademe ilerlemesi ve derece yükselmesine ilişkin hükümleri hariç" tutulacaktır. Buna karşılık 2914 sayılı Yasanın 6 ncı maddesinde öngörülen şartları taşıyanların intibakında, yararlanmaları gereken kademe ilerlemesi ya da derece yükselmesi dikkate alınacaktır.

Öğretim elemanının intibakları rektörlüklerce üç ay içinde yapılacaktır. Ancak 2914 sayılı Kanunun geçici 1 inci maddesi kapsamına girenlerin intibakının 30.6.1984 tarihi itibariyle

yapılacağı aynı maddede öngörülmüş olduğundan, üç aylık süre bu personelin intibakı için sözkonusu olmayacaktır.

Geçici 4 üncü maddenin son fıkrası uyarınca intibak sonucu kazanılmış hak aylık dereceleri, kendilerine tahsis edilmiş olan kadro derecelerinin üzerinde olanların aylıkları, ek göstergeleri ve ödenekleri kazanılmış hak aylıklar esas alınmak suretiyle ödenecektir.

ÖRNEK: 4 yıllık mühendislik öğrenimi görmüş olan ve doktorasını yaparak doçent Kadrosuna atanmış 10 yıllık hizmeti bulunan bir öğretim üyesinin intibakı şöyle yapılacaktır.

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 36 ncı maddesi uyarınca öğrenim niteliğine ve süresine göre ilgilinin başlangıç derecesi 8 inci derecesinin 1'nci kademesi esas alınarak, 10 yıllık başarılı hizmet süresinin her yılına bir kademe ve her üç yılına bir derece verilmek suretiyle kazanılmış hak aylığı 5 inci derecenin 2 nci kademesine yükseltilecek, ayrıca 2182 sayılı Kanundaki şartları taşıması halinde bir derece, doktora yapmış olması ve doçentlik kadrosuna atanmış bulunması nedeniyle birer derece daha verilerek 2 nci derecenin 2 nci kademesine getirilecektir. Bu öğretim üyesi 3 üncü dereceden bir doçentlik kadrosuna atansa bile aylığı, kazanılmış hak aylığı üzerinden ödenecektir.

ÖRNEK: Yükseköğretim kurumlarında 6 yıldır çalışmakta olan ve 2182 sayılı Kanundan da yararlanarak 1.1.1984 tarihinde kazanılmış hak aylığı 6 ncı derecenin 1 inci kademesinde bulunan bir öğretim görevlisinin, üniversitede göreve başlamadan önce serbest avukatlıkla geçirdiği 9 yıllık hizmetinin bulunması halinde, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun değişik ek geçici 2 nci maddesi uyarınca bu hizmetinin 2/3'ünün değerlendirilmesi suretiyle kazanılmış hak aylığı 4 üncü derecenin 1 inci kademesine getirilecektir.

2914 sayılı Kanunla yürürlükten kaldırılmış bulunan 1765 sayılı Yasaya göre Doçentlerin başlangıç dereceleri 4 üncü derecenin ilk kademesi iken, bu Kanunla 3 üncü derecenin ilk kademesi olarak belirlendiğinden, geçici 4 üncü madde hükmü saklı kalmak üzere 1.1.1984 tarihinden önce doçent kadrosuna atanmış olanlara bir üst dereceden kadro tahsis edilmesi halinde kazanılmış hak aylıkları daha alt derecelerde de olsa görev aylıkları bir üst derecenin aynı kademesine yükseltilecektir.

ÖRNEK: Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce 4 üncü dereceli kadroda bulunan bir doçentin kazanılmış hak aylığı 3'üncü dereceye yükselmesine müsait olmasa da kendisine 1.1.1984 tarihi itibarıyla 3'üncü dereceden kadro tahsis edilmesi halinde bu derece üzerinden aylık ödenebilecek, kazanılmış hak aylığı yönünden hakkında ayrıca intibak hükümleri uygulanacaktır.

N- BOĞAZIÇI ÜNİVERSİTESİ İLE ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİNDE GÖREVLİ İDARİ PERSONELDEN GÖREVDEN AYRILACAKLARIN HAKLARI:

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun geçici 19 uncu maddesinde, Boğaziçi ve Orta Doğu Teknik üniversitelerinde 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi olmadan çalışan ve öğretim elemanların dışında kalan personelin, 30.9.1982 tarihi itibarıyla memur statüsüne geçirilecekleri ve bu tarih esas alınarak anılan Kanun hükümlerine göre intibaklarına yapılacağı hükme bağlanmıştır.

Ancak, 2914 sayılı Kanunun geçici 6 ncı maddesi ile 2547 sayılı Kanunun bu hükmüne bir istisna getirilmiş ve sözkonusu personelden 1984 yılı Ocak ayı içinde intibaklarının yapılmasını

istemeyenlere kıdem tazminatlarının ödenmesi ve kurumları ile ilişkilerinin kesilmesi öngörülmüştür.

Bu isteklerini Ocak ayı içinde yazılı olarak bildirenlerin kurumları ile ilişkileri kesilecek ve kendilerine görevden ayrıldıkları tarihteki hizmet akdi veya toplu sözleşmeden doğan hakları esas alınmak suretiyle kıdem tazminatları hesaplanarak ödenecektir. Ancak bu şekilde hesaplanarak ödenecek olan kıdem tazminatının tutarı, ilgililerin 30.9.1982 tarihindeki hizmet süreleri ile hizmet akdi ve toplu sözleşmeden doğan kazanılmış hakları esas alınarak hesaplanacak kıdem tazminatından fazla olamayacaktır.

Anılan üniversitelerde çalışmakta iken 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun yürürlüğe girdiği 6.11.1981 tarihi ile 1.1.1984 tarihi arasında görevden ayrılmış olup kıdem tazminatı alamamış aynı statüdeki personelin kıdem tazminatı da görevden ayrıldıkları tarih dikkate alınarak hesaplanacak fakat, kendilerine ödenebilecek kıdem tazminatının tutarı 30.9.1982 tarihinde hak kazanabilecekleri kıdem tazminatını aşamayacaktır.

İlgililerin her ne kadar 30.9.1982 tarihinden sonra geçen hizmetlerinin ve sözleşmelerden doğan haklarının kıdem tazminatının hesabında dikkate alınması mümkün değilse de, bu tarih ile görevden ayrılma tarihi arasında Sosyal Sigortalar Kurumuna prim ödemek suretiyle geçen süreleri 506 sayılı Kanuna tabi olarak geçmiş sayılarak, bu Kanunda öngörülen aylıklardan yararlanma bakımından göz önünde tutulacaktır. ,

ÖRNEK: a) 20.11.1981 tarihinde görevden ayrılmış olan bir idari personele kıdem tazminatı ödenmemiş ise, bu tarihteki kazanılmış hakları dikkate alınarak kıdem tazminatı ödenecektir.

b) 20.12.1982 tarihinde görevden ayrılan bir idari personelin bu tarihteki kazanılmış hakları dikkate alınarak hesaplanacak kıdem tazminatı 100.000; TL., 30.9.1982 tarihi itibarıyla hak kazanabileceği kıdem tazminatı 90.000; TL. ödenecek ve 30.9.1982 - 20.12.1982 tarihleri arasında prim ödemek suretiyle çalıştığı süre 506 sayılı Kanuna göre değerlendirilecektir.

c) 1.1.1984 - 30.1.1984 tarihleri arasında görevden ayrılacak personelin kıdem tazminatının hesabında (b) örneğindeki gibi işlem yapılacaktır.

O- YÜKSEKÖĞRETİM KURULU ÜYELERİ İLE YÜKSEKÖĞRETİM DENETLEME KURULU ÜYELERİNİN SOSYAL HAKLARI:

Yükseköğretim Kurulu üyeleri ile Yükseköğretim Denetleme Kurulu üyeleri; 2914 sayılı Kanunun geçici 8'inci maddesi uyarınca 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun Sosyal Haklar ve Yardımlar" başlığı altındaki 187 ila 213 üncü maddeleri arasındaki bölümde düzenlenen sosyal yardımlardan halen çalıştıkları kurumlarca yararlandırılacaklardır. Söz konusu geçici 8 inci maddenin son fıkrasındaki "Ancak, bu üyelerden T.C. Emekli Sandığı ile Sosyal Sigortalar Kurumundan emekli olanlar bu kuruluşlarca aynı sosyal haklardan ayrıca yararlandırılmazlar." hükmü uyarınca kendilerine, 4.11.1981 gün ve 2547 sayılı Kanunun 6 ve 8 inci maddelerine göre emekli aylıklarının ödenmesine devam olunacaktır. Aynı sosyal haklardan olan sosyal yardım zamları ile tedavi yardımlardan çalıştıkları kurumlarca yararlandırılacaklarından, 2914 sayılı Kanunun geçici 8'inci maddesinin yürürlüğe girdiği 1.11.1983 tarihinden itibaren bu haklardan T.C. Emekli Sandığına veya Sosyal Sigortalar Kurumunca ayrıca yararlandırılmaları mümkün değildir.

Bilgileri ve gereğini rica ederim.

Yükseköğretim Kanunu ve Yükseköğretim Personel Kanunu
Genel Tebliği
(Seri No : 7)

Yükseköğretim kurumlarınca Bakanlığımıza gönderilen yazılardan, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel kanununun uygulamasında duraksamaya düşüldüğü anlaşılan hususlara ilişkin olarak, 20.12.1983 gün ve KY-18-1158576/32510-19 Sayılı (6 Seri No'lu) Tebliğimize ek olarak aşağıdaki açıklamaların yapılmasına gerek görülmüştür.

1) 6 Seri No'lu Genel Tebliğimizin "İntibak Esaslarıyla" başlığı altında açıklandığı üzere, 2914 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesi kapsamına giren personelin, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu (ek geçici maddeleri de dahil) ile 2914 sayılı Kanun hükümlerine göre yapılacak intibaklarında; 657 sayılı Kanunun 1897 sayılı Kanunla değişik ek geçici 2 nci maddesinde yer alan hususların tamamı göz önünde bulundurulacaktır.

2) 2914 sayılı Kanunun 3 üncü maddesi uyarınca, öğretim görevlileri, okutmanlar ve öğretim yardımcılarının kazanılmış hak aylıkları, 657 sayılı Kanuna göre (bu Kanunun 36 ncı maddesinin Ortak Hükümleri ile getirilen kademe ilerlemesi ve derece yükseltilmesine ilişkin hükümleri hariç) belirlenecek, bu suretle belirlenen kazanılmış hak aylık dereceleri 2 derece eklenerek görev aylıkları tespit edilecektir.

Söz konusu personelin, 2914 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesinde belirtilen esaslara göre yapılacak intibakları sonucunda (gerek 657 sayılı Yasaya tabi olarak gerekse üniversitede 1.3.1979 tarihinde görevde kalanların kazanılmış hak aylıkları yönünden 2182 sayılı Yasa ile öngörülen bir derecenin de dikkate alınması suretiyle) tespit edilecek kazanılmış hak aylık derecelerine 2 üst derecenin uygulanabilmesi için; Öğretim Elemanlarının Kadroları Hakkındaki 78 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede unvanları itibariyle öngörülen dereceleri aşmayacak şekilde atanabilecekleri boş bir kadronun bulunması gerekecektir. Bunların durumlarına uygun boş bir kadronun bulunmaması halinde, 2 üst derecenin kademe ilerlemesi yaptırılmak suretiyle uygulanması mümkündür.

ÖRNEK : Yükseköğretim kurumlarında 12 yıldır çalışmakta olan ve kazanılmış hak aylığı 9'uncu derecenin ilk kademesinden başlatılmış bulunan bir öğretim görevlisinin, üniversitede göreve başlamadan önce 657 sayılı Yasanın 87 nci maddesinde belirtilen kurumlarda 6 yıllık hizmetinin bulunması halinde, bu hizmetinin değerlendirilmesi ve 2182 sayılı Yasanın da dikkate alınması suretiyle kazanılmış hak aylığı 2 nci derecenin 1 inci kademesine yükseltilecek, görev aylık derecesi ise bu derece ve kademeye 2 derece eklenerek 1 inci derecenin 4 üncü kademesi olarak belirlenecektir. İlgilinin 1 inci dereceden boş bir kadroya atanması halinde aylıkları 1'inci derecenin 4 üncü kademesi, 1 inci dereceden boş kadro olmadığı için 2 nci dereceden boş bir kadroya atanması halinde ise bu derecede 6 kademe ilerlemesi yaptırılarak son kademesi üzerinden aylık ödenmesi mümkündür.

ÖRNEK : 4 yıl süreli mühendislik öğrenim görmüş ve üniversitede 9 yıl hizmeti olan bir araştırma görevlisinin; intibak sonucunda kazanılmış hak aylığı, 1.3.1979 tarihinde görevde olmasından dolayı 2182 sayılı Yasa da dikkate alınarak, 4 üncü derecenin 1 inci kademesine getirilecek, ilgilinin görev aylık derecesi ise bu derece ve kademeye 2 derece eklemek suretiyle tespit edilecektir. Ancak, araştırma görevlilerinin, 78 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede unvanları itibariyle öngörülen kadro derecesi en fazla 4 olarak belirlendiğine göre, ilgilinin ancak 4 üncü dereceli bir kadroya atanabilmesi mümkün olacak

ve görev aylığı 2 üst dereceye yükseltilemediğinden 4 üncü derecede iki derece karşılığı altı kademe ilerlemesi yaptırılarak görev aylığı tespit edilecektir.

3) 1.1.1984 tarihinden önce doçent kadrosuna atanmış olanlara, kazanılmış hak aylıkları daha alt derecelerde de olsa kadro tahsis edildiğinde görev aylık derecelerinin 2914 sayılı Kanunun geçici 5 inci maddesi uyarınca bir üst dereceye yükseltileceği ve ilgililerin intibaklarının ayrıca yapılacağı söz konusu Genel Tebliğimizde açıklanmıştır.

Bu durumda; 1.1.1984 tarihinden önce doçent kadrolarına atanmış olanlar, bu kadrolara atandıkları tarihte 2914 sayılı Kanunun 3 üncü maddesi ile belirlenen başlangıç dereceleri ile göreve başlamış kabul edilerek gelebilecekleri görev aylık dereceleri; intibakla tespit olunan kazanılmış hak aylık derecelerinin üzerinde ise aylıklarının görev aylık dereceleri üzerinden, kazanılmış hak aylık derecelerinin altında ise anılan Yasanın geçici 4 üncü maddesinin 2 nci fıkrasına göre kazanılmış hak aylık dereceleri üzerinden ödenilmesi gerekecektir.

ÖRNEK: 1.12.1983 tarihinde 4 üncü dereceli kadroda olup bu derecenin 1 inci kademesinden aylık alan bir doçentin görev aylığı 3'üncü dereceye yükseltilecek ve yapılan intibak sonucunda

- a) Kazanılmış hak aylığı daha ileri kademeye veya daha üst dereceye ulaşmış ise kazanılmış hak aylığı üzerinden,
- b) Kazanılmış hak aylığı 3 üncü derecenin altında kalmış ise kadro derecesi üzerinden, aylık ödenecektir.

Örnekten de anlaşılacağı gibi geçici 5 inci maddede öngörülen bir derece yalnızca kadro derecesine uygulanacak fakat, intibak sonucu ilgililerin kazanılmış hak aylıkları daha yüksek ise bu aylık, ödemeler esas alınacaktır. Anılan maddede yer alan bir derecenin, intibak sonucu tespit edilen kazanılmış hak aylığının üzerine eklenmesi söz konusu olmayacaktır.

4) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 50 nci maddesinin (d) fıkrasında, lisans üstü öğretim yapan öğrencilerin, kendilerine tahsis edilebilecek burslardan yararlanabilecekleri gibi her defasında bir yıl süre ile öğretim yardımcılığı kadrosundan birine atanabilecekleri öngörülmüştür.

Ancak; aynı Kanunun 2880 sayılı Kanunla değişik 3 üncü maddesinin (t) bendinden de anlaşılacağı gibi lisans üstü öğrenimin kademeleri olan yüksek lisans, doktora, tıpta uzmanlık ve sanatta yeterlik eğitimlerinin her biri, yükseköğretim sayılmaktadır.

