



2019 YILI STRATEJİK PLAN  
DEĞERLENDİRME  
RAPORU

**ÖZET**

Eskişehir Osmangazi Üniversitesi 2018-2022 dönemi Stratejik Planının 2019 Yılı sonuçları raporlanmıştır.

**Eskişehir Osmangazi Üniversitesi**  
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

## 2019 YILI STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME RAPORU

Önsöz	1
Tarihçe	1
Misyon	2
Vizyon	2
Temel Değerler	2
Farklılaşma Stratejisi	3
2018-2022 Dönemi Stratejik Planı	4
Stratejik Planın 2019 Yılı Değerlendirmesi	4

### EKLER

<b>Tablo 1:</b> Stratejik Alan 1. Eğitim-Öğretimde Mükemmeliyet	6
<b>Tablo 2:</b> Stratejik Alan 2. İnovasyon Odaklı Üniversite, Sürdürülebilir Ar - Ge Ekosistemi	8
<b>Tablo 3:</b> Stratejik Alan 3. Paydaşlarla Etkileşim Ve Toplumsal Katkı	10
<b>Tablo 4:</b> Stratejik Alan 4. Etkin Ve Bölgesel Sağlık Merkezi Yapısının Geliştirilmesi	12
<b>Tablo 5:</b> Stratejik Alan 5. Kurumsal Kapasitenin Ve İnsan Kaynaklarının Güçlendirilmesi	14
<b>Tablo 6:</b> Performans Değerlendirme Tablosu-Eğitim-Öğretimde Mükemmeliyet	16
<b>Tablo 7:</b> Performans Değerlendirme Tablosu- İnovasyon Odaklı Üniversite, Sürdürülebilir Ar - Ge Ekosistemi	19
<b>Tablo 8:</b> Performans Değerlendirme Tablosu-Paydaşlarla Etkileşim Ve Toplumsal Katkı	21
<b>Tablo 9:</b> Performans Değerlendirme Tablosu-Etkin ve Bölgesel Sağlık Merkezi Yapısının Geliştirilmesi	22
<b>Tablo 10:</b> Performans Değerlendirme Tablosu- Kurumsal Kapasitenin ve İnsan Kaynaklarının Güçlendirilmesi	23

## 2018 YILI STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME RAPORU

### Önsöz

Bu rapor 26.02.2018 tarih 30344 sayılı Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik gereği Üniversitemiz 2018-2022 dönemi Stratejik Planının 2019 yılı değerlendirilmesinin yapılması amacı ile hazırlanmıştır.

2018-2022 dönemini kapsayan stratejik planımız, stratejik plan döneminde yapılması hedeflenen temel faaliyetlerin ve hayata geçirilmesi hedeflenen projelerin yol haritası niteliğindedir. Stratejik planımız hazırlanırken kurum içi analizlerle, mevcut durumumuz incelenerek ayrıntılı şekilde ortaya çıkarılması sağlanmış ve geleceğe dair gerçekçi hedefler konmaya çalışılmıştır. Üniversitemizin misyonu, vizyonu ve kurumsal değerleri yeniden tanımlanmış, kurumsal kimliğimizi en doğru şekilde açıklayacak ifadelere yer verilmiştir.

Stratejik planımızda beş stratejik alana bağlı beş amaç, otuz bir hedef, yüz on dokuz strateji belirlenmiştir. Stratejik amaçlar, üniversitemizdeki akademik ve idarî birimlerle ilişkilendirilerek hedefleri gerçekleştirmekle sorumlu birimler belirlenmiştir. Stratejik hedeflere uygun performans göstergeleri tanımlanmış ve değerlendirmeler bu göstergeler üzerinden yapılmıştır.

### Tarihçe

Eskişehir Osmangazi Üniversitesi, 18 Ağustos 1993'te 496 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile kurulmuş; Mühendislik-Mimarlık, Tıp ve Fen Edebiyat Fakülteleri ile Üniversite Hastanesi Anadolu Üniversitesinden ayrılarak Osmangazi Üniversitesine bağlanmıştır. Eskişehir Sağlık Yüksekokulu ve Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Fen Bilimleri, Sağlık Bilimleri, Eğitim Bilimleri ve Sosyal Bilimler Enstitüleri ile yeni açılan İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Osmangazi Üniversitesi adıyla yeniden yapılanmıştır. Osmangazi Üniversitesinin adı, 1 Temmuz 2005 tarihinde 5379 sayılı Kanun ile "Eskişehir Osmangazi Üniversitesi" olarak değiştirilmiştir.

Yasal olarak 1993'te kurulmasına rağmen alınan Senato Kararı ile Eskişehir Devlet Mühendislik Mimarlık Akademisi'nin (EDMMA) kuruluş tarihi olan '1970' senesi, 'kuruluş yılı' olarak kullanılmaktadır. 1994 yılında Sivrihisar Meslek Yüksek Okulu, 1995 yılında Ziraat ve İlahiyat Fakülteleri, 1998 yılında ise Eğitim Fakültesi kurulmuş, 2008 yılında Dış Hekimliği Fakültesi ve Devlet Konservatuarı birimlerimize eklenmiştir. Mahmudiye Atçılık Meslek Yüksekokulu 2007-2008 öğretim yılında eğitime başlamış, 2009 yılında ise Sanat ve

Tasarım Fakültesi kurulmuştur. 2013 Yılında Turizm ve Otel İşletmeciliği Yüksekokulu Turizm Fakültesi'ne, Eskişehir Sağlık Yüksekokulu da 2015 yılında Sağlık Bilimleri Fakültesine dönüştürülmüştür. 2018 yılında ise Hukuk Fakültesi kurulmuştur.

Eskişehir Osmangazi Üniversitesinin toplam yerleşke alanı 2.880.830 m<sup>2</sup> olup bu alanın 80.000 m<sup>2</sup> si derslik-laboratuvar-ofis, 50.000 m<sup>2</sup> si sosyal tesis-kütüphane ve 62.000 m<sup>2</sup> si sağlık alanı olarak kullanılmaktadır. Meşelik, Bademlik, Sivrihisar, Ali Numan Kırac, Sarıcakaya, Mahmudiye, Çifteler ve Organize Sanayi Bölgesi Yerleşkelerinde eğitim öğretim ve sağlık hizmeti faaliyetlerini sürdürmektedir. Sürekli büyüyen ve gelişen Üniversitemiz bu gün bölgemizin önemli bir referans eğitim kurumu olma yolunda ilerlemektedir.

### **Misyon**

Eskişehir Osmangazi Üniversitesi, eğitim-öğretimde mükemmeliyet hedefiyle ulusal ve uluslararası düzeyde tercih edilmeyi, bilimsel çalışmaların sonuçlarını toplumun talepleri doğrultusunda faydaya ve ekonomik ürüne dönüştürmeyi, etkin ve rekabetçi sağlık hizmetleri sunmayı, girişimci ve yenilikçi mezunlar ve araştırmacılar yetiştirmeyi görev edinmiştir.

### **Vizyon**

Bilgiyi değere dönüştüren, topluma öncü, ulusal ve uluslararası ölçekte tanınır, tercih edilir ve saygın bir araştırma üniversitesi olmak.

### **Temel Değerler**

- Şeffaflık, Katılımcılık ve Hesap Verilebilirlik: Her düzeydeki yönetsel faaliyetlerimiz açık, şeffaf ve hesap verebilirdir. Yönetim sürecinde tüm paydaşlarımızın görüş ve düşünceleri ile katılımına değer verilir.

- Adil, İlkeli ve Dürüst Yönetim: Üniversitemizde görev alan tüm bireylere, hiçbir ayırım gözetmeksizin adil ve ilkeli biçimde davranılır. Doğruluktan ve dürüstlükten taviz verilmez.

- Ehliyet ve Liyakat: Üniversitemizde yönetim kademelerinde görev alacak akademik ve idari personelin konusunda ehliyetli ve liyakatli olması esastır.

