



**T.C.
ESKİŞEHİR OSMANGAZI
ÜNİVERSİTESİ**

STRATEJİK PLAN

NEDİR?



Misyonumuz

Eskişehir Osmangazi Üniversitesi, eğitim-öğretimde mükemmeliyet hedefiyle ulusal ve uluslararası düzeyde tercih edilmeyi, bilimsel çalışmaların sonuçlarını toplumun talepleri doğrultusunda faydaya ve ekonomik ürüne dönüştürmeyi, etkin ve rekabetçi sağlık hizmetleri sunmayı, girişimci ve yenilikçi mezunlar ve araştırmacılar yetiştirmeyi görev edinmiştir.

Vizyonumuz

Bilgiyi değere dönüştüren, topluma öncü, ulusal ve uluslararası ölçekte tanınır, tercih edilir ve saygın bir araştırma üniversitesi olmak.

Stratejik Planlama

- ✚ Stratejik planlama, bir kurumun mevcut durumu ile gelecekte ortaya çıkması muhtemel gidişatını inceleme, hedeflerini belirleme, bu hedeflere ulaşmak için strateji geliştirme ve uygulama sonuçlarını ölçümleme sürecidir.
- ✚ Stratejik planlama, stratejik planın hazırlanması, planın uygulanması, bu sürecin izlenmesi ve değerlendirilmesinin birbirini takip ettiği döngüsel bir yönetim modelidir.
- ✚ Stratejik planlama sürecinde; kamu idarelerine stratejik planlama sürecinde yol göstermek amacıyla 2003 yılında “Kamu İdareleri İçin Stratejik Planlama Kılavuzu” hazırlanmış ve 2006 yılında Kılavuzun ikinci sürümü uygulamaya konulmuştur. İkinci sürümden elde edilen deneyimler çerçevesinde, odağına merkezi kamu idarelerini alarak geliştirilen Kılavuz, 2018 yılında üçüncü sürüm olarak yayımlanmıştır. Ayrıca Kamu idarelerindeki farklılıklar göz önünde bulundurularak, Kalkınma Bakanlığı tarafından “Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberi” 2018 yılında yayımlanmıştır.

- ✚ Üniversitemiz ilk stratejik planı 2008-2012 dönemini, ikinci stratejik planı 2013-2017 dönemini ve üçüncü stratejik planı ise 2018-2022 dönemini kapsamaktadır.
 - ✚ 2018-2022 dönemi Stratejik Planımızdaki Stratejik alanlar aşağıda sıralanmıştır;
 - Eğitim-Öğretimde Mükemmeliyet,
 - İnovasyon Odaklı Üniversite, Sürdürülebilir Ar Ge Ekosistemi,
 - Paydaşlarla Etkileşim ve Toplumsal Katkı,
 - Etkin ve Bölgesel Sağlık Merkezi Yapısının Geliştirilmesi,
 - Kurumsal Kapasitenin ve İnsan Kaynaklarının Güçlendirilmesi.
- Bu alanlar altında misyon ve vizyonumuz doğrultusunda belirlenen amaç, hedef, strateji ve performans göstergeleri yer almaktadır.

STRATEJİK YÖNETİM SÜRECİ



✚ Stratejik yönetim süreci; Kamu yönetimi ve kamu mali yönetimi reformları çerçevesinde, üniversitelerin orta ve uzun vadede odaklanması, istediği önceliklerin belirlenmesi, bütçe hazırlama ve uygulama sürecinde mali disiplinin sağlanması, kaynakların stratejik önceliklere göre dağıtılması ve etkin kullanılıp kullanılmadığının izlenmesi ile bunun üzerine kurulu bir hesap verme sorumluluğunu kapsamaktadır.

✚ Stratejik planlamanın başarısı ancak üniversitenin tüm çalışanlarının planı sahiplenmesiyle mümkündür. Stratejik planlama üniversite içerisinde belirli bir birimin ya da kişinin sorumluluğu olarak görülmemelidir. Plan hazırlamak ve üniversiteyi bu plan doğrultusunda yönetmek üniversite yönetiminin temel sorumluluğudur.

✚ Stratejik planlama katılımcı bir planlama yaklaşımıdır. Üniversite içerisinde Rektörden başlayarak her düzeydeki çalışanın katılımını gerektirir. Stratejik planlama sürecine katılacak temel aktörler ve üstlenilecek işlevler bu aşamada belirlenir. Stratejik planlama sürecine dâhil olması gereken kişi, birim ve ekipler stratejik planlama rehberinde yer almaktadır.

✚ Stratejik planlamanın günü kurtarma yerine uzun vadede geniş bir bakış açısı sağlaması; kısa vadeli fırsatlara odaklanmak yerine güçlü ve kurumsal yapının oluşturulmasını, uzun vadeli stratejik düşüncenin yerleşmesini sağlar.