Bu bakımdan; 2547 sayılı Kanunun (50/d) maddesine göre, üniversitelerde lisans üstü öğrenim yapan öğrencilerin öğretim yardımcılığı kadrolarından birine atanabilmeleri mümkün bulunmakla beraber, yükseköğretim kurumlarının asli öğretim elemanları olmadıklarından, haklarında 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun geçici 4 üncü maddesindeki intibak hükümlerinin uygulanması mümkün değildir.

Bilgilerini ve gereğini rica ederim.

Yükseköğretim Kanunu ve Yükseköğretim Personel Kanunu
Genel Tebliği
(Seri No : 8)

İLGİ : a) 20.12.1983 gün, BÜMKO-KY-18-115857-6/32510-19 sayılı (6 Seri No'lu) ve
b) 20.2.1984 gün, BÜMKO-KY-18-115857-7/8-3454 sayılı (7 Seri No'lu)
Genel Tebliğlerimiz.

2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun uygulamasına ilişkin olarak Bakanlığımızca yayımlanan ilgi (a) ve (b) Genel Tebliğlerimize ek olarak yapılan açıklamalar aşağıdadır.

I) 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 3 üncü maddesinin(A) bendinde; profesörlerin, profesör kadrosuna atandıkları tarihi izleyen ay başından itibaren 1'inci derecenin, doçentlerin doçent kadrosuna atandıkları tarihi izleyen ay başından itibaren 3'üncü derecenin, yardımcı doçentlerin de bu kadrolara atandıkları tarihi izleyen ay başından itibaren 5'inci derecenin ilk kademe aylığını alacakları hükme bağlanmıştır.

Buna göre, öğretim üyelerinin gerek aylıkları, gerekse ek göstergeleri atandıkları kadrolara bağlı olarak belirlendiğinden, bunların öğretim üyeleri için tespit edilmiş olan ek göstergelerden yararlanabilmeleri için, yine öğretim üyeliği kadrolarından birine atanmaları gerekmektedir.

Öte yandan, anılan Yasanın 12 nci maddesi ile devamlı statüde çalışan öğretim üyelerine aylık tutarlarının (ek gösterge dahil) % 80 inin her ay üniversite ödeneği olarak ödeneceği öngörülmüştür.

Bu nedenle, profesör, doçent ya da yardımcı doçent unvanlarından birini kazanmış olmakla birlikte unvanları için öngörülen kadrolara atanamamış olup, öğretim görevlisi veya öğretim yardımcılığı kadrolarını işgal etmeye devam edenlerin üniversite ödeneğinin de, işgal etmekte oldukları kadro unvanları için öngörülen oranlar üzerinden hesaplanması gerekmektedir. Aksi halde örneğin, öğretim görevlisi kadrosunda bulunan ve yardımcı doçent unvanını kazanan bir öğretim elemanı, kadrosuzluk nedeniyle durumuna uygun kadroya atanamaması halinde, işgal etmekte olduğu öğretim görevlisi kadrosunda 1 inci derecenin son kademesine kadar yükselerek 400 ek gösterge alabilecek, buna karşılık yardımcı doçent kadrosuna atanan aynı unvanı taşıyan bir öğretim üyesi ise, 78 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre ancak 3 üncü derecenin son kademesine kadar yükselebilecek, ek göstergesi ise 400 olacaktır. Bu personelden her ikisine de % 80 oranında üniversite ödeneğinin ödenmesi halinde unvanına uygun bir kadroya atanmış olan yardımcı doçentin eline geçecek ödenek tutarı daha düşük olacaktır.

Bu durumda, söz konusu personele ödenecek üniversite ödeneği oranlarının, işgal etmekte oldukları kadrolara göre belirlenmesi ve bu oranların, ilgililerin almakta oldukları aylıklara (ek gösterge dahil) uygulanması suretiyle ödenek tutarının tespit edilmesi gerekmektedir.

Örnek:1

Yardımcı doçent unvanını kazanmış ancak kadrosuzluk nedeniyle 6 ncı derecenin 3 üncü kademesinde araştırma görevlisi kadrosunu işgal etmeye devam eden bir öğretim elemanına, bulunduğu kadro aylığının ek gösterge dahil $(700 + 200) \times 40 = 36.000.-$ TL.'nin % 40'ı tutarında (14.400.- TL.) üniversite ödeneği ödenecektir.

Örnek:2

Doçent unvanına sahip olmakla birlikte doçent kadrosuna atanamamış ve yardımcı doçent kadrosunda 3 üncü derecenin birinci kademesinden aylık almaya devam eden bir öğretim üyesine bu aylığının $(920 + 400) \times 40 = 52.800.-$ TL'nin % 80' i tutarında (42.240.- TL.) Üniversite ödeneği ödenecektir.

II) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanun 17.8.1983 tarih ve 2880 sayılı kanunla değişik 58 inci maddesinin (a) bendinin 4 üncü fıkrasında;

“Her eğitim-öğretim araştırma veya uygulama birimi veya bölümü ile ilgili öğretim üyelerinin katkısı ile toplanan döner sermaye gelirlerinin en az yarısı o kuruluş veya birimin araç, gereç, araştırma ve diğer ihtiyaçlarına ayrılır. Geri kalan gelirden o birimde görevli öğretim üyeleri yararlanırlar; ancak her öğretim üyesinin döner sermayeden bir yılda alacağı pay, bir yılda alacağı maaş, yan ödeme ve tazminat toplamının iki katını geçemez.”

hükmü yer almaktadır.

1765 sayılı Üniversite Personel Kanununu yürürlükten kaldıran ve 1.1.1984 tarihinde yürürlüğe giren 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu ile, öğretim elemanları sınıfları itibariyle birbirinden kesin olarak ayrılmış ve bunların özlük hakları işgal ettikleri kadrolara bağlı olarak yeniden belirlenmiştir. Nitekim öğretim üyelerinin, 2914 sayılı Kanunun 3 üncü maddesinin (A) bendinde öngörülen derecelerden aylık alabilmeleri için bu kadrolara atanmaları zorunluluğu getirilmiştir. Yine aynı şekilde, anılan Kanunun 5 inci maddesinde, öğretim üyeleri için öngörülen ek göstergeler de öğretim üyesi kadrolarına atanmış olma şartına bağlanmıştır.

Gerek 2547 sayılı Kanunda, gerekse Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliğinde, söz konusu unvanları elde edebilmek için, bu unvanları taşıyan kadrolara atanmış olma şartı aranmadığından ve 1765 sayılı Yasanın yürürlükte bulunduğu dönemde döner sermayeden elde edilen gelirin “aylık” gibi kadro ile bir ilişkisi bulunmadığından, aynı unvanlı kadrolarda olmamakla birlikte doçent veya yardımcı doçent unvanlarına sahip olanların da döner sermaye gelirlerinden yararlanabilecekleri Bakanlığımız görüşü olarak ilgili kuruluşlara bildirilmişti.

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun döner sermayeye ilişkin değişik 58 inci maddesinin ve 2914 sayılı Kanunun yukarıda belirtilen özelliği karşısında; öğretim üyesi unvanlarından birini almış fakat öğretim üyesi kadrolarından birine atanamamış olanların döner sermayeden yararlanıp yararlanamayacakları hususunda, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı ile yapılan yazışma sonucunda alınan 20.2.1984 gün ve DH/13-07-001-488/2041 sayılı cevabı yazılarında da belirtildiği gibi, öğretim üyelerinin döner sermaye gelirlerinden pay alabilmeleri için profesör, doçent veya yardımcı doçent kadrolarından birine atanmış olmaları gerekmektedir.

Bu nedenle, bu husustaki uygulamaların 1.4.1984 tarihinden geçerli olmak üzere yukarıda belirtildiği şekilde yürütülmesi icap etmektedir.

Bilgilerini ve gereğini rica ederim.

Yükseköğretim Kanunu ve Yükseköğretim Personel Kanunu
Genel Tebliği
(Seri No : 9)

Çeşitli Yükseköğretim kurumları tarafından Bakanlığımıza gönderilen yazıların incelenmesinden duraksamaya düğüldüğü anlaşılan hususlara ilişkin olarak yapılan açıklamalar aşağıdadır.

I - 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 11 inci maddesinin 4 üncü fıkrasında;

“Her sınav dönemi için öğretim elemanlarına, tam ders yaptıkları son ayda okuttıkları ek ders saati üzerinden ek ders ücreti ödenir. “

denilmektedir. Maddede sözü edilen tam ders yapılan son aydan, ilgililerin ders yükü kadar ders vererek ek ders okutmuş oldukları ay kastedilmiş olduğundan, sınav dönemlerinde görevli öğretim elemanlarına ödenecek ek ders ücretlerinin, bu suretle tam ders yaptıkları son aydaki ek ders saati üzerinden hesaplanması gerekmektedir.

Gerek 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununda gerekse 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununda “Sınav, dönemi”nin tarifi yapılmamış olmakla birlikte, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının 4.6.1984 gün ve APK.O8/99999/2721-06611 sayılı yazılarında da belirtildiği gibi; "Sınav dönemi"; yarı yıl sistemiyle eğitim yapan yükseköğretim kurumlarında her yarı yılın bitim tarihinden, yıl olarak eğitim yapan yükseköğretim kurumlarında da eğitim -öğretim yılının bitim tarihinden sonra başlayan ve belirli bir süre devam eden yarıyıl ve yıl sonu genel sınavları ile bu sınavlardan en az 15 gün aradan sonra açılan bütünleme sınavı dönemlerini kapsamaktadır.

Bu nedenle, süreleri ilgili yükseköğretim kurumlarınca belirlenen sözkonusu sınavlarda görevli öğretim elemanlarına 20.12.1983 gün ve BÜMKO-KY18-115857-6/32510-19 sayılı (6 Seri No'lu) Genel Tebliğimiz esaslarına ve yukarıdaki açıklamalara göre ek ders ücreti ödenecektir.

2914 sayılı Kanunun 11 inci maddesi uyarınca; ek ders ücretleri, haftalık ders yükü esas alınmak suretiyle aylık olarak hesaplanmakta ve ödenmektedir. Yarı yıl veya yıl sonu ya da bütünleme sınavlarının yapıldığı ayda, sınav nedeniyle derslerin tam olarak yapılması mümkün olamayacağından öğretim elemanlarına, sınav nedeniyle yapılamayan ek dersler karşılığı olarak tam ders yaptıkları son ayda okuttıkları ek ders saati üzerinde bir ödeme yapılması Kanunda öngörülmüştür.

Bu nedenle, yarı yıl ya da yıl sonu sınavları ile bütünleme sınavlarının yapıldığı aylara ait ek ders ücretleri, bu aylarda yapılan fiili ek ders saati üzerinden değil, fakat tam ders yapılan son ayda okutulan ek ders saati üzerinden hesaplanarak ödenecektir.

Ek ders ücretleri aylık olarak hesaplandığına göre, iki sınav döneminin aynı ay içinde olması halinde bu ay için; tam ders yapılan son ayda okutulan ek ders saati üzerinden hesaplanacak ek ders ücreti ödenecek, başka bir ödeme yapılmayacaktır. Aksi halde, aynı ay için mükerrer bir ödeme yapılmış olacaktır.

İkinci sınav döneminin bir sonraki ay içinde sona ermesi halinde, hem sınavın başladığı hem de sınavın bittiği aylar için, tam ders yapılan son ayda okutulan ek ders saati üzerinden hesaplanacak ek ders ücreti ödenecektir.

ÖRNEK 1 : 1.2.1985 - 7.2.1985 tarihleri arasında yarı yıl sonu 23.2.1985 - 28.2.1985 tarihleri arasında bütünleme sınavı yapılan bir yükseköğretim kurumunda (yarı yıl sonu sınavlarında ve bütünleme sınavlarında) görev alan öğretim elemanlarına 1985 yılı şubat ayı için, tam ders yaptıkları son ayda okuttukları ek ders saati üzerinden ek ders ücreti bir kez ödenecek, aynı ay için ikinci bir ek ders ücreti ödenmeyecektir.

ÖRNEK 2 : 1.2.1985 - 7.2.1985 tarihleri arasında yarı yıl sonu, 25.2.1985 - 7.3.1985 tarihleri arasında bütünleme sınavlarının yapılması durumunda, Şubat 1985 başından başka Mart 1985 ayı için de tam ders yapılan son ayda okutulan ek ders saati üzerinden hesaplanacak ek ders ücreti ödenecek, 8.3.1985 - 31.3.1985 tarihleri arasında yapılacak ek ders için herhangi bir ödeme yapılmayacaktır.

ÖRNEK 3 : 20.2.1985 -10.3.1985 tarihleri arasında yarı yıl sonu veya bütünleme sınavı yapılması durumunda, hem Şubat 1985 hem de Mart 1985 ayı için, tam ders yapılan son ayda okutulan ders saati üzerinden hesaplanacak ek ders ücreti ödenecek, ayrıca gerek 1.2.1985 - 20.2.1985 tarihleri, gerekse 11.3.1985-31.3.1985 tarihleri arasında yapılacak ek ders için herhangi bir ödeme yapılmayacaktır.

II- Anılan Kanunun 11 inci maddesinin 3 üncü fıkrasına göre herhangi bir yükseköğretim kurumunun akademik kadrosunda bulunmamakla birlikte, bu maddede belirtilen unvanları taşıyanlardan ders saati başına ücretle görevlendirilenlerin ücretleri, unvanları itibariyle öngörülen ek ders göstergelerinin % 50 fazlası üzerinden hesaplanarak ödenecektir.

Her ne kadar, söz konusu Kanunla bu gibilerin, verecekleri ders saatleri sayısına bir sınırlama getirilmemiş ise de, ders saati başına ücretle görevlendirilen ilgililerin verecekleri ders saati sayısının doğal olarak 2547 sayılı Kanunun değişik 36 ncı maddesi ile bu öğretim elemanları için belirlenen ders yükü ve 2914 sayılı Kanunun 11 inci maddesi ile belirlenen ek ders saati sayısının toplamından fazla olmaması gerektiğinden bu gibilere ancak bu şekilde belirlenen toplam ders saatine kadar verecekleri dersler için ek ders ücreti ödenebilecektir.

ÖRNEK 1 : Üniversitenin akademik kadrosunda bulunmamakla birlikte ders saati başına ücretle görevlendirilen bir doçente ödenecek ders saati ücreti, doçentlerin ders yükünün 15 saat, verebilecekleri ek dersin 18 saat olarak belirlendiğini varsayarsak haftada (15 + 18 =) 33 saati geçmemek üzere, (12 x 1,5 =) 18 gösterge üzerinden hesaplanacaktır.

ÖRNEK 2 : Üniversitede 657 sayılı Yasaya tabi olarak görev yapmakta olan ve akademik unvanı bulunmayan idari bir personelin ders saati başına ücretle görevlendirilmesi halinde, 1 inci örnekte olduğu gibi ilgilinin, öğretim görevlileri için belirlenen ders yükü ile ek ders saati sayısının toplamını geçmemek üzere verecekleri ders saatleri için ödenecek ücret de (8 x 1,5 =) 12 gösterge üzerinden hesaplanacaktır.

III - 1976 -1977 eğitim - öğretim yılı başından 1983 -1984 eğitim - öğretim yılı sonuna kadar Yükseköğretim kurumlarından kaydı silinen ve 17.6.1983 tarih ve 2880 sayılı Kanunun geçici 1 inci maddesi ile 29.2.1984 tarih ve 2984 sayılı Kanunla af kapsamına alınarak yeniden kayıtları yapılan öğrenciler eski mevzuatlarına göre sınava tabi tutulmaktadırlar.

Her ne kadar, 2914 sayılı Kanunun 11 inci maddesinde, sınav dönemlerinde görevli öğretim elemanlarına tam ders yaptıkları son ayda okuttukları ek ders saati üzerinden ek ders ücreti, ödeneceği belirtilmekte ise de, hali hazırda okutulmayan ya da kaldırılmış bulunan dersler için açılacak sınavlarda görevli öğretim elemanlarının, ek ders ücretinden yararlandırılmalarında, sınavı yapılacak dersi okutmuş olmaları şartının aranması gerekmektedir.

Bu nedenle üniversitelerde ders vermekle görevli öğretim elemanlarından söz konusu sınavlarda görevlendirilenlere ödenecek ek ders ücretlerinin, sınavı yapılan dersler dikkate alınmaksızın ilgililerin tam ders yaptıkları son aydaki ek ders saati üzerinden hesaplanarak ödenmesi uygundur.