- Bilimsellik ve Etik: Üniversitemizde yapılan çalışmalar, bilimsellik temelinde yapılır, elde edilen bilgi bilimsel etiğe uygun şekilde kullanılır.

• Çevreye Saygı ve Estetik: Üniversitemiz, eğitim-öğretim faaliyetlerinde çevreye saygı bilincini aşılarken, fiziksel mekânlarını estetik duyarlıkta ve çevreye uygun olarak geliştirir.

• Topluma ve Ülkeye Hizmet: Eğitim ve araştırma faaliyetlerini topluma ve ülkeye hizmet önceliği ile gerçekleştirir, üretilen bilginin değere dönüştürülmesi için çalışılır.

• Özgürlük ve Değerlere Saygı: Üniversite mensupları akademik çalışma ve eğitim-öğretim faaliyetleri sırasında özgür iradelerini kullanırlar. Özgürlüğün sınırlarını insani, toplumsal ve akademik etik değerler ile yasa ve yönetmelikler belirler.

• Girişimcilik ve Yenilikçilik: Üniversitemizden mezun olacak öğrencilerimizin ve çalışan araştırmacılarımızın, eğitim-öğretimde ve araştırma faaliyetlerinde girişimciliği ve yenilikçiliği ön planda tutması esastır.

• Mükemmeliyet ve Kalite: Eğitim-öğretim, araştırma ve toplumsal hizmet sunumlarında mükemmeliyeti yakalama, en kaliteli ve en iyi hizmeti sunmak için sürekli geliştirme ve iyileştirme düşüncesiyle hareket edilir.

### **Farklılaşma Stratejisi**

Üniversitemiz başta Ülkemiz eğitim sisteminin amacına uygun olarak, eğitim-öğretimde kalite odaklı ve sürdürülebilir mükemmeliyeti sağlayarak düşünme, algılama ve problem çözme yeteneği gelişmiş, demokratik değerleri ve milli kültürü özümsemiş, paylaşım ve iletişime açık, sanat ve estetik duyguları güçlü, özgüven ve sorumluluk duygusu ile girişimcilik ve yenilikçilik özelliklerine sahip, bilim ve teknoloji kullanımına ve üretimine yatkın, bilgi toplumunun gerektirdiği temel bilgi ve becerilerle donanmış, üretken ve mutlu bireyler yetiştirmeyi, lisansüstü öğrenci oranını arttırarak ve araştırma kapasitesini geliştirerek araştırma üniversitesine dönüşümü sağlamayı, paydaşlarla etkileşim içerisinde Eskişehir ili ve bölgenin toplumsal gelişimine öncülük edecek kültürel ve bilimsel değerler üretmeyi, sahip olduğu dinamik akademik yapı ve bilimsel birikimini üniversite sanayi entegrasyonunu sağlamak için organize etmeyi, kaliteli ve erişilebilir sağlık hizmeti sunmayı, kurumsal kapasitesini güçlendirerek paydaşlarının memnuniyetini arttırmayı hedeflemektedir.

## **2018-2022 Dönemi Stratejik Planı**

2018-2022 Dönemi Stratejik Planında yer alan amaç, hedef ve stratejiler ekte yer verilen Tablo 1, Tablo 2, Tablo 3, Tablo 4 ve Tablo 5'te gösterildiği şekildedir.

### **Stratejik Planın 2019 Yılı Değerlendirmesi**

Stratejik planda yer alan amaç ve hedeflere ulaşılması için belirlenen performans göstergelerinin 2019 yılı gerçekleştirmeleri Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından akademik ve idari birimlerden toplanarak Üniversite düzeyinde birleştirilmiştir. Gösterge gerçekleştirmeleri ile 2019 yılı hedefleri karşılaştırılarak her gösterge için öncelikle başarı düzeyleri belirlenmiştir.

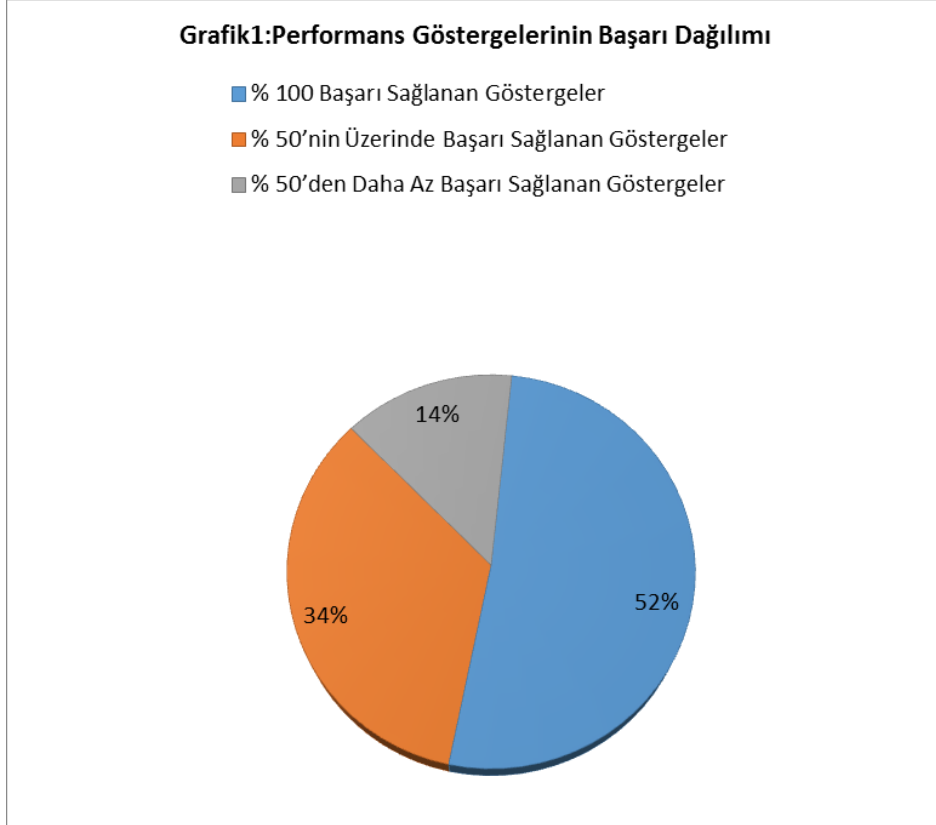
Hedefin tam olarak gerçekleştirilemediği göstergeler için sorumlu birimlerden gerekçe raporları alınmış ve tablo halinde birleştirilmiştir. Tablo 6, Tablo 7, Tablo 8, Tablo 9 ve Tablo 10'da 2019 yılı performans göstergelerinin belirlenen hedefe göre gerçekleşme yüzdeleri ve hedefin altında kalan göstergeler için, yeterli başarı gösterilememesine ilişkin açıklamalara yer verilmiştir.

Gerçekleştirilemeyen hedeflerin bir kısmının o alanda çalışma başlatılmasına rağmen Üniversitemizin faaliyetlerinin dışında kalan etkenler nedeni sonuçlandırılmadığı gözlenmektedir. Gerçekleştirilemeyen bazı hedeflerin ise mali kaynakların yetersizliği ile ilişkili olduğu gözlenmiştir. Son yıllarda uygulanan tasarruf tedbirleri nedeni ile önceki yıllarda gerçekleştirilen benzer aktivite ve planlanan yatırımlar kısıtlanmış ya da kaldırılmıştır.

Tablo 6, Tablo 7, Tablo 8, Tablo 9 ve Tablo 10'da görüleceği üzere 64 adet performans göstergesinden 33 tanesinin 2019 yılı için belirlenen hedefe ulaşarak başarılı olduğu gözlenmiştir. Böylece %100 oranında başarı gösterilen performans göstergesi oranı %52 olarak belirlenmiştir. %100 başarı gösterilemeyen göstergelerin pek çoğunda %50'nin üzerinde başarı gösterilmiştir. 22 adet göstergede %50'nin üzerinde başarı gösterilmiştir. Böylece göstergelerin %34'ü orta düzeyde başarılı olarak nitelendirilebilecektir. Kalan 9 adet göstergede ise başarı oranı %50'den daha düşük gerçekleşmiştir. Bunlar tüm göstergelerin %14'ünü oluşturmaktadır.