IV - Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanlarının Kadroları Hakkındaki 78 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile, yükseköğretim kurumları itibariyle öğretim elemanlarının kadroları belirlenmiş olup, anılan Kararnamenin 4 üncü maddesinde kadroların dağılımının 3 ay içerisinde; aynı Kararnamenin geçici 1 inci maddesinde, yapılan kadro dağılımı sonunda işgal etmekte oldukları derece ve unvanları değişmeyenler ile sadece kadro derecesi değişenlerin Kararnamenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren; 2 nci maddesinde de, kadro derecesi ve unvanı değişenlerle sadece kadro unvanı değişenlerin iki ay içerisinde bu kadrolara atanacakları belirtilmiştir. Öte yandan, 1.1.1984 tarihinde yürürlüğe giren 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun geçici 4 üncü maddesi ile bu tarihte görevde olan öğretim elemanlarının intibakı öngörülmüştür.

Öğretim elemanlarına ait kadroların 78 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede öngörülen süre içinde dağılımının yapılamayışının yaratacağı sorunları tümü ile gidermek mümkün olmasa bile, bu kadroların 16.11.1983 tarihi itibariyle dağıtıldığını kabul ederek, dağıtılan kadrolara öncelikle 16.11.1983 tarihine kadar belirli unvanları kazanmış öğretim elemanlarının, boş kalan kadrolara ise bu unvanları elde edilmiş sırasına göre ilgililerin atamalarının yapılarak aylık ve özlük haklarının, kendilerine kadroların tahsis edilmiş sayıldığı tarihten itibaren bu kadroların esas alınarak ödenmesi halinde doğabilecek hukuki sorunlar bir ölçüde önlenmiş olacaktır.

Kendilerine 1.1.1984 tarihinden önce kadro tahsis edilenlerden, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu hükümlerine göre yapılan intibak sonucunda kazanılmış hak aylıkları kadro derecelerinin üzerinde bulunanlara kazanılmış hak aylıkları esas alınarak ödemedede bulunulacaktır.

V - 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun değişik 31, 32 ve 33 üncü maddelerinde, öğretim görevlileri, okutmanlar ve öğretim yardımcılardan görev süreleri sona erenlerin ilk atanma usulüne göre yeniden atanmalarının mümkün olduğu belirtilmiştir.

Diğer taraftan, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun geçici 4 üncü maddesinin 2 nci fıkrasında, intibak sonucunda kazanılmış hak aylık dereceleri kadro derecelerinin üzerinde olanlara kazanılmış hak aylıklarının esas alınarak ödemedede bulunulacağı öngörülmüştür.

Buna göre, öğretim görevlisi, okutman veya öğretim yardımcılığı görevlerine atanmış olup da 1.1.1984 tarihinde intibakları yapılanlardan görev süreleri sona erenlerin, 2547 sayılı Kanunun değişik 31, 32 ve 33 üncü maddelerine göre ayrıldıkları kadrolara yeniden

atanmaları halinde daha önce bu kadrolar üzerinden yapılmakta olan ödemelerin aynen ödenmeye devam olunması gerekmektedir. Ancak, ayrıldıkları kadro derecelerinin altındaki derecelere yeniden atanmaları halinde ise, haklarında 2914 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesinin 2 nci fıkrası hükmünün uygulanması mümkün olmadığından bunlara, aynı Kanunun 20'nci maddesi uyarınca, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun değişik 161 inci maddesi hükümlerine göre belirlenecek görev aylık dereceleri üzerinden ödemede bulunulması gerekecektir.

VI- 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 6 ncı maddesinde yükseköğrenimini tamamlayanlardan, hizmete girmeden önce ya da hizmetleri sırasında yüksek lisans veya yükseköğrenim üstü uzmanlık öğrenimi görenlere bir kademe ilerlemesi, tıpta uzmanlık belgesi alanlara veya doktora yapanlara ve doçentlik unvanını alarak doçent kadrosuna atanarlara bir derece yükselmesi uygulanacağı öngörölmüş bulunmaktadır.

Ayrıca, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 2880 sayılı Kanunla değişik 3'üncü maddesinin (t) bendinde, "Lisans üstü" eğitimin, yüksek lisans, doktora, tıpta uzmanlık ve sanatta yeterlik eğitimi kapsayan bir yükseköğretim olduğu, aynı bendin 4 üncü fıkrasında da, "sanatta yeterlik" eğitiminin tanımı yapılarak, lisansa dayalı en az altı, yüksek lisansa dayalı en az dört yarı yıllık programı kapsayan ve doktora düzeyinde lisans üstü bir yükseköğretimin eşdeğeri olduğu belirtilmiş bulunmaktadır.

6.10.1982 tarih ve 17830 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan Lisansüstü Öğretim Yönetmeliğinin incelenmesinden de anlaşılacağı üzere, kendi sanat dalında sanat eseri yapan veya sanat icra eden bir sanat elemanına sanatta yeterlik verilmektedir. Bu unvan sanat alanında doktora eş değer bir unvan olmaktadır.

Her ne kadar, 2914 sayılı Kanunun 6 ncı maddesinde "sanatta yeterlik" alanlar ayrıca gösterilmemiş ise de, doktora düzeyinde lisans üstü yükseköğretimin eşdeğeri sayılan bu eğitimi görerek sanatta yeterlik alanlarında, doktora yapanlar için öngörölen bir derece yükselmesinden yararlandırılmaları gerekmektedir.

Bilgilerini ve uygulamaların yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda yürütölmelerini rica ederim.

Yükseköğretim Kanunu ve Yükseköğretim Personel Kanunu
Genel Tebliği
(Seri No : 10)

Çeşitli yükseköğretim kurumlarından Bakanlığımıza intikal eden yazıların incelenmesinden Yükseköğretim Kurulunun 17.10.1983 tarih ve 83.62.689 sayılı Ders Yükü Tespitinde Uyulacak Esaslar Hakkındaki Kararının uygulanmasında tereddütlerin ortaya çıktığı anlaşılmaktadır.

Anılan Kararın 2 nci maddesinde, öğretim elemanlarının uygulama, seminer ve doktora faaliyetlerine ait denklikler tespit edilmiş ayrıca, bir yarıyıl içinde yapılan ara sınavlar için de ders yükü karşılığı belirlenmiştir.

Öte yandan, sözü edilen Kararın 6 ncı maddesinde;

“Ek ders ücreti, haftalık ders yükünün üst sınırını aşan ve haftalık öğretim programında yer alan ders saatleri için ödenir”

denilmekte olup, Kararın 2 nci maddesinde de, ders yükünün hesabında dikkate alınacak faaliyetlerin “bilfiil, bizzat bulunmak ve yapmak” şartıyla dikkate alınacağı belirtilmiştir.

Buna göre, öğretim elemanlarına ek ders ücreti ödenebilmesi için uygulama, seminer, doktora çalışmaları ya da ara sınavların haftalık öğretim programlarında yer alması gerekmektedir birlikte, ilgililerin yürüttükleri bu faaliyetleri karşılığında belirlenen yükün, ancak bu faaliyetlerin yürütüldüğü haftalara ait ders yüklerinde dikkate alınarak ek ders ücretinin hesaplanması mümkün bulunmaktadır.

Bu nedenle, ara sınavlar için belirlenen yükün yalnızca ara sınavların yapıldığı haftalara ait ders yüklerinin hesabında dikkate alınması gerekmektedir olup, belirlenen yükün bütün yıl boyunca devam ettirilerek, ara sınavların yapılmadığı haftalarda ara sınav yapılmış gibi ek ders ücreti ödenmesi mümkün bulunmamaktadır.

Bilgilerini ve uygulamanın yukarıda yapılan açıklamalar doğrultusunda yürütülmesini rica ederim.

Yükseköğretim Kanunu ve Yükseköğretim Personel Kanunu
Genel Tebliği
(Seri No : 11)

Çeşitli kuruluşlarca Bakanlığımıza gönderilen yazılarla tereddüde düşüldüğü bildirilen hususlarda uygulama birliğinin sağlanması için aşağıdaki açıklamaların yapılması yararlı görülmüştür.

1- 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun geçici 4 üncü maddesi uyarınca yapılacak intibaklar konusu (6), (7) ve (9) Seri No'lu Yükseköğretim Kanunu ve Yükseköğretim Personel Kanunun Genel Tebliğlerimizde örneklerle açıklanarak, intibak sonucunda belirlenen kazanılmış hak aylık dereceleri kendilerine tahsis edilmiş kadro derecelerinin üzerinde olanların aylıklarının, anılan geçici 4 üncü maddenin ikinci fıkrası uyarınca, kazanılmış hak aylık dereceleri üzerinden ödeneceği belirtilmiş bulunmaktadır.

(9) Seri No'lu Tebliğin V inci bölümünde; öğretim görevlisi, okutman veya öğretim yardımcılığı görevlerine atanmış olup da 1.1.1984 tarihinde intibakları yapılanlardan görev süreleri sona erenlerin, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 31, 32 ve 33 üncü maddelerine göre ayrıldıkları kadrolara yeniden atanmaları halinde kendilerine daha önce yapılmakta olan ödemelerin aynen ödenmesine devam olunacağı belirtilmiştir. Her ne kadar söz konusu Tebliğimizde, intibak görerek kazanılmış hak aylık derece ve kademeleri üzerinden aylık almakta iken görev süresi sona eren ve 2547 sayılı Kanunun 23 üncü maddesi uyarınca ayrıldıkları kadrolara yeniden atanan yardımcı doçentlerden söz edilmemiş ise de, bunlar hakkında da anılan Tebliğimizde belirtildiği gibi işlem yapılarak kendilerine daha önce yapılmakta olan ödemelerin ödenmesine devam olunması gerekmektedir.

1- 2914 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin 2 nci fıkrasında;

“Öğretim üyelerinden 3'üncü maddenin (A) bendinde gösterilen kadrolara atandıkları tarihte kazanılmış hak aylık dereceleri; unvanları için öngörülen giriş derecelerinin üzerinde olanlar ile, bu kadrolara derece yükselmesi suretiyle ulaşanlar hakkında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun değişik 161'inci maddesi uygulanır ve kazanılmış hak aylıkları başlangıç derecelerinin ileri kademelerine gelenlere aylıkları, bu kademeler üzerinden ödenir....”

hükmü yer almıştır. Bu maddenin ne şekilde uygulanacağı (6) Seri No'lu Genel Tebliğimizde örnekle açıklanmıştır. Buna göre öğretim üyesi kadrosuna yapılacak atamalarda kazanılmış hak aylık dereceleri daha yukarıda olanların görev aylıkları, 657 sayılı Kanunun 161 inci maddesine göre belirlenecektir.

2914 sayılı Kanunun sözü edilen 4 üncü maddesi hükmünden, yapılan intibakları sonucunda belirlenen kazanılmış hak aylık dereceleri kadro derecelerinin üzerinde olduğu için kazanılmış hak aylıkları üzerinden aylık almakta olan öğretim elemanlarının, daha sonra öğretim üyesi unvanını kazanarak kazanılmış hak aylık derecelerinin altındaki öğretim üyesi kadrolarına atanmaları halinde de, haklarında 657 sayılı Kanunun 161 inci maddesi hükmünün uygulanarak görev aylıklarının belirleneceği gibi bir anlam çıkmakta ise de, bu hükmün,1.1.1984 tarihi itibarıyla yapılan intibak sonucunda kazanılmış hak aylıkları, atanacakları öğretim üyesi kadrolarının üzerinde bulunanlar dışında kalanlar hakkında uygulanmasının uygun olacağı düşünülmektedir. Zira, 1.1.1984 tarihi

itibariyle intibakları yapılanlara da uygulanacağını kabul etmek, kazanılmış hakların düşürülmesi sonucunu doğuracaktır. Nitekim, İdare mahkemelerince verilen ve Bakanlığımıza intikal eden çeşitli kararlarda, intibak sonucu ulaşılan derece ve kademelerin ilgililer yönünden kazanılmış hak olması nedeniyle bu derece ve kademelerin daha aşağı derecelere indirilmesinin hukuken mümkün olmadığı, ilgililerin kazanılmış hak aylık dereceleri ile kadro dereceleri eşitleninceye kadar aylıklarının kazanılmış hak aylık dereceleri üzerinden ödenmesi gerekeceği belirtilerek aksine yapılan işlemlerin iptaline karar verilmiş bulunmaktadır.

Bu nedenle, 1.1.1984 tarihinde yapılan intibak sonucunda kazanılmış hak aylık dereceleri kadro derecelerinin üzerinde belirlenenlerden daha sonra öğretim üyesi kadrolarına atanan ve haklarında 657 sayılı Kanunun 161 inci maddesine göre işlem yapılmış olanların durumlarının alınacak bir onayla düzeltilerek aylıklarının, onay tarihini takibeden ay başından itibaren kazanılmış hak aylık dereceleri üzerinden ödenmesi gerekmektedir.

3- Bilindiği gibi, üniversitelerin teşkilatını düzenleyen 1750 sayılı Üniversiteler Kanunu 6.11.1981 tarihinde yürürlüğe giren 2547 sayılı Kanunla yürürlükten kaldırılmış olup, 2547 sayılı Kanunla yeni esaslara bağlanmıştır. Bu meyanda üniversite öğretim elemanlarının sınıf, unvan ve atanma usul ve esasları da yeniden belirlenmiş bulunmaktadır.

1750 sayılı Kanun ve 2547 sayılı Kanunun doçentlik ve profesörlük unvanı alınmasına ilişkin hükümleri arasında; süreler, profesörlük jürileri, bu unvanları alabilmek için aranan hizmet nitelikleri gibi hususlarda farklılıklar bulunmakta olup, yapılan düzenleme ile doçentlik ve profesörlük unvanı almak üzere başvuruların müktesep haklarının korunması amaçlanarak 2547 sayılı Kanunun geçici 8 inci maddesiyle bunların kadroya atanma dışındaki işlemlerinin önceki mevzuat hükümlerine göre yürütülmesine imkan tanınmıştır.

27.5.1988 tarih ve 3455 sayılı Kanunla anılan geçici 8 inci madde yeniden düzenlenerek daha önce yer alan hükmü birinci fıkraya aynen muhafaza edilmekle birlikte, maddenin 2 nci fıkrasında, birinci fıkraya göre profesörlüğe yükseltilemlerin kadroya bağlı olmaksızın profesör unvanının sağladığı bütün akademik hak ve yetkilere sahip olmak şartıyla buldukları kadrolarda profesör unvanını taşıyacakları, bunların ilgili birimlerdeki profesör kadrolarına öncelikle atanacakları öngörülmüştür.

Ayrıca, anılan maddenin 3 üncü fıkrasında;

“Üniversiteler ve Akademilerle ilgili kanunların hükümlerine göre gerekli yabancı dil sınavlarını da vermiş olmaları kaydıyla doçentlik sınavlarını tamamlamış bulunanların profesörlüğe yükseltilmeleri de istedikleri takdirde önceki mevzuatlarına göre yürütülür.”

hükmü yer almaktadır. İncelenmesinden de görüleceği gibi, bu hükmü maddenin 1 inci fıkrasından ayrı mütalâa etmek mümkün görülmemektedir. Bu itibarla 1 inci maddede sözü edilen, doçentlik unvanını almak üzere başvurmuş ve başvurusu kabul edilmiş olanlardan gerekli yabancı dil sınavlarını da vererek doçentlik sınavlarını tamamlamış olanların profesörlüğe yükseltilmeleri konusunda uygulanacak mevzuat hükümleri ilgililerin tercihlerine bırakılmış olmaktadır.

Nitekim, 2547 sayılı Kanunun geçici 21 inci maddesinde yer alan;

“30 Haziran 1982 tarihine kadar eski mevzuata göre doçent olup da bu kanun hükümlerine göre profesörlüğe yükselecekler, bu kanunun doçentler için öngördüğü merkezi sistemle yapılan yabancı dil sınavını başarmak zorundadırlar.”

hükmü, 3455 sayılı Kanunun 3 üncü maddesiyle yürürlükten kaldırılmış olup bu husus geçici 8 inci maddenin 3 üncü fıkrasıyla çözüme kavuşturulmuş bulunmaktadır.