2019 yılı Performans göstergelerinin belirlenen hedeflere göre gerçekleşme başarıları aşağıda özet olarak gösterilmiştir.

<b>Performans Göstergesinin Hedefe Ulaşma Düzeyi</b>	<b>Gösterge Miktarı</b>	<b>Başarı Yüzdesi</b>
% 100 Başarı Sağlanan Göstergeler	33	52%
% 50'nin Üzerinde Başarı Sağlanan Göstergeler	22	34%
% 50'den Daha Az Başarı Sağlanan Göstergeler	9	14%
<b>Toplam</b>	<b>64</b>	<b>100%</b>



Üniversitemiz Stratejik Planında yer alan amaç, hedef, strateji ve performans göstergelerinin hedefler düzeyinde gerçekleştirilmesi için tüm birimler ve üst yönetim tarafından bundan sonra kalan 2020-2022 döneminde de çalışmalar geliştirilerek sürdürülecektir.

## EKLER:

Tablo 1: Stratejik Alan 1. Eğitim-Öğretimde Mükemmeliyet

HEDEFLER		STRATEJİLER
<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">Stratejik Alan 1. EĞİTİM-ÖĞRETİMDE MÜKEMMELİYET</p> <p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">Amaç 1.</p> <p>Tüm paydaşların beklentileri dikkate alınarak, Üniversitemiz eğitim-öğretim programlarının bölgesel, ulusal ve uluslararası alanlarda rekabet edebilecek mükemmeliyette geliştirilmesi</p>	<p><b>Hedef 1.1</b> Eğitim-öğretim programlarını toplumun ve ekonominin ihtiyaçlarına duyarlı ve paydaşlarıyla etkileşim içerisinde uygulama ağırlıklı olacak şekilde geliştirmek</p>	<p><b>Strateji 1.1.1</b> Ders programları uygulama ağırlıklı olarak geliştirilecektir</p> <p><b>Strateji 1.1.2</b> İstihdam analizleri yapılarak mevcut programlar yeniden düzenlenecek ve yeni ön lisans, lisans ve lisansüstü programları açılacaktır.</p> <p><b>Strateji 1.1.3</b> Disiplinler arası yeni lisansüstü programlar açılacaktır.</p> <p><b>Strateji 1.1.4</b> Erişime açık ders sayısı artırılabacaktır.</p> <p><b>Strateji 1.1.5</b> Mevcut programlar için mezuniyet sonrası sertifikasyonu kolaylaştırıcı yeni dersler açılacaktır.</p> <p><b>Strateji 1.1.6</b> Zorunlu veya isteğe bağlı yabancı dil eğitimi uygulanan bölüm/program sayısı artırılabacaktır.</p> <p><b>Strateji 1.1.7</b> Lisansüstü öğrencilerine yönelik yabancı dilde akademik yazma ve sunuş teknikleri konusunda dersler açılacaktır.</p> <p><b>Strateji 1.1.8</b> Uzaktan eğitim yöntemiyle yürütülen ve öğrencilerin isteğe bağlı kayıt olduğu derslerin sayısı artırılabacaktır.</p>
	<p><b>Hedef 1.2</b> Eğitim-öğretim altyapısını geliştirmek</p>	<p><b>Strateji 1.2.1.</b> Birimlerin derslik ve laboratuvar imkânları artırılabacak ve mevcutların nitelikleri iyileştirilecektir.</p> <p><b>Strateji 1.2.2.</b> Öğrenim hedeflerine yönelik kütüphane ve elektronik kütüphanecilik ile ilgili ihtiyaçlar tespit edilerek iyileştirilecektir.</p> <p><b>Strateji 1.2.3.</b> Yaşlı bakım merkezi kurularak yaşlı bakım programı öğrencilerine uygulama yapma imkânı sağlanacaktır.</p> <p><b>Strateji 1.2.4.</b> Eğitim-öğretim tesislerinin enerji ihtiyacının yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılanması sağlanacaktır.</p>
	<p><b>Hedef 1.3</b> Eğitim-öğretimde kalitenin güvence altına alınmasını sağlamak</p>	<p><b>Strateji 1.3.1</b> Kalite dış değerlendirme (akreditasyon) sürecinden geçmiş program sayısını arttıracaktır.</p> <p><b>Strateji 1.3.2</b> Öğrenci Bilgi Sisteminin kalite performans parametrelerini ölçecek şekilde geliştirecektir.</p>



**Tablo 1: Stratejik Alan 1. Eğitim-Öğretimde Mükemmeliyet**

		HEDEFLER	STRATEJİLER
Stratejik Alan 1. EĞİTİM-ÖĞRETİMDE MÜKEMMELİYET	Amaç 1. Tüm paydaşların beklentileri dikkate alınarak, Üniversitemiz eğitim-öğretim programlarının bölgesel, ulusal ve uluslararası alanlarda rekabet edebilecek mükemmeliyette geliştirilmesi	<b>Hedef 1.4</b> Akademik personelin sayısal ve niteliksel gelişimini sağlamak	<b>Strateji 1.4.1</b> Öğretim üyesi ve elemanı başına düşen öğrenci sayısı azaltılacaktır. <b>Strateji 1.4.2</b> Öğretim üyesi temininde güçlük çekilen ve öncelikli alanlarda nitelikli sözleşmeli yabancı öğretim üyesi istihdam edilecektir. <b>Strateji 1.4.3</b> Eğiticilerin eğitimi ve öğretim teknolojileri kullanımı eğitimleri düzenlenecektir.
		<b>Hedef 1.5</b> Ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim amaçlı işbirlikleri geliştirmek	<b>Strateji 1.5.1</b> Farabi programına katılımı arttırmaya yönelik yeni ikili anlaşmalar yapılacaktır. <b>Strateji 1.5.2</b> ERASMUS ve Mevlana programları kapsamında işbirliği anlaşması yapılan üniversite ve program sayısı arttırılacaktır. <b>Strateji 1.5.3</b> Uluslararası düzeyde staj programlarının düzenlenecektir. <b>Strateji 1.5.4</b> Uluslararası ortak lisans-lisansüstü eğitim programları açılacaktır. <b>Strateji 1.5.5</b> Uluslararası düzeyde, yabancı dilde eğitim veren yaz okulu programları açılacaktır.
		<b>Hedef 1.6</b> Uzaktan eğitim sistemini geliştirip sürdürmek	<b>Strateji 1.6.1</b> Uzaktan eğitim altyapısı geliştirilecektir. <b>Strateji 1.6.2</b> Ön lisans, lisans ve lisansüstü uzaktan eğitim programlarının geliştirilmesi için çalışmalar yapılacaktır. <b>Strateji 1.6.3</b> Sanayi ve toplumun ihtiyaçları doğrultusunda uzaktan eğitim sertifika programları geliştirilecektir. <b>Strateji 1.6.4</b> Uzaktan Eğitim Merkezi aracılığı ile uzaktan eğitimle verilecek dersler arttırılacaktır.
		<b>Hedef 1.7</b> Ulusal ve uluslararası öğrenciler için çekim merkezi haline gelmek	<b>Strateji 1.7.1</b> ESOGÜ' ni daha nitelikli öğrencilerin tercih etmesini sağlamak için tanıtım faaliyetlerine ağırlık verilecektir. <b>Strateji 1.7.2</b> Hedef ülkeler belirlenerek uluslararası öğrencilere eğitim-öğretim ve sosyal imkânların tanıtımı yapılacaktır. <b>Strateji 1.7.3</b> Uluslararası İlişkiler Birimini altyapı ve personel açısından geliştirilecektir. <b>Strateji 1.7.4</b> Uluslararası öğrencilerin barınma ihtiyaçlarını organize edecek birim kurulacaktır.
		<b>Hedef 1.8</b> Uluslararası stajyer değişim programlarını desteklemek ve geliştirmek	<b>Strateji 1.8.1</b> ESOGÜ öğrencilerinin yurtdışı staj yeri bulmalarına destek olunacaktır <b>Strateji 1.8.2</b> ERASMUS Staj Hareketliği Programından Teknopark şirketlerine stajyer gelmesi için çalışmalar yapılacaktır

**Tablo 2: Stratejik Alan 2. İnovasyon Odaklı Üniversite, Sürdürülebilir Ar - Ge Ekosistemi**

HEDEFLER		STRATEJİLER	
<b>Stratejik Alan 2. İNOVASYON ODAKLI ÜNİVERSİTE, SÜRDÜRÜLEBİLİR AR - GE EKOSİSTEMİ</b>  <b>Amaç 2.</b> Bilimsel araştırma altyapısı ve yenilikçi-girişimci insan gücü güçlendirilerek Üniversitenin toplumsal ve ekonomik katkısının artırılması	<b>Hedef 2.1</b> Akademik personelin ve öğrencilerin bilimsel araştırma, yenilikçilik ve girişimcilik yeteneğini geliştirmek	<b>Strateji 2.1.1</b>	Araştırmacıların proje hazırlama, yenilikçilik ve girişimcilik yeteneği geliştirilecektir.
		<b>Strateji 2.1.2</b>	Kurum dışı araştırma desteklerini artırıcı çalışmalar yapılacaktır.
		<b>Strateji 2.1.3</b>	ESOGÜ Teknoloji Transfer Ofisi Uygulama ve Araştırma Merkezi (ETTOM) ve Teknoloji Transfer Ofisi şirketi OTEK A.Ş.' nin yönetim yapısı güçlendirilerek faaliyetleri yaygınlaştırılacaktır
		<b>Strateji 2.1.4</b>	Ön Kuluçka ve Kuluçka Merkezi geliştirilerek, girişimci araştırmacıların şirketleşme süreci kolaylaştırılacaktır.
		<b>Strateji 2.1.5</b>	ETTOM ve OTEK A.Ş. vasıtasıyla özel sektör ortaklı girişimci faaliyetleri desteklenecektir
		<b>Strateji 2.1.6</b>	Akademik yükseltme ve atama ölçütlerinde dış kaynaklı (ulusal-uluslararası) araştırma projeleri ile girişimcilik, yenilikçilik ve fikri mülkiyet faaliyetlerinin ağırlığı arttırılacaktır.
		<b>Strateji 2.1.7</b>	Lisans ve lisansüstü eğitimde Bilimsel Araştırma, Yenilikçilik ve Girişimcilik ile ilgili dersler açılması teşvik edilecektir
		<b>Strateji 2.1.8</b>	Yenilikçilik ve Girişimcilik ile ilgili lisansüstü program açılacaktır
	<b>Hedef 2.2</b> Akredite laboratuvar ve araştırma altyapısını ve sürdürülebilir yönetim yapısını güçlendirmek	<b>Strateji 2.2.1</b>	Merkezi Araştırma Laboratuvarının (ARUM) cihaz ve donanım kapasitesi güçlendirilerek Ar-Ge Merkezi niteliği kazanması ve sürdürülebilir yönetimi için özel sektör ortaklı bağımsız şirket yapısına kavuşturulması sağlanacaktır
		<b>Strateji 2.2.2</b>	Tematik araştırma laboratuvarlarının kurulması sağlanacaktır
		<b>Strateji 2.2.3</b>	Laboratuvarların akreditasyonu sağlanacaktır
	<b>Hedef 2.3</b> Kalkınma Planlarında tanımlanan öncelikli alanlarda teknolojik ürünler ve toplumsal sorunlara çözüm üreten bilimsel araştırma projelerini çıktı odaklı olarak desteklemek	<b>Strateji 2.3.1</b>	Öncelikli alanlarda kamu/özel sektör destekli araştırma projesi yürütenlere Üniversitenin Bilimsel Araştırma Projeleri ödeneklerinden daha fazla destek sağlayıcı düzenlemeler yapılacaktır.
		<b>Strateji 2.3.2</b>	Öncelikli alanlarda kamu/özel sektör destekli araştırma projesini tamamlayanların ürettiği çıktıya bağlı olarak Üniversitenin Bilimsel Araştırma Projeleri ödeneklerinden teşvik projeleri ile yeni araştırmalarını destekleyecek düzenlemeler yapılacaktır
		<b>Strateji 2.3.3</b>	Atama ve yükseltme ölçütlerinde öncelikli alanlarda yürütülen projelerin puan katkı değeri arttırılacaktır
	<b>Hedef 2.4</b> Bilimsel araştırma projelerine ilişkin ödeneklerden proje kapsamında burs verilmesini ve sözleşmeli doktora sonrası araştırmacı istihdam edilmesini sağlamak	<b>Strateji 2.4.1</b>	Bilimsel araştırma projelerine ilişkin ödeneklerden proje kapsamında tezli yüksek lisans ve doktora programlarındaki öğrencilere burs verilmesi desteklenecektir
		<b>Strateji 2.4.2</b>	Bilimsel araştırma projeleri için ayrılan kaynaktan karşılanmak üzere sözleşmeli olarak doktora sonrası araştırmacı istihdamı desteklenecektir

**Tablo 2: Stratejik Alan 2. İnovasyon Odaklı Üniversite, Sürdürülebilir Ar - Ge Ekosistemi**

		HEDEFLER	STRATEJİLER
Stratejik Alan 2. İNOVASYON ODAKLI ÜNİVERSİTE, SÜRDÜRÜLEBİLİR AR - GE EKOSİSTEMİ	Amaç 2. Bilimsel araştırma altyapısı ve yenilikçi-girişimci insan gücü güçlendirilerek Üniversitenin toplumsal ve ekonomik katkısının artırılması	<b>Hedef 2.5</b> Uluslararası ortaklıkla yürütülen projelerin teşvik edilmesini sağlamak	<b>Strateji 2.5.1</b> Uluslararası ortaklı proje yazma eğitimleri düzenlenecektir
			<b>Strateji 2.5.2</b> Uluslararası proje ortaklık çağırılarının sistematik olarak öğretim elemanlarına duyurulması sağlanacaktır
			<b>Strateji 2.5.3</b> Atama ve yükseltme ölçütlerinde uluslararası ortaklı yürütülen projelerin puan katkı değeri artırılabacaktır
			<b>Strateji 2.5.4</b> Uluslararası ortaklı yürütülen projelerini tamamlayanlara Üniversitenin Bilimsel Araştırma Projeleri ödeneklerinden teşvik projeleri ile yeni araştırmalarını destekleyecek düzenlemeler yapılacaktır
		<b>Hedef 2.6</b> Üniversitedeki bilgi birikimini sanayiye aktararak ortak projeler yapmak ve üniversite-sanayi işbirliğini desteklemek	<b>Strateji 2.6.1</b> Üniversite-sanayi ortaklığında yürütülen proje sayısı artırılabacaktır
			<b>Strateji 2.6.2</b> Öğretim elemanlarının sanayi tecrübelerini artırmaya destek olmak amacıyla belli dönemlerde sanayi kurumlarında fiilen çalışmalarına olanak sağlanacaktır
			<b>Strateji 2.6.3</b> Eğitim ve danışmanlık hizmeti verilecektir
			<b>Strateji 2.6.4</b> Üniversite-sanayi işbirliği projeleri için Bilimsel Araştırma Projeleri Komisyonu destekleri artırılabacaktır ve tanıtılması sağlanacaktır
			<b>Strateji 2.6.5</b> Sanayi kümelenmeleri desteklenecektir
		<b>Hedef 2.7</b> Öğrencilerin lisans ve lisansüstü tezlerini bölge sanayinin/toplumun ihtiyaçları doğrultusunda yönlendirmek	<b>Strateji 2.7.1</b> Bölgesel sanayi kuruluşlarının ihtiyaçlarına uygun lisans ve lisansüstü tezlerin yapılması teşvik edilecektir
<b>Strateji 2.7.2</b> Topluma hizmet kuruluşlarının ihtiyaçlarına uygun lisans ve lisansüstü tezlerin yapılması teşvik edilecektir.			