Diğer taraftan aynı maddenin 3455 sayılı Kanunla düzenlenen son fıkrasında da;

“Bu hükümlere göre profesörlüğe yükseltilecekler ile bu Kanunun yayımı tarihinden itibaren bir yıl içinde doçentliğe yükseltilmiş olanlar ve 2547 sayılı kanun hükümlerine göre kadro şartı hariç profesörlüğe yükseltilmenin diğer şartlarını yerine getirecek olanlar, buldukları kadrolarda doçent ve profesör unvanlarının sağladığı bütün hak ve yetkilerden yararlanırlar. Bu kişiler ilgili birimlerdeki doçent ve profesör kadrolarına öncelikle atanırlar.”

hükmü öngörülmüştür.

Anılan son fıkrada yer alan **“bu kanunun yayımı tarihinden itibaren”** ifadesi ile geçici 8 inci maddede değişiklik yapan 3455 sayılı Kanun kastedilmiştir.

Belirtilen nedenlerle;

a) Geçici 8 inci maddenin 1'inci fıkrası kapsamına dahil olup, önceki mevzuat hükümlerine göre doçent ve profesörlüğe yükseltilmiş olanların,

b) Gerekli yabancı dil sınavlarını da vermiş olmaları kaydıyla doçentlik sınavlarını tamamlamış olanlardan, gerek önceki mevzuat gerekse 2547 sayılı Kanun hükümlerine göre profesörlüğe yükseltilmiş olanların,

c) 7.6.1989 tarihine kadar doçent ve profesörlüğe yükseltilecek olanların, unvanları için öngörülen kadrolara atamaları yapılmaya kadar, o unvanlı kadrolara atanmış olanların yararlandıkları bütün mali haklardan (aylık, ek gösterge, üniversite ödeneği, makam tazminatı gibi) 3455 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği 7.6.1988 tarihinden itibaren (bu tarihten sonra söz konusu unvanlara yükseltilenlerin ise yükseltildikleri tarih itibariyle yararlandırılmaları gerekmektedir.

Öte yandan, 328 sayılı KHK ile 241 sayılı KHK'nin 39 uncu maddesinde yapılan değişiklikle profesörlere makam tazminatı ödenebilmesi için profesör kadrosunda üç yıl görev yapma şartı kaldırılarak bunun yerine profesörlük unvanında üç yılın tamamlanmış olması yeterli görüldüğünden, 328 sayılı KHK'nin yürürlüğe girdiği tarihinden önce kadroya atanma dışında profesörlüğe yükseltilmenin diğer şartlarını yerine getirenlere, bu şartları yerine getirdikleri tarihten itibaren üniversitede bu sıfatla üç yıl görev yapmış olmaları şartıyla 328 sayılı KHK'nin yürürlüğe girdiği 1.7.1988 tarihinden, profesör unvanında üç yılını anılan tarihten sonra tamamlayanlara ise tamamladıkları tarihten itibaren makam tazminatının ödenmesi gerekmektedir.

Bilgilerini ve uygulamanın tebliğimiz esaslarına göre yürütülmesini rica ederim.

Yükseköğretim Kanunu ve Yükseköğretim Personel Kanunu
Genel Tebliği
(Seri No : 12)

Gerek çeşitli yükseköğretim kurumlarından Bakanlığımıza intikal eden yazıların, gerekse Bütçe Kontrolörlerimizin yaptıkları incelemeler sonucunda hazırlanan raporların incelenmesinden, üniversitelerde tıpta uzmanlık öğretimi yapanlara ödenecek fark tazminatının hesabında tereddütlerin bulunduğu ve farklı uygulamaların yapıldığı anlaşılmaktadır.

2547 sayılı Kanununun 50 nci maddesinin (d) fıkrasıyla lisans üstü öğretim yapan öğrencilerin her defasında bir yıl için öğretim yardımcılığı kadrolarından birine de atanabilecekleri, (e) fıkrasıyla da, tıpta uzmanlık öğretimi yapanlara verilecek aylık veya ödeneklerin tespitinde aynı durumda Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlığındaki personelin aylık ve ödeneklerinin gözönünde tutulacağı öngörülmüştür.

Ayrıca sözü edilen (e) fıkrasına göre yapılacak uygulamaya açıklık getiren 2809 sayılı kanunun geçici 3 üncü maddesinin (c) bendinin 5 inci fıkrasında, tıpta uzmanlık öğretimi yapmakta olanlara verilecek aylık ve her türlü ödemelerin net tutarının, Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlığının aynı durumda bulunan personeline verilen aylık ve her türlü ödemelerin net tutarından az olması halinde aradaki farkın hiçbir vergi ve kesintiye tabi tutulmaksızın kendilerine tazminat olarak ödeneceği belirtilmiş bulunmaktadır.

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 3 üncü maddesinin (t) bendinin 3 üncü fıkrasında “Tıpta Uzmanlık” ;

“Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlığı tarafından düzenlenen esaslara göre yürütülen ve tıp doktorlarına belirli alanlarda özel yetenek ve yetki sağlamayı amaçlayan bir yükseköğretimdir” şeklinde tanımlanmıştır.

Bu hükümlere göre, öğretim elemanları üniversitelerin tıp öğrenimi veren fakültelerinde, Tababet Uzmanlık Tüzüğünde belirtilen uzmanlık dallarında tıpta uzmanlık öğretimi yapmak üzere öğretim yardımcısı kadrolarına atanabileceklerdir. Bunların aylıkları, Lisansüstü Öğrenim Görenlerden Öğretim Yardımcısı Kadrolarına Atanacakların Hak ve Yükümlülükleri ile Tıpta Uzmanlık Öğrencilerinin Giriş Sınavları Hakkındaki Yönetmeliğin 8 inci maddesinde belirtildiği gibi, 2914 sayılı Kanununun öğretim yardımcıları ile ilgili hükümlerine göre belirlenecektir. Bu şekilde tespit edilen ödemelerin net tutarları, öğrencilerin Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlığında görevli olan aynı durumdaki emsali personele yapılmakta olan ödemelerin net tutarları ile karşılaştırılacak, bu suretle belirlenen fark ilgililere tazminat olarak ödenecektir.

Örnek 1- Tıp doktorluğu dalında uzmanlık yapmak üzere Ankara'daki bir üniversitenin araştırma görevlisi kadrosuna atanan ve 6'ncı derecenin 3'üncü kademesinden aylık alan bekar bir öğretim elemanına 15.2.1989 tarihi itibariyle Üniversiteye yapılacak ödemeler aşağıdaki gibi belirlenecektir.

Aylık (700x128) =	89.600.-	Kesintiler	Net Ödeme
Ek Göst. (600x128) =	76.800.-	Em.Kes.(8/3) :	289.039.-
Üni.Öd. (% 55) =	91.520.-	Tas.Teş.Kes. :	
Yakacak Yrd. =	91.000.-	Gelir V. :	
	348.920.-	Damga V. :	
			59.881.-

Tıpta uzmanlık öğrencisinin emsali, Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlığının Ankara'daki hastanesine atanan ve 8 inci derecenin 3 üncü kademesinden aylık alan bekar tabip olacaktır. Bu tabibe yapılacak ödemeler de 15.2.1989 tarihi itibariyle şu şekilde belirlenecektir.

	Kesintiler	Net Ödeme
Aylık (575x128) = 73.600.-	Em.Kes.(8/3) : 13.440.-	428.909.-
Ek Göst. (300x128) = 38.400.-	Tas.Teş.Kes. : 14.890.-	
Yan Öd. (1925x43) = 82.775.-	Gelir V. : 37.111.-	
Ö.H.T. (% 35) = 210.560.-	Damga V. : 1.985.-	
Yakacak Yrd. = 91.000.-		
496.335.-	67.426.-	

Bu durumda üniversitede tıpta uzmanlık öğretimi yapan ilgiliye (428.909-289.039=139.870.- TL). tazminat adı altında tasarrufu teşvik kesintisi de dahil herhangi bir kesintiye tabi tutulmadan net olarak ödenecektir.

Örnek 2 : Tababet Uzmanlık Tüzüğünde yer alan biyokimya dalında tıpta uzmanlık öğretimi yapmak üzere Erciyes Üniversitesi'nde araştırma görevlisi kadrosuna atanan ve 6 ncı derecenin 1 inci kademesinden aylık alan bekar öğretim elemanına 15.2.1989 tarihi itibariyle Üniversitece yapılacak ödemeler aşağıdaki gibi belirlenecektir.

	Kesintiler	Net Ödeme
Aylık (650x128) = 83.200.-	Em.Kes.(8/1) : 17.587.-	310.267.-
Ek Göst. (600x128) = 76.800.-	Tas.Teş.Kes. : 11.370.-	
Üni.Öd. (% 55) = 88.000.-	Gelir V. : 38.260.-	
Gel.Öd. (% 25) = 40.000.-	Damga V. : 1.516.-	
Yakacak Yrd. = 91.000.-		
379.000.-	68.733	

Tıpa uzmanlık öğrencisinin emsali, Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlığının Kayseri'deki hastanesine atanan ve 8'inci derecenin 1 inci kademesinden aylık alan biyokimya laboratuvarında görevli bekar biyolog olacak ve buna yapılacak ödemeler de 15.2.1989 tarihi itibariyle şu şekilde belirlenecektir.

	Kesintiler	Net Ödeme
Aylık (545x128) = 69.760.-	Em.Kes. : 12.979.-	301.662.-
Ek Göst. (300x128) = 38.400.-	Tas.Teş.Kes. : 10.597.-	
Yan Öd. (925x43) = 39.775.-	Gelir V. : 26.589.-	
Ö.H.T. (% 19) = 114.304.-	Damga V. : 1.412.-	
Yakacak Yrd. = 91.000.-		
353.239.-	51.577.-	

Bu durumda Üniversitede tıpta uzmanlık öğretim yapan ilgiliye ödenecek herhangi bir fark bulunmamaktadır.

Öte yandan, Tababet Uzmanlık Tüzüğünde belirtilen branşlarda öğrenim görmüş olanlardan, tıpta uzmanlık öğretimi amacı dışında yüksek lisans ve doktora öğretimi yapmak üzere öğretim yardımcılığı kadrolarına atanmış olanlarla, anılan Tüzük kapsamına girmeyen dallarda öğretim görenlere herhangi bir fark ödenmesi mümkün bulunmamaktadır.

Bilgilerini ve uygulamanın buna göre yürütülmesini rica ederim.

Yükseköğretim Kanunu ve Yükseköğretim Personel Kanunu
Genel Tebliği
(Seri No : 13)

2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 11 inci maddesini değiştiren 27.6.1989 tarih ve 375 sayılı KHK. nin 17 nci maddesi ile, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 40 ıncı, maddesinin (b) fıkrasında değişiklik yapan 7.6.1989 tarih ve 369 sayılı KHK.nin 2 nci maddesinin uygulanmasında ortaya çıkabilecek tereddütleri gidermek ve uygulamada birlik sağlamak amacıyla aşağıdaki açıklamaların yapılması gerekli görülmüştür.

A- 2914 Sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 375 Sayılı KHK. İle Değişik 11'inci Maddesi :

1- 2914 sayılı Kanunun 375 sayılı KHK. ile değişik "Ek Ders Ücreti" başlığını taşıyan 11 inci maddesinin 1 inci fıkrası ile, kısmi statüde bulunanlar dahil öğretim elemanlarına haftalık okutmakla yükümlü oldukları ders yükü saati dışında, görev unvanlarına göre Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenecek mecburi ve isteğe bağlı dersler ve diğer faaliyetleri için bu ders ve faaliyetlerin haftalık ders programında yer alması ve fiilen yapılması şartıyla en çok 20 saate kadar ek ders ücreti ödeneceği öngörülmüştür.

Buna göre, Yükseköğretim Kurulunca belirlenen ders ve faaliyetler nedeniyle ek ders ücreti ödenebilmesi için, öğretim elemanlarının zorunlu ders yüklerini tamamlamış olmaları, ders ve faaliyetlerin haftalık ders programında yer almış olması ve programda yer alan sözkonusu ders ve faaliyetlerin fiilen yapılmış olması gerekmektedir.

Ek ders ücretleri öğretim elemanlarının görev unvanlarına göre belirlendiğinden, profesör, doçent, yardımcı doçent, öğretim görevlisi ve okutman olarak ders veren öğretim elemanlarına, işgal ettikleri kadrolara bakılmaksızın unvanları itibariyle öngörülen miktarlar üzerinden hesaplanarak ödenmesi gerekmektedir.

2- Anılan maddenin 2 nci fıkrası ile de, Öğretim elemanlarının teorik derslerle yaptıkları ve yaptıkları uygulama, yönettikleri tez, seminer ve doktora çalışmaları ile ara sınavların ne ölçüde ders yükünden sayılacağına Yükseköğretim Kurulunca belirleneceği, ara sınavlar için tespit edilecek ders yükünün beş saati, teorik derslerle diğer faaliyetler için belirlenecek ders yükünün ise bir saati geçemeyeceği, gerek ödemeye esas olmak gerekse ders yükünden sayılmak üzere bu ders ve faaliyetlerin ancak fiilen yapıldıkları haftalar içinde nazara alınacağı ve diğer haftalara aktarılamayacağı öngörülmüştür.

Bu itibarla, ara sınavlar için beş, teorik derslerle fıkrada belirtilen diğer faaliyetler için ise bir saati geçmemek üzere belirlenecek yüklerin, yalnızca bu ders ve faaliyetlerin fiilen yapıldıkları haftalara ait ders yüklerinin tamamlanmasında ve bu haftalara ait ek ders ücreti ödemelerinde nazara alınması, bu faaliyetlerin fiilen yapıldıkları haftalar dışındaki diğer haftalara ait ders yüklerinin tamamlanmasında ve ek ders ücreti ödenmesinde ise dikkate alınmaması gerekmektedir.

3- Anılan Kanunun 11 inci maddesinde yapılan değişiklikle ek ders ücretine ilişkin göstergeler yeniden belirlenmiş olmakla birlikte, anılan KHK. nin geçici 2 nci maddesi ile, 1.7.1989-31.12.1989 dönemine münhasır olmak üzere uygulanmak ek ders ücreti göstergeleri profesörler için 90, doçentler için 75, yardımcı doçentler için 60, öğretim görevlileri ve okutmanlar için 50 olarak ayrıca belirlendiğinden, ilgililere anılan dönem için bu göstergeler

esas alınmak ve 1989 Mali Yılı Bütçe Kanununun (53/C) maddesinde öngörülen artırımlar da dikkate alınmak suretiyle hesaplanacak ek ders ücretlerinin ödenmesi gerekecektir. 31.12.1989 tarihine kadar 1989 Mali Yılı Bütçe Kanununun ek ders ücretlerinin artırımlı ödeneceğine ilişkin hükmü yürürlükte olacağından 375 sayılı KHK. nini geçici 2 nci maddesinde öngörüldüğü üzere, 2914 sayılı Kanunun 375 sayılı KHK. ile değişik 11 inci maddesinin son fıkrasında belirtilen % 60 zam 1.7.1989-31.12.1989 dönemi için ayrıca uygulanmayacaktır.

4- 11 inci maddenin 4 üncü fıkrasıyla, öğretim elemanlarına teorik dersler dışındaki diğer faaliyetleri için ek ders ücretlerinin yarısı tutarında ödemede bulunulacağı öngörüldüğünden, ilgililere 3 üncü bölümde açıklanan esaslar doğrultusunda teorik ders saatleri için hesaplanan ek ders ücretleri tam, diğer faaliyetleri için hesaplanan ücretler ise % 50 nispetinde ödenecektir.

Öte yandan, ödenecek ders ücretlerinin farklılık arz etmesi ders yüklerinin tamamlanmasında önceliğin teorik derslere mi yoksa diğer faaliyetlere mi verileceği tereddüdünü gündeme getirmektedir. Her ne kadar teorisi olmayan dersin uygulamasının olamayacağı düşüncesinden hareketle teorik derslerin öncelikle ders yükünden sayılması gerekeceği sonucuna varılabilirse de, Kanunda bu konuda bir açıklık bulunmaması nedeniyle öğretim elemanları lehine bir yorumla ders ücretleri % 50 nispetinde ödenen ders ve faaliyetlerin öncelikle ders yükünden sayılması uygun görülmektedir.