**Tablo 3: Stratejik Alan 3. Paydaşlarla Etkileşim Ve Toplumsal Katkı**

HEDEFLER		STRATEJİLER
<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">Stratejik Alan 3. PAYDAŞLARLA ETKİLEŞİM VE TOPLUMSAL KATKI</p> <p style="text-align: center;"><b>Amaç 3.</b></p> <p>Üniversite yerleşkeleri sosyal ve fiziki mekanlarının öğrenci, çalışan ve diğer paydaşların ihtiyaçlarını karşılayabilecek şekilde geliştirilmesi, toplumsal faydayı artıracak ve paydaşlarla etkileşimi sağlayacak faaliyetlerde bulunulması</p>	<p><b>Hedef 3.1</b> Merkez yerleşke içinde öğrenci ve çalışanlar ile paydaşların ihtiyaçlarını karşılayacak, memnuniyetlerini artıracak yeni mekânlar ve hizmet alanları oluşturmak</p>	<p><b>Strateji 3.1.1</b> Sosyal ve sportif alanlar iyileştirilecektir.</p> <p><b>Strateji 3.1.2</b> Yemek hizmetleri iyileştirilecek, personel ve öğrenci için alternatif yemek hizmeti sunulacaktır</p> <p><b>Strateji 3.1.3</b> Mevcut stadyumun seyirci kapasitesi arttırılacaktır</p> <p><b>Strateji 3.1.4</b> Merkezi yerleşke ulaşım ve yönlendirmesi iyileştirilecektir</p> <p><b>Strateji 3.1.5</b> Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı'na ve öğrencilerin sosyal faaliyetlerinde hizmet verecek Öğrenci Merkezi kurulacaktır</p> <p><b>Strateji 3.1.6</b> Kütüphaneden bağımsız etüt salonları inşa edilecektir</p> <p><b>Strateji 3.1.7</b> Merkezi Yerleşkede katlı otopark kurulacaktır</p> <p><b>Strateji 3.1.8</b> Merkezi Yerleşkenin alt geçitlerle şehir ana arterlerine bağlantısı sağlanacaktır</p> <p><b>Strateji 3.1.9</b> Müze ve Sanat Merkezi kurulacaktır</p> <p><b>Strateji 3.1.10</b> Yerleşke alanının genişletilmesi için kamulaştırma çalışmaları yapılacaktır.</p> <p><b>Strateji 3.1.11</b> Kampus içi bisiklet yolları yapım çalışmaları tamamlanacaktır</p>
	<p><b>Hedef 3.2</b> Merkez yerleşke dışındaki yerleşkelerin fiziksel, sosyal ve sportif olanaklarını iyileştirmek</p>	<p><b>Strateji 3.2.1</b> Merkez Yerleşke dışındaki birimlerde sosyal ve sportif tesisler açılacaktır.</p> <p><b>Strateji 3.2.2</b> Merkez Yerleşkeye ulaşımı kolaylaştırılacak, Merkez Yerleşkedeki etkinliklerden diğer yerleşkelerin faydalanması sağlanacaktır.</p>
	<p><b>Hedef 3.3</b> Yerleşkede yapılan bilimsel, kültürel ve sanatsal etkinlik sayısını artırmak, öğrenci kulüp faaliyetlerini desteklemek</p>	<p><b>Strateji 3.3.1</b> Öğrenci Kulüplerinin talepleri dikkate alınarak bilimsel, kültürel, sanatsal, sportif etkinlikler arttırılacaktır.</p> <p><b>Strateji 3.3.2</b> Üniversite Kariyer Planlama Merkezi oluşturulacaktır.</p>

**Tablo 3: Stratejik Alan 3. Paydaşlarla Etkileşim Ve Toplumsal Katkı**

		HEDEFLER	STRATEJİLER
Stratejik Alan 3. PAYDAŞLARLA ETKİLEŞİM VE TOPLUMSAL KATKI	<b>Amaç 3.</b> Üniversite yerleşkeleri sosyal ve fiziki mekanlarının öğrenci, çalışan ve diğer paydaşların ihtiyaçlarını karşılayabilecek şekilde geliştirilmesi, toplumsal faydayı artıracak ve paydaşlarla etkileşimi sağlayacak faaliyetlerde bulunulması	<b>Hedef 3.4</b> Atıkların geri dönüşümü için çalışmalar yapılmasını sağlamak	<b>Strateji 3.4.1</b> Atıkların geri dönüşümü için toplama-ayırma donanımları arttırılacaktır. <b>Strateji 3.4.2</b> Tehlikeli atıkların toplanmasını koordine edecek birim kurulacaktır
		<b>Hedef 3.5</b> Engelli öğrenci, personel ve paydaşların ihtiyaçları doğrultusunda yerleşim alanları ve binalardaki engellerin ortadan kaldırılması için iyileştirme çalışmalarının yapılmasını sağlamak	<b>Strateji 3.5.1</b> Yerleşim alanlarındaki yollarda ve otoparklarda düzenlemeler yapılacaktır. <b>Strateji 3.5.2</b> Derslik ve sosyal tesislerdeki engelleri ortadan kaldırıncı çalışmalar yapılacaktır.
		<b>Hedef 3.6</b> Topluma katkı amaçlı faaliyetler geliştirmek	<b>Strateji 3.6.1</b> Topluma katkı amaçlı düzenlenen bilimsel, sosyal, kültürel ve eğitsel etkinlikler arttırılacaktır <b>Strateji 3.6.2</b> Sosyal sorumluluk projeleri desteklenecektir
			<b>Strateji 3.6.3</b> Sürekli Eğitim Merkezi aracılığı ile meslek edinme ve geliştirmeye yönelik sertifika programları düzenlenecektir <b>Strateji 3.6.4</b> Mezunların meslekî bilgilerini güncelleyebilmeleri için mezuniyet sonrası eğitim programları açılacak ve özel öğrenci olarak derslere kayıt imkanı yaygınlaştırılacaktır.
			<b>Strateji 3.7.1</b> Sanayi ve topluma hizmet kuruluşları için tanıtım toplantıları düzenlenecektir. <b>Strateji 3.7.2</b> Üniversite web sayfasının sürekli güncel tutulmasını sağlayacak birim kurulacaktır
			<b>Hedef 3.7</b> Üniversitenin sunduğu hizmetler konusunda sanayi ve topluma hizmet kuruluşlarında farkındalığı artırmak ve paydaşlarla etkileşimi sağlamak <b>Strateji 3.7.3</b> Üniversitenin birikimi ve sunduğu hizmetleri tanıtmak amacıyla elektronik veya basılı materyaller hazırlanacak ve dağıtımı sağlanacaktır.

**Tablo 4: Stratejik Alan 4. Etkin Ve Bölgesel Sağlık Merkezi Yapısının Geliştirilmesi**

HEDEFLER		STRATEJİLER
<p style="text-align: center;"><b>Amaç 4.</b></p> <p>Toplumun sağlık hizmeti ihtiyaçlarını karşılayan, hizmet sunum yeterliliğini sağlamış ve geleceğe yönelik olarak stratejik alanlarda üst düzey merkezler kurulması yoluyla etkinliği ve kurumsallaşmayı ön plana çıkaran bir sağlık hizmeti sunulması</p>	<p><b>Hedef 4.1</b></p> <p>Üniversitemizin sağlık hizmetlerinde yetkin ve uzmanlaşmış bölge sağlık kurumu kimliğini sürdürmesini sağlamak</p>	<p><b>Strateji 4.1.1</b> Poliklinik hizmetleri geliştirilecektir.</p>
		<p><b>Strateji 4.1.2</b> Servis hizmetleri iyileştirilecektir.</p>
		<p><b>Strateji 4.1.3</b> Tıbbi tanı merkezlerini geliştirilecek ve hizmet süreçleri kısaltılacaktır.</p>
		<p><b>Strateji 4.1.4</b> Ameliyathanelerin fiziki altyapısı geliştirilecektir.</p>
		<p><b>Strateji 4.1.5</b> Acil servislerinin modernizasyonu sağlanacaktır.</p>
		<p><b>Strateji 4.1.6</b> Yoğun bakım hastanesi hizmete alınacaktır.</p>
		<p><b>Strateji 4.1.7</b> Çocuk hastanesi kurulacaktır.</p>
		<p><b>Strateji 4.1.8</b> Organ nakli merkezi kurulacaktır.</p>
		<p><b>Strateji 4.1.9</b> Hasta bakım kriterlerini yükselttilerek standartlaştırılacaktır.</p>
	<p><b>Hedef 4.2</b></p> <p>Ülke ihtiyaçları çerçevesinde ileri teknolojiye dayalı tedavi rehabilitasyon ve koruma merkezleri kurmak ve mevcutları geliştirmek</p>	<p><b>Strateji 4.2.1</b> Tedavi, rehabilitasyon ve bakım hizmeti için yeni merkezler kurulacaktır.</p>
		<p><b>Strateji 4.2.2</b> İleri teknolojiye sahip yeni tedavi merkezleri kurulacaktır.</p>
	<p><b>Strateji 4.2.3</b> Mevcut tanı, tedavi merkezleri akredite olacak şekilde geliştirilecektir.</p>	

**Tablo 4: Stratejik Alan 4. Etkin Ve Bölgesel Sağlık Merkezi Yapısının Geliştirilmesi**

HEDEFLER		STRATEJİLER
<p style="text-align: center;"><b>Stratejik Alan 4. ETKİN ve BÖLGESEL SAĞLIK MERKEZİ YAPISININ GELİŞTİRİLMESİ</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Amaç 4.</b></p> <p>Toplumun sağlık hizmeti ihtiyaçlarını karşılayan, hizmet sunum yeterliliğini sağlamış ve geleceğe yönelik olarak stratejik alanlarda üst düzey merkezler kurulması yoluyla etkinliği ve kurumsallaşmayı ön plana çıkaran bir sağlık hizmeti sunulması</p>	<p><b>Hedef 4.3</b></p> <p>Sağlık turizmine yönelik kurumsal altyapıyı oluşturmak ve hizmetleri geliştirmek</p>	<p><b>Strateji 4.3.1</b> İlimizdeki termal bölgelerde fizik tedavi ve rehabilitasyon merkezleri kurulacaktır.</p>
		<p><b>Strateji 4.3.2</b> Sağlık turizmını canlandırmak için yetkili bir birim oluşturulacaktır.</p>
		<p><b>Strateji 4.3.3</b> Yurtdışı sağlık sigortası şirketleriyle anlaşmalar yapılacaktır.</p>
	<p><b>Hedef 4.4</b></p> <p>Diş Hekimliği Fakültesi'ni modern teknoloji ile donatılmış tam teşekküllü bir yapıya ulaştırmak ve uygulama hastanesini kurmak</p>	<p><b>Strateji 4.4.1</b> Tam donanımlı diş hastanesi hizmete alınacaktır.</p>
		<p><b>Strateji 4.4.2</b> Tanı ve tedavi merkezleri kurulacaktır.</p>
		<p><b>Strateji 4.4.3</b> Kaliteli hizmet için yeterli akademik ve sağlık personeli sağlanacaktır.</p>
	<p><b>Hedef 4.5</b></p> <p>Hastanenin gelişen ihtiyaçlar doğrultusunda kurumsal altyapısını güçlendirmek</p>	<p><b>Strateji 4.5.1</b> Hastane bilgi sistemi altyapısı geliştirilecektir.</p>
		<p><b>Strateji 4.5.2</b> Personel bilgi ve verimliliğini artırıcı hizmet içi eğitimler verilecektir.</p>
		<p><b>Strateji 4.5.3</b> Personel memnuniyetini artırmaya yönelik faaliyetler düzenlenecektir.</p>
		<p><b>Strateji 4.5.4</b> Sağlık hizmetlerinin kalitesinden ödün verilmeksizin, ilaç, tıbbi cihaz ve tıbbi malzemenin gereksiz kullanımı önlenecek ve tedavi harcamaları daha akılcı hale getirilecektir.</p>

**Tablo 5: Stratejik Alan 5. Kurumsal Kapasitenin Ve İnsan Kaynaklarının Güçlendirilmesi**

HEDEFLER		STRATEJİLER
<b>Stratejik Alan 5. KURUMSAL KAPASİTENİN VE İNSAN KAYNAKLARININ GÜÇLENDİRİLMESİ</b>  <b>Amaç 5.</b> Yükseköğretimde hizmet sunumunda değişen yapıyı ve Üniversitemizin büyüyen yapısını destekleyecek şekilde kurumsal yönetim kapasitesinin geliştirilmesi ve insan kaynaklarının güçlendirilmesi	<b>Hedef 5.1</b>  Hizmet sunumunda etkinliği artırmak, bilgi, evrak akışını hızlandırmak ve hizmet verme süresini kısaltmak	<b>Strateji 5.1.1</b> Mevcut öğrenci ve personel hizmet otomasyon sistemleri geliştirilecektir.  <b>Strateji 5.1.2</b> Üniversitede e-dönüşüm hızlandırılarak hizmet maliyetleri azaltılacak ve hizmet kalitesi artırılabilecektir.
	<b>Hedef 5.2</b>  Mâli yönetim sisteminin geliştirilmesi ile birlikte hazine katkısını ve öz gelirleri arttırmak ve kaynakların etkin, ekonomik ve verimli kullanılmasını sağlamak	<b>Strateji 5.2.1</b> İç kontrol uyum eylem planı revize edilecektir.
		<b>Strateji 5.2.2</b> Mali kaynakların gerçek ihtiyaçlara göre talep edilebilmesi ve kaynak israfını önlemek için gerçekleştirme ve harcama yetkililerine bütçe hazırlık eğitimleri verilecektir.
		<b>Strateji 5.2.3</b> Öz gelirler (yabancı öğrenci harçları, döner sermaye, kira, bağış vb.) artırılabilecektir.
		<b>Strateji 5.2.4</b> Üniversite alımlarında teknolojik gelişme ve üretimi yurtdışında gerçekleşmiş ürünlerin satın alınma oranı artırılabilecektir.



**Tablo 5: Stratejik Alan 5. Kurumsal Kapasitenin Ve İnsan Kaynaklarının Güçlendirilmesi**

HEDEFLER		STRATEJİLER
Stratejik Alan 5. KURUMSAL KAPASİTENİN VE İNSAN KAYNAKLARININ GÜÇLENDİRİLMESİ	Amaç 5. Yükseköğretimde hizmet sunumunda değişen yapıyı ve Üniversitemizin büyüyen yapısını destekleyecek şekilde kurumsal yönetim kapasitesinin geliştirilmesi ve insan kaynaklarının güçlendirilmesi	<b>Hedef 5.3</b> Çalışanların gelişimini sağlamak ve çalışma yaşamından memnuniyetini artırmak
		<b>Strateji 5.3.1</b> İdari personelin daha etkin ve verimli çalışmasını sağlamak amacı ile açılacak kurs, seminer ve hizmet içi eğitimlerin türlerini belirlemek amacı ile bir komisyon oluşturulacaktır.
		<b>Strateji 5.3.2</b> Hizmet içi eğitim uygulaması, uzaktan eğitim sistemleri de kullanılmak suretiyle kolayca erişilebilen bir yapıya dönüştürülecektir.
		<b>Strateji 5.3.3</b> Personel memnuniyetini artırmaya yönelik çalışmalar yapılacaktır.
	<b>Hedef 5.4</b> Bilgi İşlem alt yapısını sürekli iyileştirmek	<b>Strateji 5.4.1</b> Kablosuz ağ yapısının tüm yerleşkelerde kullanımı sağlanacaktır
		<b>Strateji 5.4.2</b> Sunucuların güçlendirilmesi gerçekleştirilecektir
<b>Strateji 5.4.3</b> Afet yedekleme sistemi kurulacaktır		