5- 11 inci maddenin 3 üncü fıkrasında, öğretim elemanlarına her sınav dönemi için tam ders yaptıkları son ayda okuttukları ek ders saati üzerinden ayrıca ek ders ücreti ödeneceği öngörülmüştür.

Buna göre yarı yıl ve yıl sonu genel sınavları ile bütünleme sınavı dönemlerinde görevli öğretim elemanlarına, ders yükü kadar ders vererek ek ders okutmuş oldukları son aydaki ek ders saati üzerinden ek ders ücreti ödenmesi gerekir. Her ne kadar, 28.8.1984 tarih ve KY-18-115857-9/24651 sayılı (9 Seri No'lu) Yükseköğretim Kanunu ve Yükseköğretim Personel Kanununun Genel Tebliğinde, sınav nedeniyle ek ders ücreti ödenen aylarda yapılan ek dersler için ayrıca ek ders ücretinin ödenemeyeceği belirtilmiş ise de, anılan maddede 375 sayılı KHK. ile yapılan değişiklikle sınav ücretinin ayrıca ödeneceği öngörüldüğünden, sınav nedeniyle ücret ödenen aylar içerisinde öğretim elemanlarının ek ders vermiş olmaları halinde bu ek dersler dolayısıyla da yukarıda açıklanan 11 inci madde esaslarına göre ek ders ücreti ödenmesi gerekmektedir.

Öte yandan, yeni düzenleme ile sınavın yapıldığı döneme ait ek ders ücretlerinin sınav ücreti ile birlikte ödenmesine imkan tanındığından, sınav dönemi bir sonraki aya taşsa da ilgililere sadece tek sınav ücreti ödenecektir.

B- 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 369 Sayılı KHK. ile Değişik 40 ıncı Maddesinin (b) fıkrası :

2547 sayılı Kanunun 40'ıncı maddesinin değişik (b) fıkrasında;

“Öğretim üyeleri, ihtiyacı olan üniversitenin isteği ve kendi arzusu üzerine ve ilgili yönetim kurullarının görüşü, rektörün önerisi ile Yükseköğretim Kurulu tarafından, istekte bulunan üniversitenin birimlerinde en az bir eğitim-öğretim yılı için görevlendirilebilirler. Ancak Ankara, İstanbul ve İzmir dışında bulunan üniversitelerde bu şekilde

görevlendirilenler, kendi maaş, yan ödeme ve tazminatlarını aldıkları gibi, gittikleri üniversitede de kadrolarıyla ilgili özlük haklarını aynen alırlar...”

denilmektedir.

Bu itibarla anılan fıkraya göre görevlendirilen öğretim üyeleri;

1) Bağlı buldukları yükseköğretim kurumlarındaki aylık ve diğer mali ve sosyal haklarından faydalanmaya devam edecekler,

2) Görevlendirildikleri kurumlarda kadrolarıyla ilgili mali haklardan olan aylık, ek gösterge, taban aylığı, üniversite ödeneği, geliştirme ödeneği gibi aylık ve diğer özlük haklarından ayrıca yararlandırılacaklar; buna karşılık, kadroya bağlı olmayıp şahsa ve olaya bağlı özlük haklarından olan kıdem aylığı, yabancı dil tazminatı, makam tazminatı, aile yardımı ödeneği ile doğum ve ölüm yardımı gibi ödemelerden ise yararlandırılmayacaklardır.

Bu şekilde görevlendirilenlere yapılacak ödemeler belirlenirken ilgililerin (3455 sayılı Kanun hükümleri de göz önünde bulundurulmak suretiyle) kadro unvan ve dereceleri esas alınacaktır.

İlgililere görevlendirildikleri kurumlar tarafından yapılacak ikinci ödemelerden tasarrufu teşvik kesintisi yapılmayacak, gelir vergisi ise indirimsiz olarak hesaplanacaktır. Bu ödemelerden T.C. Emekli Sandığına kesenek ve kurum karşılığı da kesilmeyecektir.

Bilgilerini ve uygulamanın yukarıda yapılan açıklamalara göre yapılmasını rica ederim.

Yükseköğretim Kanunu ve Yükseköğretim Personel Kanunu
Genel Tebliği
(Seri No : 14)

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 33 üncü maddesinin (a) fıkrasının üçüncü bendinin 3.11.1989 tarihinde yürürlüğe giren 378 sayılı KHK. ile yeniden düzenlenmesi dolayısıyla ortaya çıkabilecek tereddütleri gidermek amacıyla aşağıdaki açıklamaların yapılması gerekli görülmüştür.

2547 sayılı Kanunun 378 sayılı KHK. nin 6 ncı maddesiyle değişik 33 üncü maddesinin (a) fıkrasının üçüncü bendinde;

“Lisansüstü eğitim-öğretim için yurt dışına gönderilecek araştırma görevlileri hakkında yukarıdaki atama süresi ile ilgili hüküm uygulanmaz. Bu gibilerin öğrenim ücretleri ve yollukları dahil her çeşit sosyal ve diğer giderleri bağlı buldukları üniversitelerin personel giderlerinden ödenir. Lisansüstü eğitim-öğretim için yurt dışına gönderilen araştırma görevlileri kadrolarında bırakılırlar ve (Burslu gidenlerin bir yılı aşan süreleri ile şahsen özel burs sağlayan ve bu burstan istifade etmesi için kurumlarınca kendilerine aylıksız izin verilmesi uygun görülenler hariç) aylıklarını kendi kurumlarından alırlar. Bunların yurt içi net aylıkları (ek gösterge, memuriyet taban ve kıdem aylığı ile ödenekler ve sair türlü ödemeler dahil) yurt dışına transfer edilir. Transfer edilen ödemeler tutarı ile burslu gidenlerin aldıkları burs ve bunlara yurt içinde yapılan ödemeler tutarı, 1416 sayılı Ecnebi Memleketlere Gönderilecek Talebe Hakkında Kanun Hükümlerine göre aynı ülkede bulunan öğrencilere verilen tahsisattan az ise aradaki fark kurumlarınca kendilerine ödenir. Bunların okul ücretleri ile eğitim ve öğretime başlayabilmeleri için zorunlu olan kurs ücretleri kurumlarınca karşılanır. Kitap ve kırtasiye bedelleri ile diğer eğitim ve öğretim giderlerini karşılamak için her yıl Mart ve Eylül aylarında iki eşit taksitte ödenmek üzere birer aylıkları tutarında ek ödenek verilir.”

hükmü yer almaktadır. Buna göre;

1- Lisansüstü eğitim, öğretim için yurt dışına gönderilen araştırma görevlilerinden kurumlarınca gönderilenlerin öğrenimleri süresince, burslu gidenlerin ise bir yıla kadar olan süreleri için öğrenim ücretleri ve yollukları dahil olmak üzere öğrenimleriyle ilgili her çeşit sosyal ve diğer giderleri personel giderlerinden karşılanacaktır. Diğer taraftan, maddede sayılan giderleri karşılamak üzere maktuen yapılan ödemeler için herhangi bir belge ibrazına gerek bulunmamaktadır.

2- Sözü edilen araştırma görevlilerinden kurumlarınca gönderilenlere öğrenimleri süresince, burslu gidenlere ise bir yıl süreyle aylıkları kurumlarınca ödenecektir. Transfer edilecek ödemelerde aylık, ek gösterge, taban aylığı, kıdem aylığı ve ödeneklerle sair her türlü ödemelerin net tutarları esas alınacaktır.

Fark ödemesi belirlenirken, kurumlarınca gönderilenlerin transfer edilen ödemeleri tutarı; burslu gidenlere yurt içinde ayrıca ödeme yapılması halinde burs tutarlarına bu ödemelerin net tutarları da ilave edilerek bulunacak toplam miktar, 1416 sayılı Kanuna göre o ülkede bulunan öğrencilere verilen tahsisatla kıyaslanarak hesaplanacak fark kendilerine ödenecektir. Burslu gidenlere bir yılı aşan süreleri için gerek fark ödemesi gerekse diğer ödemeler yapılmayacaktır.

3- Şahsen özel burs sağlayanlarla bu burstan istifade etmesi için kendilerine aylıksız izin verilenlere ise, bu öğrenimleri dolayısıyla kurumları tarafından herhangi bir ödemede bulunulmayacaktır.

4- 378 sayılı KHK. nin yürürlük tarihine kadar ilgililere 657 sayılı Kanunun 79 uncu maddesi hükümlerine göre yapılacak fark ödemelerinin hesabına, 8.9.1989 tarih ve 89/14505 sayılı Bakanlar Kurulu Kararına göre o ülkede sürekli görevle bulunan bekar meslek memuruna ödenen aylığın ½' si esas alınacaktır. Söz konusu Bakanlar Kurulu Kararı ile yurtdışında sürekli görevle bulunanların yurt dışı aylıkları yeniden belirlendiğinden kararın geçerlilik tarihi olan 1.9.1989 tarihinden 378 sayılı KHK. nin yürürlüğe girdiği tarihinin kadar olan dönem için fark hesabına esas alınacak yurt dışı aylığı, anılan Karara göre belirlenecektir.

5- Lisans üstü eğitim-öğretim için yurtdışına gönderilen (halen yurtdışında bulunanlar dahil) araştırma görevlilerine, 8.11.1989 tarihinden itibaren 2547 sayılı Kanunun 378 sayılı KHK. ile değişik 33' üncü maddesine göre ödemede bulunulacağından, bu tarihten önce 657 sayılı Kanunun 79'uncu maddesine göre yapılmış olan ödemelerden 8 Kasım 1989 tarihinden sonraki döneme isabet eden fazla kısmının ilgililerden tahsil edilmesi gerekmektedir.

6- 2547 sayılı Kanunun 378 sayılı KHK. ile değişik 33' üncü maddesinde, ilgililere yurt dışında yapılacak fark ödemesinin hesabında 1416 sayılı Kanuna göre aynı ülkedeki öğrencilere verilen tahsisatın esas alınacağı belirtilmiştir.

Bundan, ilgililerin 1416 sayılı Kanun ve buna ilişkin Yönetmelik hükümlerine de tabi olacakları gibi bir sonuca varmak mümkün değildir. Bu itibarla anılan maddeye göre yurt dışına gönderilenlere, yapılacak ödemenin belirlenmesi dışında 1416 sayılı Kanun ile buna ilişkin yönetmelik hükümlerinin uygulanmaması gerekmekte olup, ödemelerde ise transfer tarihindeki döviz satış kurunun esas alınması gerekmektedir.

Bilgilerini ve gereğinin yukarıdaki açıklamalara göre yürütülmesini rica ederim.

Yükseköğretim Kanunu ve Yükseköğretim Personel Kanunu
Genel Tebliği
(Seri No : 15)

2547 ve 2914 sayılı Kanunlarda, 418 ve 422 sayılı KHK. lerle yapılan düzenlemeler nedeniyle ortaya çıkabilecek tereddütleri gidermek amacıyla aşağıdaki açıklamaların yapılmasına gerek görülmüştür.

A- 2547 SAYILI YÜKSEKÖĞRETİM KANUNUNDA YAPILAN DÜZENLEMELER

1- Lisansüstü Eğitim-Öğretim İçin Yurt Dışına Gönderilen Araştırma Görevlileri
:

9.4.1990 tarih ve 418 sayılı KHK. nin 23' üncü maddesiyle 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 33' üncü maddesinin (a) fıkrasının 3' üncü bendi değiştirilerek, lisansüstü eğitim-öğretim için yurt dışına gönderilecek araştırma görevlilerine yapılacak ödeme esasları yeniden belirlenmiş bulunmaktadır.

Buna göre :

a) 15.2.1990 tarih ve KY-18-115857-13-2528 sayılı (14 Seri No'lu) Yükseköğretim Kanunu ve Yükseköğretim Personel Kanunu Genel Tebliğinde belirtildiği gibi ilgililerden kurumlarınca gönderilenlerin öğrenimleri süresince, burslu gidenlerin ise bir yıla kadar olan süreleri için öğrenim ücretleri ve yollukları ile bu öğrenimleriyle ilgili her çeşit sosyal ve diğer giderleri ilgililerin bağlı buldukları üniversitelerin personel giderleri içerisinde açılacak özel tertipten ödenecektir.

b) Söz konusu araştırma görevlilerinden kurumlarınca gönderilenlere öğrenimleri süresince, burslu (özel bursa dayalı olarak gönderilenler hariç) giderlere ise bir yıl süreyle aylık ve diğer her türlü ödemelerinin kanuni kesintiler çıkarıldıktan sonra kalan net tutarlarının % 60' ı kurumlarınca ödenecektir.

Örnek : Kazanılmış hak aylığı 9' uncu derecenin 1' inci kademesinde, görev aylığı da 7' nci derecenin 1' inci kademesinde bulunan ve lisans üstü eğitim-öğretim için yurt dışına gönderilen araştırma görevlisine ödenecek % 60 oranındaki aylığın hesabı ile muhasebe kayıtları aşağıdaki şekilde yapılacaktır.

Aylık (705x255) :	179.775.-	Kesintiler	
Ek Gös. (750x255) :	191.250.-	Em.Kes.:	
Tab.Ay. (1000x280) :	280.000.-	(620+750)x255+280.000)x % 14 :	88.109.-
		T.Teş. (984.947 x %4) :	39.397.-
Kıdem Ay. :	-	G.V. (984.947-333.922-88.109	
		- 39.397-36.000) % 25 :	121.879.-
Üniversite Öd.(% 90) :	333.922.-	D.V. (984.947x % 04) :	<u>3.939.-</u>
Brüt Toplamı :	984.947.-		253.324.-
Neti :	731.623.		

Bu araştırma görevlisine 731.623.-TL tutarındaki yurt içi net aylığının % 60'ı olan 438.973.- TL. ödenecek, muhasebe kayıtları ise aşağıdaki şekilde yapılacaktır.

Bütçe Gideri (984.947+125.870+59096)	1.169.913.-
Em.Kes. (% 14)	88.109.-
" " Kurum Karşılığı (% 20)	125.870.-
T.Teş. (%4)	39.397.-
" " Devlet Katkısı (% 6)	59.096.-
Gelir Vergisi	121.879.-
Damga Vergisi	3.939.-
Ödenecek Çekler (731.623x% 60)	438.973.-
Çeşitli Gelirler (731.623-438.973)	292.650.-

c) Kurumlarınca gönderilen araştırma görevlilerine % 60 oranındaki aylık ödemesinin yanısıra, 1416 sayılı Kanun hükümlerine göre aynı ülkede bulunan öğrencilere verilen tahsisat tutarında ayrıca ödemede bulunulacaktır.

d) Burslu olarak giden ve kendilerine bir yıl süreyle % 60 oranında aylık ödenen araştırma görevlilerinin burs miktarlarının, 1416 sayılı Kanuna göre aynı ülkede bulunan öğrencilere verilen tahsisattan az olması halinde aradaki fark kendilerine bir yıl süreyle ayrıca ödenecektir. Ödenecek farkın hesabında, yurt için aylığın % 60'ı tutarında yapılan ödeme burs miktarına ilave edilmeyecektir.

e) Anılan madde lisansüstü eğitim-öğretim için yurt dışına gönderilen araştırma görevlilerine eğitim ve öğretime başlayabilmeleri için zorunlu kurs ücretlerinin kurumlarınca ödeneceği hükme bağlanmıştır. Esasen yurt dışına lisans üstü öğrenim amacıyla gönderilen araştırma görevlilerinin öğrenimleriyle ilgili yabancı dili bildikleri kabul edilmekle birlikte, bir intibak dönemine ihtiyaç olabileceği düşüncesinden hareketle kanun koyucu zorunlu kurs ücretlerinin ödenebileceğini öngörmüştür. Gerek yabancı dil bilenlerin lisans üstü öğrenim amacıyla yurt dışına gönderiliyor olmaları gerekse zorunlu kurs ücretlerinin ödeneceğinin öngörülmüş bulunması nedeniyle kurs ücretleri iki ayla sınırlı olarak ödenebilecek, bu süreyi aşan kısımları ise araştırma görevlilerince karşılanacaktır.

f) Şahsen özel burs sağlayanlarla, burstan istifade etmesi için kendilerine aylıksız izin verilenlere ise kurumlarınca herhangi bir ödeme yapılmayacaktır.

2- Kamu Kuruluşları ve Vakıflarda Görevlendirilen Öğretim Elemanları :

422 sayılı KHK. nin 2 nci maddesiyle 2547 sayılı Kanununun 38' inci maddesinin son fıkrası değiştirilerek kamu kuruluşları ve vakıflarda görevlendirilen öğretim elemanlarına görevlendirildikleri kurumlarda yapılacak ödemeler konusu yeniden düzenlenmiştir.

Yapılan bu değişikliğe göre, öğretim elemanlarına kendi kurumlarında ödenen aylık ve ödeneklerden başka, görevlendirildikleri kurumlarda görevin kadroya dayalı olması halinde bu kadro unvanı için öngörülen aylık ve ek göstergenin; sözkonusu görevin kadrosuz yürütülüyor olması halinde ise ilgililerin kendi kurumlarında aldıkları aylık ve ek göstergenin

brüt tutarının % 75'i ikinci görev aylık olarak ayrıca ödenecek, ilgililere bu ödeme dışında görevlendirildikleri kurumlarca herhangi bir ödemede bulunulmayacaktır.

İlgililere bu şekilde yapılacak ödeme belirlenirken, aylık gösterge tablosunda yer alan gösterge rakamı ile ek gösterge rakamları üzerinden hesaplanan brüt tutarlar dikkate alınacak, taban ve kıdem aylığı ile diğer ödemeler ise hesaplama dahil edilmeyecektir.

3- Yurt İçinde ve Yurt Dışında Görevlendirme:

418 sayılı KHK.'nın 25' inci maddesiyle 2547 sayılı Kanunun 39' uncu maddesi yeniden düzenlenmiştir. Yapılan bu düzenlemeye göre;

a) Anılan maddenin 1' inci fıkrasına göre yolluk almaksızın öğretim üyeleri ile bunlar dışında kalan öğretim elemanlarının da maddedeki esaslara göre yurt dışında geçici olarak görevlendirilmeleri mümkün bulunmaktadır. Bu gibilere yurt içi aylıkları dışında yurt dışında herhangi bir ödeme yapılmayacaktır.

b) Yolluk verilmesi veya araştırma ve incelemenin gerektirdiği masrafların üniversite ile buna bağlı birimlerin bütçesinden veya döner sermaye gelirlerinden ödenmesi icabeden durumlarda öğretim üyeleri ve diğer öğretim elemanları, bu husustaki görevlendirme esaslari dairesinde yurt dışında görevlendirilebilecekler ve bu personelin 6245 sayılı Harcırah Kanunu dahil olması nedeniyle bunlara Devlet memurları gibi genel hükümlere göre harcırah ödenmesi mümkün olabilecektir. Bu itibarla halen yürürlükte bulunan 7.1.1988 tarih ve 88/12488 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 1' inci maddesi uyarınca hizmetin özelliklerine göre bu Karara ekli cetvellerde gösterilen miktarları aşmamak üzere daha düşük miktarlarda yurt dışı gündeliği tespit edilebilecektir. Bu suretle geçici görevle gönderilenlere yurtiçi aylıklarının ödeneceği tabiidir.

c) Öğretim üyeleri ve diğer öğretim elemanlarından, sözkonusu 39 uncu maddenin 2 nci fıkrası uyarınca mesleklerine ait hizmetlerde yetiştirilmek, eğitilmek, bilgilerini artırmak veya staj yapmak için bu madde esaslari dahilinde aylıklı izinli olarak yurt dışına gönderilenlere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre aynı amaçla yurt dışına gönderilen Devlet memurlarına yapılan ödemeleri geçmemek üzere üniversite yönetim kurullarınca belirlenecek miktarlarda ödeme yapılabilecektir. Sözü edilen 39 uncu maddenin 1 inci fıkrasına ve 2547 sayılı Kanunun 33 üncü maddesine göre yurt dışına gönderilenlerle 39 uncu maddenin 2 nci fıkrasına göre aylıksız izinli olarak yurt dışına gönderilenlere ise, bu fıkroda öngörülen ödemelerin yapılmasına imkân bulunmamaktadır.

Bu fıkraya göre yurt dışına gönderilme Bakanlar Kurulunca belirlenecek kontenjanlar dahilinde mümkün olacağından, Bakanlar Kurulunca bu hususta belirleme yapılmaya kadar anılan fıkraya göre yurt dışına öğretim elemanı gönderilemeyecektir.

4- Kurumlar arası Yardımlaşma:

2547 sayılı Kanunun 40 ncı maddesinin 418 sayılı KHK ile değiştirilmeden önceki (b) fıkrasında, Ankara, İstanbul ve İzmir dışında bulunan üniversitelerde görevlendirilen öğretim üyelerine gittikleri üniversitelerde ayrıca ödeme öngörülmekte idi. 418 sayılı KHK. nin 26 ncı maddesi ile yapılan düzenlemeyle bu uygulamaya KHK' nin 26 ncı maddesinin yürürlüğe

girdiği 1.5.1990 tarihinden itibaren son verilmiş bulunmaktadır. Bu itibarla 1.5.1990 tarihinden itibaren sözü edilen İl'ler dışındaki üniversitelerde görevlendirilenlere önceki hükümde öngörülen ödemeler yapılamıyacak ve bu tarihten önce görevlendirilenlere önceki hükme göre yapılmış bulunan ödemelerden, 1.5.1990 tarihinden sonraki döneme ilişkin kısmı tahsil edilecektir.

B- 2914 SAYILI YÜKSEKÖĞRETİM PERSONEL KANUNUNDA YAPILAN DÜZENLEMELER:

1- Ek Ders Ücretleri:

2914 sayılı Kanunun 11 inci maddesinde 418 sayılı KHK. ile yapılan değişiklikle öğretim elemanlarına ek ders ücreti ödenmesinin esasları yeniden belirlenmiştir.

a) Bilindiği üzere, bir öğretim elemanına haftalık okutmakla yükümlü olduğu mecburi ders yükü haricinde en çok 20 saate kadar fiilen yapmaları koşuluyla ek ders ücreti ödenebilmektedir. Bu nedenle farklı üniversite, fakülte, enstitü ya da yüksek okulda derse girmiş olmaları bu sınırlamayı aşmalarına imkân vermemektedir. Yapılan değişiklikle 20 saatlik sınırlamanın dışında 2 nci bir sınırlama teorik dersler dışında kalan diğer faaliyetler için getirilmiştir. Bu uygulamada, öğretim elemanlarının yaptıkları uygulama, yönettikleri tez, seminer ve doktora çalışmaları ile ara sınavlar “teorik dersler dışında kalan faaliyetler” olarak kabul edilecektir. Diğer faaliyetler için getirilen haftada 10 saatlik sınırlama, ister ders yükünün hesabında olsun ister ek ders ücreti ödemesinde olsun toplam 10 saatin aşamayacağı şeklinde anlaşılması gerekmektedir. Kanunda söz konusu faaliyetlerin 10 saatlik sınırı aşan kısımlarının maaş karşılığı sayılacağı öngörüldüğünden ve öğretim elemanlarının haftalık okutmak zorunda oldukları maaş karşılığı ders yükleri için ek ders ücreti öngörülmediğinden bu faaliyetlerin haftada 10 saati aşan kısımları mecburi ders yükünün doldurulmasında ve ek ders ücreti ödenmesinde dikkate alınmayacaktır.

Örnek 1 : Haftalık zorunlu ders yükü 12 saat olan öğretim elemanının haftada 8 saat teorik ders vermiş, 6 saat seminer yönetmiş ve 12 saat de uygulama yapmış olması halinde, “teorik dersler dışında kalan faaliyetler” den olan seminer ve uygulama için belirlenen toplam 18 saatlik yükün ancak 10 saatlik kısmının gerek mecburi ders yükünün tamamlanmasında gerekse ek ders ücreti ödenmesinde dikkate alınması gerekmektedir. Bu itibarla, ilgiliye diğer faaliyetlerden 4 saatlik kısmı haftalık zorunlu ders yüküne ilave edildikten sonra kalan $(10-4)=6$ saat için ek ders ücreti ödenebilecektir. Dolayısıyla diğer faaliyetlerden 18 saatin 8 saati için herhangi şekilde bir ödeme söz konusu olmayacaktır.

Ancak 418 sayılı KHK. ile 2914 sayılı Kanunun 11 inci maddesinin 5 inci fıkrası yürürlükten kaldırıldığından, teorik dersler dışındaki diğer faaliyetler için ek ders ücreti 1.5.1990 tarihinden itibaren tam ödenecektir.

b) Öğretim elemanlarına verdikleri her ders için ayrı ayrı ve yalnızca yarı yıl ve yıl sonu sınav dönemlerinde olmak üzere iki sınav döneminde sınav ücreti ödenebilecektir.

Söz konusu sınav dönemlerinde, her 50 öğrenci için 300 gösterge rakamının Devlet memurlarının aylık katsayısı ile çarpımından oluşan tutar sınav ücreti olarak ödenecektir. Öğrenci sayısının hesabında kusurlar tama iblağ edilecek ve 500 öğrenciden fazlası dikkate alınmayacaktır.

Örnek 1 : 201 öğrencili bir dersi olan öğretim elemanının yarı yıl veya yıl sonu sınavını yapıyor olması halinde sınav yaptığı bu dönemler için kendisine, her 50 öğrenci için 300 gösterge rakamı esas alınarak $(300 \times 5 \times 255) = 382.500.-$ TL. brüt sınav ücreti ödenecektir.

Örnek 2 : 600 öğrencili bir dersi olan öğretim elemanına söz konusu sınav dönemlerinde verilecek sınav ücretinin hesabında 500 öğrenciden fazlası dikkate alınmayacağından, bir sınav dönemi için bu öğretim elemanına $(300 \times 10 \times 255) = 765.000.-$ brüt sınav ücreti ödenecektir.

Örnek 3 : 600 öğrencili iki dersi olan öğretim elemanına iki dersin sınavı için ödenecek ücretin hesabında her bir ders için yalnızca 500 öğrenciye kadar olan kısım dikkate alınacağından,

bu öğretim elemanına her iki dersin sınavı için ayrı ayrı olmak üzere $(300 \times 10 \times 255) = 765.000.-$ TL brüt sınav ücreti ödenecektir.

Diğer taraftan, öğretim elemanlarının sınav dönemlerinde ek ders de okutmuş olmaları halinde okuttukları bu dersler nedeniyle 2914 sayılı Kanunun 11 inci maddesi esaslarına göre, ayrıca ek ders ücreti ödenebilecektir.

c) 2914 sayılı Kanunun 11 inci maddesinin 7 nci fıkrasında öngörülen %60 zamlı ödeme, müfredat programları uyarınca normal çalışma günlerinde çalışma saatinin bitiminden ve saat 17.00' den sonra başlayan gece öğretimi ile hafta tatili, yarı yıl veya yaz tatillerinde yapılan öğretimler için söz konusu olduğundan, müfredat programlarının her ne suretle olursa olsun uzaması nedeniyle normal derslerin yaz aylarında yapılıyor olması halinde, ilgililere zamlı ödemede bulunulmayacaktır.

Bilgilerini ve uygulamanın yukarıda yapılan açıklamalara göre yürütülmesini rica ederim.

Yükseköğretim Kanunu ve Yükseköğretim Personel Kanunu
Genel Tebliği
(Seri No : 16)

Çeşitli yükseköğretim kurumlarından Bakanlığımıza intikal eden yazıların incelenmesinden, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 11 inci maddesinin son fıkrası hükmü uyarınca yarı yıl ve yaz tatillerinde yürütüldüğü bildirilen tez danışmanlığı dolayısıyla ek ders ücreti ödemelerinde % 60 zammın dikkate alınıp alınmayacağı ile Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı Yürütme Kurulunun 7.5.1990 tarihli toplantısında kabul edilen “Ders Yüğü Tespitinde Uyulacak Esaslar”ın III-d bölümünün uygulanması hususlarında tereddüde düşüldüğü anlaşılmakta olup, uygulama birliğinin sağlanması açısından aşağıdaki açıklamaların yapılması yararlı görülmüştür.

1- 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 11 inci maddesinin 1 inci fıkrasıyla, öğretim elemanlarına verilecek ek ders ücreti konusu düzenlenmiş ve bunlara, haftalık okutulması mecburi ders yüğü saati dışında görev unvanlarına göre Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca belirlenecek mecburi ve isteğe bağı dersler ve diğere faaliyetler için bu ders ve faaliyetlerin haftalık ders programında yer alması ve fiilen yapılması şartıyla en çok 20 saate kadar ek ders ücreti ödeneceğı hükme bağlanmıştır. Aynı maddenin son fıkrasıyla da;

“Müfredat programları uyarınca normal çalışma günlerinde çalışma saatinin bitiminden ve saat 17.00’den sonra başlayan gece öğretimi ile hafta tatili, yarı yıl veya yaz tatillerinde yapılan öğretimde yukarıdaki şekilde hesaplanan ek ders ücretleri % 60 zamlı ödenir. Yaz ve yarı yıl tatillerinde yapılan öğretim için verilecek ek ders ücretinin hesabında ders yüğü dikkate alınmaz.”

hükmü öngörülmüştür.

Diğere taraftan, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı Yürütme Kurulunun 7.5.1990 tarihli toplantısında kabul edilen “Ders Yüğü Tespitinde Uyulacak Esaslar”ın III üncü Bölümünün 3 üncü maddesinin (f) fıkrasında da;

“Hafta ve bayram tatili yarı yıl ve yaz tatillerinde veya normal çalışma saatleri dışında yürütölen tez danışmanlığı ve ara sınavlarla ilgili faaliyetler için zamlı ek ders ücreti ödenmez.”

denilmektedir.

Bu itibarla, Yükseköğretim Kurulunun anılan Kararında, hafta, bayram, yarı yıl ve yaz tatilleri ile normal çalışma saatleri dışında yürütölen tez danışmanlığı ve ara sınavlar için ek ders ücretlerinin zamlı ödenmeyeceğinin öngörülmüş olması dolayısıyla bu faaliyetler için zamlı ödeme yapılmayacaktır.

2- Bilindiğı üzere, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı Yürütme Kurulunun 7.5.1990 tarihli toplantısında kabul edilen “Ders Yüğü Tespitinde Uyulacak Esaslar”ın (III/d) bölümünde;

“Laboratuvar, staj, uygulamalı dersler ve tıbbi ve cerrahi klinik uygulaması hariç olmak üzere, aynı ders veya faaliyet birden fazla öğretim üyesi, öğretim görevlisi veya okutman

tarafından yürütülmekte ise, dersin veya faaliyetin haftalık yükleri görev alan öğretim elemanlarına bölünerek hesaplanır.”

denilmekte iken, Yürütme Kurulunun 19.3.1992 tarihli toplantısında anılan maddenin birinci cümlesi;

“Tıp fakültelerinin 4, 5 ve 6 ncı sınıfları, konservatuar, yabancı dil, resim iş, beden eğitimi ve spor, müzik eğitim programları, laboratuvar, staj, uygulamalı dersler ve tıbbi ve cerrahi klinik uygulaması hariç olmak üzere..... ”

şeklinde değiştirilmiş olup, ayrıca, bitirme ödevi değerlendirilmesi ve benzeri faaliyetlerin anılan madde kapsamına dahil edilmemesine karar verilmiş bulunmaktadır.

Buna göre, Tıp Fakültelerinin 4, 5 ve 6 ncı sınıfları, konservatuar, yabancı dil, resim iş, beden eğitimi ve spor, müzik eğitim programları, laboratuvar, staj, uygulamalı dersler ve tıbbi ve cerrahi klinik uygulamalarında öğrencilerin küçük gruplara ayrılarak verilen ders ve faaliyetleri yürüten öğretim elemanlarının bu ders ve faaliyetler için belirlenen yükün, ders yüklerinde ve ek ders ücretlerinin hesabında dikkate alınması gerekmektedir. Bu ders ve faaliyetler dışında kalanların haftalık ders yükleri ise görev alan öğretim elemanlarına bölünerek hesaplanacaktır.