**Tablo 6: Performans Değerlendirme Tablosu-Eğitim-Öğretimde Mükemmeliyet**

Gösterge No	Gösterge Adı	2019 Yılı Hedefi	2019 Yılı Gerçekleşmesi	Başarı Yüzdesi	Açıklama
1	Uygulamalı derslerin toplam ders sayısına oranı	0,25	0,28	100	2019 yılı hedefi gerçekleştirilmiştir
2	Lisans öğreniminin son dönemini staj olarak uygulanması için karar alan program sayısı	5	0	0	YÖK'e 5 bölüm için başvuru yapılmıştır. Ancak YÖK'ten henüz onay gelmemiştir.
3	Öğrencilerin eğitim programlarından memnuniyet oranı	64	70	100	2019 yılı hedefi gerçekleştirilmiştir
4	Yeni açılan ön lisans, lisans ve lisansüstü program sayısı	4	5	100	2019 yılı hedefi gerçekleştirilmiştir
5	Disiplinlerarası lisansüstü program sayısı	19	12	63,16	Disiplinler arası lisansüstü program sayısı 19 olarak hedeflenmesine rağmen, 12 olarak gerçekleşmiş ve hedefin % 63,16 oranında başarıldığı ölçülmüştür. YÖK tarafından program açılması için öngörülen sayıda ve nitelikte öğretim elemanının eksikliği söz konusu olduğundan ve yeterli talep bulunmadığından açılmamıştır bu nedenle gösterge hedef düzeyinin altında kalmıştır.
6	Yabancı dil hazırlık eğitimi alan öğrenci oranı	0,05	0,04	80	Dönem başında yapılan muafiyet sınavında başarı oranının 2019 Yılında yüksek olması hazırlık eğitimi alan öğrenci oranını düşürmüştür.
7	Öğrenci başına düşen derslik alanı(m2)	0,77	0,79	100	2019 yılı hedefi gerçekleştirilmiştir
8	Öğrenci başına düşen laboratuvar alanı(m2)	0,50	0,81	100	2019 yılı hedefi gerçekleştirilmiştir

Gösterge No	Gösterge Adı	2019 Yılı Hedefi	2019 Yılı Gerçekleşmesi	Başarı Yüzdesi	Açıklama
9	Teknoloji tabanlı sistemle desteklenen derslik sayısı	110	167	100	2019 yılı hedefi gerçekleştirilmiştir
10	Öğrenci başına düşen Üniversite kütüphanesindeki kitap sayısı	3,50	4,03	100	2019 yılı hedefi gerçekleştirilmiştir
11	Üye olunan veri tabanı sayısı	50	46	92	Veri tabanı abonelikleri yıllık yapılmaktadır. 2018 Yılında çıkan kanunla veri tabanı aboneliklerindeki KDV oranı %1 den %18'e çıkarılmıştır. Öngörülememiş olan bu durum ayrılan bütçenin yetersiz kalmasına neden olmuştur.
12	Öğrencinin altyapı memnuniyet oranı(%)	55	61	100	2019 yılı hedefi gerçekleştirilmiştir
13	Akredite olan program sayısının toplam program sayısına oranı	0,08	0,07	87,50	Akredite olan program sayısı artmakla birlikte toplam program sayısı da yükseldiği için oran hedefin altında kalmıştır. Hedef %87,5 oranında gerçekleştirilmiştir. Makul bir orandadır.
14	Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	40,00	38,32	100	2019 yılı hedefi gerçekleştirilmiştir. Bu göstergede önemli olan hedef olan belirlenen limitin altında kalabilmektir. Bu nedenle ters oranı kurulacak şekilde düşünülmüş ve belirlenen limitin aşılmaması sağlanmıştır.
15	Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı	20,00	19,17	100	2019 yılı hedefi gerçekleştirilmiştir. Bu göstergede önemli olan hedef olan belirlenen limitin altında kalabilmektir. Bu nedenle ters oranı kurulacak şekilde düşünülmüş ve belirlenen limitin aşılmaması sağlanmıştır.
16	Yabancı uyruklu öğretim elemanı/ toplam öğretim elemanı oranı	0,02	0,01	50	YÖK yabancı uyruklu 2 öğretim elemanının görev süresini uzatmamıştır. Alınacak olan 1 öğretim görevlisini YÖK uygun görmemiştir. Yabancı Diller için düşünülen 1 kişi de kriterleri sağlayamamıştır. Birimlerden yabancı uyruklu öğretim elemanı talebi de gelmediği için, Personel Daire Başkanlığı bu konuda bir çalışma yapmamıştır.
17	Değişim programları ile bir eğitim öğretim yılında Üniversitemize gelen öğrenci sayısı (Yurtiçi ve yurtdışı)	115	103	89,57	"Eğitim ve araştırma faaliyetleri kapsamında değişim programları ile öğrenci hareketliliği sürdürülecektir." performans hedefi için belirlenen "Değişim programları ile bir eğitim öğretim yılında Üniversitemize gelen öğrenci sayısı/Adet"; Şubat ayında 7, Ağustos ayında 2, Eylül ayında 92, Ekim ayında 1, Kasım ayında 1 olmak üzere toplamda 103 olmuştur. Hedef tutmamış olmakla birlikte makul kabul edilebilecek bir düzeydedir

Gösterge No	Gösterge Adı	2019 Yılı Hedefi	2019 Yılı Gerçekleşmesi	Başarı Yüzdesi	Açıklama
18	Değişim programları ile bir eğitim öğretim yılında Üniversitemize gelen öğretim elemanı sayısı	5	14	100	2019 yılı hedefi gerçekleştirilmiştir
19	Değişim programları ile bir eğitim öğretim yılında Üniversitemizden giden öğrenci sayısı (Yurtiçi ve yurtdışı)	195	180	92,31	Değişim programları ile bir eğitim öğretim yılında Üniversitemizden giden öğrenci sayısı (Yurtiçi ve yurtdışı) 195 hedeflenmesine rağmen 180 olarak gerçekleşmiştir. Hedefin %92,31 gerçekleştiği gözlenmiştir. Erasmus hareketliliği Ulusal Ajanstan sağlanan hibeye uygun olup, Farabi programında öğrencilerin ders uyumazlığı ve ailevi sebeplerden dolayı haklarından feragat etmelerinden dolayı istenilen gösterge hedef düzeyin altında kalmıştır
20	Değişim programları ile bir eğitim öğretim yılında Üniversitemizden giden öğretim elemanı sayısı	20	24	100	2019 yılı hedefi gerçekleştirilmiştir
21	Uzaktan eğitim yapan program sayısı	3	1	33,33	Halen lisansüstü bir program uzaktan eğitim vermekte olup 2019 yılında yeni bir program eklenmemiş ve hedef tutturulamamıştır.
22	Uzaktan eğitimle verilen ders sayısı	30	64	100	2019 yılı hedefi gerçekleştirilmiştir
23	Uzaktan eğitim programlarına kayıtlı öğrenci sayısı	320	65	20,31	Uzaktan eğitim programlarına kayıtlı öğrenci sayısı 320 hedeflenmesine rağmen 65 olarak gerçekleşmiştir. Hedefin % 20,31 oranında gerçekleştiği gözlenmiştir. Uzaktan eğitimle öğrenci alan Eğitim Bilimleri Enstitüsünden ders alan erkek öğrencilerin bir kısmı askerliğini tecil ettirmek amaçlı kayıt yaptırmıştır. Bunların bazılarının azami öğrenim süresi dolduğu için kayıtları silinmiş ve öğrenci sayısı azalmıştır. Ayrıca 2018 yılında bedelli askerlik uygulamasının başlaması askerlik tecili nedeni ile kayıtlı öğrenciler bedelli askere başvuru yaparak enstitü ile ilişkilerini kesmiş ya da derslere kayıt yaptırmamıştır. Ayrıca uzaktan eğitim için YÖK'ten istenen eğitim onayında YÖK yeni alınacak öğrenci sayısını 100'den 50'ye düşürmüştür böylece kayıtlı öğrenci sayısı beklenenden daha düşük olmuştur.
24	Yabancı uyruklu öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	0,03	0,04	100	2019 yılı hedefi gerçekleştirilmiştir