ÖRNEK : Haftalık ders programlarında iki saat olarak yer alan tıbbi ve cerrahi klinik uygulamasının iki öğretim elemanı tarafından yürütülmesi halinde; bu faaliyet için belirlenen iki saatlik yükün, öğretim elemanlarına bölünmeyerek her iki öğretim elemanının haftalık ders yüklerinde ve ek ders ücretlerinin hesabında ayrı ayrı dikkate alınması gerekmektedir.

ÖRNEK : Haftalık ders programında üç saat olarak yer alan bitirme ödevi değerlendirilmesi faaliyetinin üç öğretim elemanı tarafından yürütülmesi halinde; bu faaliyet için belirlenen üç saatlik yükün, üç öğretim elemanına bölünerek gerek haftalık ders yüklerinde gerekse ek ders ücretlerinin hesabında her öğretim elemanı için bir saat yük olarak dikkate alınması gerekmektedir.

Her iki örnekte belirtilen faaliyetin teorik ders dışında kalan faaliyetlerden olması dolayısıyla 2914 sayılı Kanunun 11 inci maddesinin 2 nci fıkrasına göre bu faaliyetler için belirlenen toplam yükün ancak haftalık on saatlik kısmının ders yükü ve ek ders ücretinin hesabında dikkate alınacağı tabiidir.

Diğer taraftan, bir dersin teorisi ile birlikte uygulanmasının da yapıyor olması halinde dersin tamamı uygulamalı ders sayılmayacak, teorik ders saati ile uygulamalı ders saatlerinin yükleri ve ek ders ücretleri, 2914 sayılı Kanunun 11 inci maddesi ile Ders Yükü Tespitinde Uygulacak Esaslar çerçevesinde ayrı ayrı değerlendirilecektir.

Bilgilerini ve uygulamanın bundan böyle yukarıda yapılan açıklamalar doğrultusunda yapılmasını rica ederim.

Yükseköğretim Kanunu ve Yükseköğretim Personel Kanunu
Genel Tebliği (*)
(Seri No: 17)

26.6.2001 tarihli ve 4689 sayılı Kanunun 4 üncü maddesi ile 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 11 inci maddesinde 01.09.2001 tarihinden geçerli olmak üzere yapılan değişiklik nedeniyle uygulamada birliğin sağlanması amacıyla aşağıdaki açıklamaların yapılması gerekli görülmüştür.

1) 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 11 inci maddesinin birinci fıkrası, 4689 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrası ile;

“2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 36 ncı maddesine göre haftalık okutulması mecburi ders yükü saati dışında, kısmi statüde bulunanlar dahil öğretim elemanlarına görev unvanlarına göre aşağıda belirlenen mecburi ve isteğe bağlı dersler ve diğer faaliyetler için bu ders ve faaliyetlerin haftalık ders programında yer alması ve fiilen yapılması şartıyla normal öğretimde en çok yirmi saate kadar, ikinci öğretimde ise en çok on saate kadar ek ders ücreti ödenir. Ders yüklerinin tamamlanmasında öncelikle normal örgün öğretimde verilen ders ve faaliyetler dikkate alınır.”

şeklinde değiştirilmiştir.

Diğer taraftan, 19.11.1992 tarihli ve 3843 sayılı Kanunun “Ders Ücreti” başlıklı 10 uncu maddesinde;

“Normal örgün öğretimde zorunlu ders yükünü doldurmuş olan öğretim elemanlarına ikinci öğretimde verdikleri her ders için; dolduramamış olan öğretim elemanlarına bu yükün doldurulmasından sonra verdikleri her ders için, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 11 inci maddesinde öngörülen hükümler çerçevesinde ek ders ücreti ile ara sınav, yarıyıl ve yıl sonu sınavları için ödenecek ücretlerin üç katını aşmayacak şekilde ikinci öğretim programları esas alınarak, Yükseköğretim Kurulunun görüşü, Milli Eğitim Bakanlığının teklifi üzerine Bakanlar Kurulunca belirlenecek ders ücreti ödenir.”

hükmüne yer verilmiş olup, 31.03.1994 tarihli ve 94/5593 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 1 inci maddesinde de;

“İkinci öğretimde görev alan, normal örgün öğretimde zorunlu ders yükünü doldurmuş olan öğretim elemanlarına ikinci öğretimde verdikleri her ders için; dolduramamış olan öğretim elemanlarına bu yükün doldurulmasından sonra vermiş oldukları her ders için, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 11 inci maddesinde öngörülen hükümler çerçevesinde ek ders ücreti ile yarı yıl ve yıl sonu sınavları için verilecek ücretler birer kat fazlasıyla ödenir.”

denilmektedir.

Bu itibarla;

a) 2914 sayılı Kanunun 11 inci maddesi uyarınca ek ders ücreti ödenebilmesi için öncelikle normal örgün öğretimde verilen ders ve faaliyetlerin dikkate alınarak 2547 sayılı

Yükseköğretim Kanununun 36 ncı maddesinde belirtilen haftalık zorunlu ders yükünün tamamlanması,

b) Normal örgün öğretimde ders yükünün tamamlanamamış olması halinde ikinci öğretimde verilen ders ve faaliyetlerle sözkonusu yükün tamamlanmasının sağlanması,

c) Haftalık zorunlu ders yükünün tamamlanmasından sonra öncelikle normal örgün öğretimde verilen ders ve faaliyetler dikkate alınarak ek ders ücreti ödenmesi,

d) Haftalık zorunlu ders yükünün tamamlanmasından sonra ikinci öğretimde verilen ders ve faaliyetlerin azami 10 saati için ek ders ücreti ödenmesi ve 10 saatlik sınırı aşan kısım için hiçbir suretle ek ders ücreti ödenmemesi,

gerekmektedir.

ÖRNEK : Normal örgün öğretimde 16 saat teorik, ikinci öğretimde de 20 saat teorik ders veren bir öğretim görevlisine, haftalık 12 saat olan zorunlu ders yükünün normal örgün öğretimde verdiği derslerle tamamlandıktan sonra kalan 4 saati için normal ek ders ücreti, ikinci öğretimde verdiği 20 saatlik ders dolayısıyla da sadece 10 saati için bir katı fazlasıyla olmak üzere 14 saat ek ders ücreti ödenecek, ikinci öğretimden kalan 10 saatlik teorik ders için hiçbir suretle ek ders ücreti ödenmeyecektir.

2) 4689 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin ikinci fıkrası ile değiştirilen 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 11 inci maddesinin ikinci fıkrasında;

“Öğretim elemanlarının teorik derslerle yaptıkları uygulama, yönettikleri tez, seminer ve doktora çalışmalarının ve ara sınavların ne ölçüde ders yükünden sayılacağı Yükseköğretim Kurulunca belirlenir. Ara sınavlar için Yükseköğretim Kurulunca öğrenci sayısı göz önünde bulundurulmak suretiyle tespit edilecek ders yükü beş saati, diğer faaliyetler için belirlenecek ders yükü ise bir saati geçemez. Teorik dersler dışındaki faaliyetlerin ders yükünün tamamlanmasından sonraki kısmı ek ders ücretinin hesabında dikkate alınır. Ancak mecburi ders yükünün tamamlanmasında ve ek ders ücretinin hesabında, teorik dersler dışındaki faaliyetlerin haftalık en fazla on saatlik kısmı dikkate alınır, kalan kısmı ise maaş karşılığı sayılır.” hükmü yer almaktadır.

Buna göre, haftalık zorunlu ders yükünün tamamlanmasında ve ek ders ücretinin hesaplanmasında, teorik dersler dışındaki faaliyetlerin en fazla toplam 10 saatinin dikkate alınması, dolayısıyla Bakanlığımızca yayımlanan 15 Seri No’lu Yükseköğretim Kanunu ve Yükseköğretim Personel Kanunu Genel Tebliğinde belirtilen açıklamalar doğrultusunda uygulamaya devam olunması, 10 saatlik sınırlamanın hesaplanmasında normal ve ikinci öğretimde verilen teorik dersler dışındaki faaliyetler toplamının birlikte değerlendirilmesi gerekmektedir.

ÖRNEK 1- Normal örgün öğretimde 2 saat teorik ders veren ve 6 saat teorik ders dışı faaliyette bulunan , ikinci öğretimde de 8 saat teorik ders veren ve 9 saat teorik ders dışı faaliyette bulunan bir doçente 10 saat olan haftalık zorunlu ders yükünün normal örgün öğretimden 2 saat teorik ders, 6 saat teorik ders dışı faaliyet ve ikinci öğretimden de 2 saat teorik ders ile doldurulmasından sonra, ikinci öğretimde 6 saat teorik ders ve 4 saat teorik ders

dışı faaliyet için bir kat fazlasıyla ek ders ücreti ödenecek, ikinci öğretimden kalan 5 saat teorik ders dışı faaliyet için hiçbir suretle ek ders ücreti ödenmeyecektir.

ÖRNEK 2- Normal örgün öğretimde 4 saat teorik ders veren, ikinci öğretimde de 18 saat teorik ders veren ve 8 saat teorik ders dışı faaliyette bulunan profesöre, 10 saat olan haftalık zorunlu ders yükünün normal örgün öğretimde verdiği 4 saat teorik ders ve ikinci öğretimde verdiği 6 saat

teorik ders ile tamamlanmasından sonra, ikinci öğretim için $(18-6=)$ 12 saatlik sürenin 10 saati için ek ders ücreti ödenecek; ek ders ücreti ödenmesinde dikkate alınmayan ikinci öğretimden 2 saat teorik ders ve 8 saat teorik ders dışı faaliyeti için ise gerek normal örgün öğretimde, gerek ikinci öğretimde hiçbir suretle ek ders ücreti ödenmeyecektir.

ÖRNEK 3- Normal örgün öğretimde 4 saat teorik ders veren, 14 saat teorik ders dışı faaliyeti bulunan bir profesörün, ikinci öğretimde de 6 saat teorik dersi ile 2 saat teorik ders dışı faaliyeti bulunmaktadır. Bu öğretim üyesine, 10 saat olan zorunlu ders yükü normal örgün öğretimde verdiği 4 saat teorik, 6 saat teorik ders dışındaki faaliyetleri ile doldurulduktan sonra, teorik ders dışındaki faaliyetler için belirlenen 10 saatlik sınır aşamayacağından normal örgün öğretimden kalan $(14-6=)$ 8 saat teorik ders dışındaki faaliyetlerinin sadece 4 saati için, ikinci öğretimden ise sadece 6 saat teorik dersleri için ek ders ücreti ödenecek, normal örgün öğretimde verdiği 4 saat ve ikinci öğretimde verdiği 2 saat diğer faaliyetleri için ek ders ücreti ödenmeyecektir.

Tebliğ olunur.

(*) 17.01.2002 tarihli ve 24623 sayılı Resmi Gazetede yayınlanmıştır.

**YÜKSEKÖĞRETİM KANUNU VE YÜKSEKÖĞRETİM PERSONEL
KANUNU GENEL TEBLİĞİ
(SERİ NO: 18)**

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 58 inci maddesinin (a) fıkrasının dördüncü paragrafı, 31/7/2003 tarihli ve 4969 sayılı Kanunun 12 nci ve 17/9/2004 tarihli ve 5234 sayılı Kanunun 2 nci maddeleriyle yapılan değişikliklerden sonra;

“Her eğitim-öğretim, araştırma veya uygulama birimi veya bölümü ile ilgili öğretim elemanlarının katkısıyla toplanan döner sermaye gayrisafı hasılatının en az % 35’i o kuruluş veya birimin araç, gereç, araştırma ve diğer ihtiyaçlarına ayrılır. Kalan kısmı ise üniversite yönetim kurulunun belirleyeceği oranlar çerçevesinde bağlı bulunduğu üniversitenin bilimsel araştırma projeleri ile döner sermaye gelirininde elde edildiği fakülte, enstitü, yüksek okul, konservatuar ile uygulama ve araştırma merkezlerinde görevli öğretim elemanları ve aynı birimlerde görevli 14.7.1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi personel (döner sermaye işletme müdürlüğü ve döner sermaye saymanlık personeli dahil) arasında katkıları da dikkate alınmak suretiyle paylaşılır. Öğretim üyeleri ile Üniversitelerarası Kurulun önerisi üzerine Yükseköğretim Kurulunca kabul edilen sağlık, teknik ve sanatla ilgili birimlerde görevli öğretim elemanlarına döner sermayeden bir ayda ayrılacak payın tutarı, bunların bir ayda alacakları aylık (ek gösterge dahil), yan ödeme, ödenek (geliştirme ödeneği hariç) ve her türlü tazminat (makam, temsil ve görev tazminatı hariç) toplamının iki katını, diğer öğretim elemanları için bir katını, 657 sayılı Kanuna tabi personel için ise % 100’ünü geçemez. İşin ve hizmetin özelliği dikkate alınarak yoğun bakım, doğumhane, yeni doğan, süt çocuğu, yanık, diyaliz, ameliyathane, kemik iliği nakil ünitesi ve acil serviste çalışan sağlık personeli için % 100 oranı, ayrıca % 50’sine kadar artırılabilir. Rektörler ve rektör yardımcıları, üniversite veya yüksek teknoloji enstitülerindeki döner sermaye gelirininde elde edildiği birimlerin birinden katkılarına bakılmaksızın bu maddedeki esaslara göre her ay pay alabilirler ve bunlara bir ayda ödenebilecek pay, bir ayda alacakları aylık (ek gösterge dahil), ödenek (geliştirme ödeneği hariç) ve her türlü tazminat (makam, temsil ve görev tazminatları hariç) toplamının iki katını geçemez. Öğretim üyelerine saat 14.00’den sonra döner sermayeye yaptıkları doğrudan gelir getirici katkılarından dolayı ilave olarak, almakta oldukları aylık (ek gösterge dahil), ödenek (geliştirme ödeneği hariç) ve her türlü tazminat (makam, temsil ve görev tazminatları hariç) toplamının on katına kadar pay verilebilir. Rektör ve rektör yardımcıları ile bu kapsamdaki gelirin elde edildiği fakültelerin dekan ve dekan yardımcıları ile başhekim ve başhekim yardımcılarına doğrudan gelir getirici katkılarına bakılmaksızın bu kapsamda elde edilen gelirlerden karşılanmak üzere, bir ayda alacakları aylık (ek gösterge dahil), ödenek (geliştirme ödeneği hariç) ve her türlü tazminat (makam, temsil ve görev tazminatları hariç) toplamının dört katına kadar ayrıca pay verilebilir.”

şeklini almıştır.

Üniversite veya yüksek teknoloji enstitüleri ile bunlara bağlı birimlerde faaliyette bulunan döner sermaye işletmelerinin birleştirilerek tek döner sermaye işletmesi haline dönüştürülmesi ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 58 inci maddesinin (a) fıkrasında yapılan değişiklikler nedeniyle döner sermaye payının dağıtımında oluşan tereddütlerin giderilmesi ve uygulamada birliğin sağlanması amacıyla aşağıdaki açıklamaların yapılması gerekli görülmüştür.

1) 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (a) fıkrasının dördüncü paragrafında, döner sermaye gelirininde elde edildiği fakülte, enstitü, yüksek okul, konservatuar ile uygulama ve araştırma merkezlerinde görevli öğretim elemanları ve aynı birimlerde görevli 657 sayılı Kanuna tabi personele (döner sermaye işletme müdürlüğü ve döner sermaye saymanlık personeli dahil) katkıları da dikkate alınmak suretiyle döner sermaye payı verileceği belirtilmiştir. Buna göre, döner sermaye gelirlerinden personele yapılacak ödemeler bakımından, üniversite bünyesinde faaliyet gösteren ve döner sermaye geliri elde edilen fakülte, enstitü, yüksekokul, konservatuar, araştırma ve uygulama merkezlerinin her biri ayrı bir birim olarak anlaşılacaktır.

2) Döner sermaye gelirlerinin, katkısı olan öğretim elemanları ile 657 sayılı Kanuna tabi personele pay dağıtımına ve birimlerin ihtiyaçlarının temin edilmesine yönelik her türlü harcamalarına esas olmak üzere birimler bazında izlenmesi gerektiğinden, döner sermaye gelirleri ile giderleri birimler itibarıyla ilgili saymanlığın kayıtlarında alt hesaplarda izlenecektir.

3) Döner sermaye gelirininde elde edildiği birimlerde usulüne uygun olarak görevlendirilenlere, görevlendirildikleri birimlerin döner sermaye gelirlerinden döner sermaye payı ödenecek, kadrolarının bulunduğu birim dışındaki bir birimde usulüne uygun olarak görevlendirilmemiş olanlara, görevlendirildikleri birimde elde edilen döner sermaye gelirlerinden döner sermaye payı ödenmeyecektir. Ancak, döner sermaye gelirlerinin elde edildiği birimlere yapılacak görevlendirilmelerde, görevlendirilecek personelin anılan birimlerin görev alanıyla ilgili olmaları, görevlendirilmenin süresi, gerekliliği, yerindeliği ve kamu hizmetlerinde etkinlik ve verimliliğin sağlanması hususlarına özen gösterilecek ve asli görevlerini yürütürken sadece döner sermaye payı ödemesinden yararlandırılması amacıyla personel, döner sermaye gelirininde elde edildiği birimlerde görevlendirilmeyecektir.

4) Saat 14.00'den önce yapılabilecek bir hizmetin saat 14.00'den sonraya bırakılmamasına özen gösterilmesi gerekli olup, döner sermaye işletmesi bünyesindeki hizmetlerin (özellikle tıp fakültelerinde) saat 14.00'den önce ve saat 14.00'den sonra dengeli ve etkin yürütülmesinden birim yöneticileri, bu hususun gözetilmesinden ise üniversite yönetim kurulları sorumludur.

5) Döner sermaye payı dağıtımına karar verilmesi halinde, katkıya dayalı olarak elde edilen döner sermaye gelirleri sadece o birimlerde görevli öğretim elemanları ile 657 sayılı Kanuna tabi personele dağıtılacaktır. Ancak, döner sermaye işletme müdürlüğü ve döner sermaye saymanlık personeline hangi birim gelirlerinden pay verileceğine, üniversite yönetim kurullarınca karar verilecektir.

6) Doğrudan katkıdan; resmi çalışma günlerinde saat 8.00-14.00 arasındaki zaman dilimi dışındaki zamanlarda ve tatil günlerinde, öğretim üyesinin hizmet sürecinde bilfiil yer alarak mal ve hizmet oluşumunda birebir bulunması ile döner sermaye gelirlerine sağladıkları katkının anlaşılması gerekmektedir. Hangi işlemlerin doğrudan gelir getirici katkı kapsamında değerlendirileceği, belirtilen koşulların bulunması ve genel iş akışı içerisinde gerçekleştirilen mal ve hizmet üretimlerini içermemesi kaydıyla üniversite yönetim kurullarının yetki ve sorumluluğundadır.

Öğretim üyelerine saat 14.00'den sonra ve tatil günlerinde doğrudan katkılarından dolayı dağıtılacak katkı payının hesabında üniversite yönetim kurulları;

a) Sadece hizmetten yararlananların bağlı olduğu kurum veya kuruluşlara mevzuatı uyarınca gönderilen fatura tutarlarını veya,

b) Hizmetten yararlananların bağlı olduğu kurum veya kuruluşlara mevzuatı uyarınca gönderilen fatura tutarlarını dikkate almadan sadece hizmetten özel olarak yararlananların ödediği bedeli veya,

c) Hizmetten yararlananların bağlı olduğu kurum veya kuruluşlara mevzuatı uyarınca gönderilen fatura tutarları ile hizmetten özel olarak yararlananların ödediği bedelin toplamını, dikkate alabileceklerdir.

Doğrudan gelir getirici katkı payı kapsamında değerlendirilen işlemlerin hangilerinden hangi oranda (veya miktarda) hasta katılım payı alınacağına veya alınmayacağına ve bu işlemlerden öğretim üyesine hangi oranda (veya miktarda) dağıtım yapılacağına üniversite yönetim kurulları yetkilidir.

ÖRNEK: Bir öğretim üyesi tarafından saat 14.00'den sonra Bütçe Uygulama Talimatındaki resmi fiyat karşılığı 500 YTL. olan bir ameliyat yapılması durumunda, eğer bu işlem doğrudan gelir getirici katkı olarak değerlendirilen bir işlem ise;

a) Hastadan hasta katılım payının alınmaması durumunda, sadece resmi işlem bedeli olan 500 YTL. üzerinden veya,

b) Bu işlem için hasta, ilgili öğretim üyesi adına üniversite yönetim kurulunun belirlediği oran veya tutarın karşılığı olan 600 YTL. katılım payı yatırmış ise sadece 600 YTL. üzerinden veya,

c) Bu işlem için hasta, ilgili öğretim üyesi adına üniversite yönetim kurulunun belirlediği oran veya tutarın karşılığı 600 YTL. katılım payı yatırmış ise resmi işlem bedeli 500 YTL. ile hasta katılım payı olarak ödenen 600 YTL.'nin toplamı olan 1.100 YTL. üzerinden

üniversite yönetim kurulunun belirlediği oranda ilgili öğretim üyesine döner sermaye payı dağıtılabilecektir.

7) 2547 sayılı Kanununun 58 inci maddesine göre, öğretim elemanlarının katkısıyla toplanan döner sermaye gayrisafi hasılatından o kuruluş veya birimin araç, gereç, araştırma ve diğer ihtiyaçlarına ayrılacak en az % 35'lik pay ile diğer yasal yükümlüklerin her işlem detayında ayrı ayrı veya toplam hizmet geliri üzerinden ayrılmasına üniversite yönetim kurulları yetkilidir. Ancak bu ayrımların yapılmasında, saat 14.00'den önce yürütülen faaliyetler sonucu elde edilen gelirler ile saat 14.00'den sonra ve tatil günlerinde yürütülüp doğrudan gelir getirici katkı kapsamında değerlendirilemeyecek gelirler ayrı, öğretim üyelerinin saat 14.00'den sonra ve tatil günlerinde doğrudan gelir getirici katkılarından dolayı sağlanacak gelirler ayrı değerlendirilecektir.

ÖRNEK: (B) Üniversitesi Mühendislik Fakültesinde, saat 14.00'den önce yürütülen faaliyetler sonucu elde edilen gelirler ile saat 14.00'den sonra yürütülüp doğrudan gelir getirici katkı kapsamında değerlendirilemeyecek gelirler toplamı 50.000 YTL., öğretim üyelerinin saat 14.00'den sonra doğrudan gelir getirici katkılarından dolayı sağlanan gelirler toplamının ise 30.000 YTL. olması halinde, anılan fakültenin araç, gereç, araştırma ve diğer ihtiyaçlarına ayracağı en az % 35'lik pay ile diğer yasal yükümlükleri 50.000 YTL.'den ayrı, 30.000 YTL.'den ayrı hesaplanacaktır. Ancak, ayrılacak % 35'lik pay ve diğer yasal yükümlülüklerin 30.000 YTL.'yi oluşturan her bir faaliyetin hangisinden hangi oranda yapılacağına üniversite yönetim kurulları karar verecektir.

8) Üniversite yönetim kurulları, dağıtılacak döner sermaye payı tutarını belirlerken, döner sermaye gelirinin elde edildiği birimin gelir-gider dengesini, borçlarını, alacaklarını, nakit durumunu, ihtiyaçlarını ve tahakkuku yapılan faturalardan bir kısmının ilgililerce yapılabilecek itirazlar sonucunda iptal edilebileceği hususlarını gözetmekle yükümlü ve sorumludur.

9) Rektör ve rektör yardımcılara, öğretim üyelerinin doğrudan katkısına dayanmayan döner sermaye gelirlerinden karşılanmak üzere, üniversite yönetim kurullarının belirleyeceği döner sermaye gelirinin

elde edildiği birimlerin birinden katkılarına bakılmaksızın bir ayda alacakları aylık (ek gösterge dahil), ödenek (geliştirme ödeneği hariç) ve her türlü tazminat (makam, temsil ve görev tazminatları hariç) toplamının iki katına kadar üniversite yönetim kurullarınca tespit edilecek oranda döner sermaye payı ödenebilecektir. Ancak, söz konusu ödemenin fiilen görev yapılmadan döner sermaye gelirlerinden pay verilmesi şeklinde anlaşılabilmesi, anılan kişilere görevleriyle doğrudan ilişkili olarak yapmış oldukları yurt içi veya yurt dışı geçici görevlendirmeler ile diğer öğretim elemanlarına fiilen görev yapılmadan ödeme yapılmasını gerektirecek nedenler dışında görevlerini fiilen yapmadıkları sürelerde bu ödemenin yapılmaması gerekmektedir.

10) Rektör ve rektör yardımcılara, doğrudan gelir getirici katkılarına bakılmaksızın üniversite bünyesinde saat 14.00'den sonra öğretim üyelerinin doğrudan gelir getirici katkısıyla elde edilen döner sermaye gelirlerinden; dekan ve dekan yardımcılara ise doğrudan gelir getirici katkılarına bakılmaksızın kendi birimlerinde saat 14:00'den sonra öğretim üyelerinin doğrudan gelir getirici katkısıyla elde edilen döner sermaye gelirlerinden karşılanmak üzere, bir ayda alacakları aylık (ek gösterge dahil), ödenek (geliştirme ödeneği hariç) ve her türlü tazminat (makam, temsil ve görev tazminatları hariç) toplamının dört katına kadar döner sermayeden pay ödenebilecektir. Ancak, söz konusu kişilerin idari görevleriyle doğrudan ilişkili olarak yapmış oldukları yurt içi veya yurt dışı geçici görevlendirmeler dışındaki nedenlerle görevlerini fiilen yapmadıkları sürelerde anılan ödemenin yapılmaması gerekmektedir. Aynı kişilerin saat 14.00'den sonra döner sermaye gelirlerine ayrıca doğrudan gelir getirici katkılarının da bulunması halinde, anılan kişilere bu katkılarından dolayı ayrıca ilave ödeme yapılabilecektir. Ancak, bu kapsamdaki kişilere saat 14.00'den sonra yapılabilecek ek ödemenin tutarı her halükarda, almakta oldukları aylık (ek gösterge dahil), ödenek (geliştirme ödeneği hariç) ve her türlü tazminat (makam, temsil ve görev tazminatları hariç) toplamının on katını geçemeyecektir.

11) 2547 sayılı Kanununun 38 inci maddesinin birinci fıkrasına göre, ilgili kurumların ve kendilerinin isteği, üniversite yönetim kurulunun uygun görüşü ve rektörün onayı ile anılan fıkra da sayılan kurum ve kuruluşlarda geçici olarak görevlendirilen öğretim elemanlarına (Adli Tıp Kurumu ile vakıflarca kurulmuş hastaneler, sağlık merkezleri, sağlık ocakları ve gezici sağlık araçlarında görevlendirilenler hariç), döner sermaye gelirlerinden pay ödenmeyecektir.

12) 2547 sayılı Kanununun 39 uncu maddesine göre görevlendirilen öğretim elemanlarına görevlendirildikleri dönemde döner sermaye gelirlerinden pay ödenmeyecektir. Ancak, söz konusu maddenin birinci fıkrasına göre yurt içi veya yurt dışında kongre, konferans, seminer ve benzeri bilimsel toplantılarla, bilim ve meslekleriyle ilgili diğer toplantılara katılanlara, araştırma ve inceleme gezileri yapanlara, araştırma ve incelemenin gerektirdiği yerde bulunanlara, her ne suretle olursa olsun bir takvim yılı içinde üç ay geçmemek üzere üniversite yönetim kurullarınca belirlenecek süreler için döner sermaye payı ödenebilecektir.

13) 2547 sayılı Kanununun 40 ıncı maddesinin (a) fıkrasına dayanılarak yüksek öğretim kurumlarında ders vermek üzere görevlendirilen öğretim elemanlarına sadece kadrolarının bulunduğu birimden, aynı Kanunun 40 ıncı maddesinin (b) fıkrası ile 41 inci maddesi uyarınca görevlendirilenlere ise sadece görev yaptıkları birimden döner sermaye payı ödenebilecektir.

14) Öğretim elemanları ile 657 sayılı Kanuna tabi personele döner sermaye gelirlerinden pay verilebilmesi için bu gelirlerin, bünyesinde döner sermaye işletmesi bulunan birimlerin asli görevlerinden olan eğitim-öğretim, araştırma veya uygulama faaliyetleri neticesinde ve buralarda görevli öğretim elemanlarının katkılarıyla elde edilmiş olması gerektiğinden, eğitim-öğretim, araştırma veya uygulama biriminin faaliyetleri ile ilgili olmayan ve öğretim elemanlarının katkısına dayanmayan eczane (ilaç ve tıbbi malzeme), matbaa, kütüphane gibi birimlerden elde edilen gelirler ile faiz ve bağış gibi gelirlerden, personele döner sermaye payı ödenmeyecektir. Ayrıca, döner sermaye faaliyetlerinin yürütülmesi için temin edilen ancak hiçbir işleme tabi tutulmadan satılan ürünler karşılığında elde edilen gelirlerin oluşmasında öğretim elemanlarının herhangi bir katkısından söz edilemeyeceğinden bu tür gelirlerin de dağıtımına esas gelirlere dahil edilmemesi gerekmektedir.

15) 2547 sayılı Kanununun 58 inci maddesinin (a) fıkrasının dördüncü paragrafında, "...döner sermaye gelirinin elde edildiği fakülte, enstitü, yüksek okul, konservatuar ile uygulama ve araştırma merkezlerinde görevli öğretim elemanları ve aynı birimlerde görevli 14.7.1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi personel (döner sermaye işletme müdürlüğü ve döner sermaye saymanlık personeli dahil) arasında katkıları da dikkate alınmak suretiyle paylaşılır..." hükmüne yer verilerek, döner sermaye gelirlerinden yararlandırılma katkısına dayandırıldığından, yıllık izin, şua izni ve döner sermaye faaliyetleri ile ilgili olarak yapılan geçici görevlendirmeler ile bu Tebliğin 12 nci maddesinde belirtilen görevlendirmeler dışında görevin fiilen yapılmadığı dönemlerde ilgililere döner sermaye gelirlerinden pay ödenmeyecektir.

16) Personele ödenecek döner sermaye payı matrahının tespitinde, bir ayda alacakları aylık (ek gösterge dahil), yan ödeme, ödenek (üniversite ödeneği, idari görev ödeneği ve eğitim-öğretim ödeneği dahil geliştirme ödeneği hariç) ve her türlü tazminat (makam, temsil ve görev tazminatları hariç) toplamı esas alınacaktır. Makam, temsil ve görev tazminatları ile taban aylığı, kıdem aylığı, vekalet aylığı, ikinci görev aylığı, özelleştirilen kuruluşlardan nakledilen personele ödenen fark tazminatı, döner sermaye payının

matrahına dahil edilmeyecektir. Ayrıca, kadrosu Maliye Bakanlığına ait olup döner sermaye saymanlığında görev yapan personele, 213 sayılı Vergi Usul Kanununun ek 13 üncü maddesi uyarınca yapılan ek ödeme, döner sermaye gelirlerinden yapılacak döner sermaye payının ödenmesine esas teşkil edecek matrahın belirlenmesinde dikkate alınmayacak ve anılan personele döner sermayeden yapılacak ödeme, kendi birimlerinden, Vergi Usul Kanununun söz konusu maddesi uyarınca yapılacak ek ödemeden mahsup edilecektir.

17) Öğretim elemanları ile 657 sayılı Kanuna tabi personele yapılacak ödemelerden yapılması gereken gelir vergisi kesintisinde; 193 sayılı Gelir Vergisi Kanununda belirtilen vergi dilimleri ve söz konusu personele daha önce ödenen aylık ve diğer mali haklar ile döner sermaye payı ödemelerine ilişkin süregelen gelir vergisi matrahının dikkate alınması hususunda tahakkuk birimleri tarafından gerekli koordinasyon sağlanacaktır.

18) Öğretim üyeleri tarafından saat 14.00'den önce yapılan işlemler nedeniyle elde edilen gelirler, hiçbir şekilde on kata kadar yapılabilecek döner sermaye payı dağıtımında dikkate alınmayacak ve ilgili birimlerce bu konuda gerekli hassasiyet gösterilecektir.

19) Üniversite yönetim kurulları bu Tebliğde belirtilen esaslar ve ilgili mevzuat çerçevesinde, döner sermaye payının dağıtım esasları ve oranlarına ilişkin diğer hususları belirlemeye yetkilidir.

Tebliğ olunur.