**Tablo 7: Performans Değerlendirme Tablosu- İnovasyon Odaklı Üniversite, Sürdürülebilir Ar - Ge Ekosistemi**

Gösterge No	Gösterge Adı	2019 Yılı Hedefi	2019 Yılı Gerçekleşmesi	Başarı Yüzdesi	Açıklama
1	Öğretim üyesi başına bilimsel dergilerde yapılan yayın sayısı	1,45	1,7	100	2019 yılı hedefi gerçekleştirilmiştir
2	Kamu (üniversite kaynakları dışında) finansmanlı araştırma projesi sayısı	10	30	100	2019 yılı hedefi gerçekleştirilmiştir
3	Kamu (üniversite kaynakları dışında) finansmanlı projelerde görev alan öğrenci sayısı	40	123	100	2019 yılı hedefi gerçekleştirilmiştir
4	Patent, tescil edilmiş buluş ve faydalı model başvuru sayısı	8	14	100	2019 yılı hedefi gerçekleştirilmiştir
5	Patente dönüşen proje sayısı	8	0	0	2019 yılında TÜBİTAK değerlendirme süreçlerinin çok uzun sürmesi ve destek kalemlerinde yapılan değişiklikler 2019 senesi için projeden patente dönüşen teknolojik ürün sayısının sıfır olmasına sebep olmuştur. TTO'nun desteklenen ARDEB projeleri ile ilgili bir takip mekanizmasına sahip olmaması nedeniyle 2019 yılı içerisinde onay almış ARDEB projelerinden patent başvurusu olup olmadığı bilinmemektedir. Bu soruna kendi içimizde bir çözüm oluşturabilmek adına 2020 yılının başı ile birlikte "TTO Buluş Bildirim Formuna" TÜBİTAK veya Kamu Destekli Proje neticesinde çıkan bir patent mi? sorusu eklenmiştir. Bu sayede 2020 yılında ARDEB veya başka kamu desteği projesi neticesinde ortaya çıkan patent başvurularının asgari takibini yapmak mümkün olabilecektir.
6	Lisans ve lisansüstünde açılan girişimcilik ve yenilikçilik derslerine kayıtlı öğrenci sayısı	3.500	1.053	30,09	Yenilikçilik ve girişimcilik derslerine 1.053 öğrenci kayıt yaptırmakla birlikte belirlenen hedef tutturulamamıştır.
7	ETTOM ve OTEK A.Ş. de görevli nitelikli personel sayısı	10	9	90	Hedef %90 oranında gerçekleştirilmiştir. Makul bir orandadır.

Gösterge No	Gösterge Adı	2019 Yılı Hedefi	2019 Yılı Gerçekleşmesi	Başarı Yüzdesi	Açıklama
8	Merkezi Araştırma Laboratuvarında çalışan uzman ve teknik personel sayısı	13	11	84,62	Hedef %84,62 oranında gerçekleştirilmiştir. Makul bir orandadır.
9	ARUM ' un Ar Ge Merkezi niteliği kazanması	1	0	0,00	Merkezi Araştırma Laboratuvarında çok sayıda çalışma yapılmakta ve gerek Üniversitedeki araştırmacılara gerekse dışardan gelen taleplere yönelik hizmet verilmektedir. Ancak Merkez AR GE Merkezi niteliği kazanmamıştır.
10	Öncelikli alanlarda yürütülen proje sayısı	3	10	100	2019 yılı hedefi gerçekleştirilmiştir
11	Bilimsel araştırma projelerinden burs verilen tezli yüksek lisans ve doktora öğrenci sayısı	12	35	100	2019 yılı hedefi gerçekleştirilmiştir
12	Üniversite-sanayi işbirliği ile gerçekleştirilen proje sayısı	20	23	100	2019 yılı hedefi gerçekleştirilmiştir
13	BAP Komisyonu tarafından desteklenen üniversite-sanayi işbirliği bilimsel proje sayısı	1	1	100	2019 yılı hedefi gerçekleştirilmiştir
14	Sanayi kuruluşlarının talebi doğrultusunda tamamlanan lisans ve lisansüstü tezi sayısı	15	25	100	2019 yılı hedefi gerçekleştirilmiştir
15	Topluma hizmet kuruluşlarının talebi doğrultusunda tamamlanan lisans ve lisansüstü tezi sayısı	4	2	50,00	Kamu kuruluşları, yerel yönetimler, meslek odaları ve STK'larla ortak projeler, çeşitli faaliyetler yürütülmekle birlikte bu alanda tamamlanan tez sayısı hedefin altında kalmıştır. Gerçekleşmelerle ilgili olarak fakülteler ve enstitüler bilgilendirilmiş, 2020 Yılı için gerekli önlemlerin alınması istenmiştir.

**Tablo 8: Performans Değerlendirme Tablosu-Paydaşlarla Etkileşim Ve Toplumsal Katkı**

Gösterge No	Gösterge Adı	2019 Yılı Hedefi	2019 Yılı Gerçekleşmesi	Başarı Yüzdesi	Açıklama
1	Öğrencilerin sunulan sosyal hizmetlerden (beslenme, sağlık, spor, kültürel vb.) memnuniyet oranı	56	59	100	2019 yılı hedefi gerçekleştirilmiştir
2	Personelin sunulan sosyal hizmetlerden memnuniyet oranı	57	53	92,98	Personelin sunulan sosyal hizmetlerden memnuniyet oranı % 57 hedeflenmişken % 53 olarak gerçekleşmiştir. Hedefte % 92,98 oranında başarı gösterilmiştir. Yemekhane binasının oldukça eski ve yetersiz olması memnuniyeti düşürmektedir. Binanın artan ihtiyaca cevap verememesi, hizmet kalitesini olumsuz etkilemektedir. Ayrıca diyet menüsünün ve seçenekli menünün bulunmayışı da memnuniyeti ve talebi olumsuz etkilemektedir. Yeni yemekhane binası yapım işi Yatırım Programına alınmış ve bu alanda hazırlıklar yapılmaktadır.
3	Merkez Yerleşke dışındaki öğrencilerin ve çalışanların buldukları yerleşkelerden memnuniyet oranı	58	64	100	2019 yılı hedefi gerçekleştirilmiştir
4	Düzenlenen etkinlik sayısı	320	327	100	2019 yılı hedefi gerçekleştirilmiştir
5	Engellilere yönelik yapılan altyapı faaliyetlerinden memnuniyet oranı(%)	57	63	100	2019 yılı hedefi gerçekleştirilmiştir
6	Sosyal sorumluluk projesi sayısı	6	16	100	2019 yılı hedefi gerçekleştirilmiştir
7	Meslek edinme ve geliştirmeye yönelik program sayısı	15	26	100	2019 yılı hedefi gerçekleştirilmiştir
8	Mezunlara yönelik düzenlenen eğitim programı sayısı	50	34	68	Hedef %68 oranında gerçekleştirilmiştir. Makul bir orandadır.
9	Özel öğrenci olarak lisans ve lisansüstü derslere kayıt yaptıran öğrenci sayısı	180	258	100	2019 yılı hedefi gerçekleştirilmiştir

**Tablo 9: Performans Değerlendirme Tablosu-Etkin ve Bölgesel Sağlık Merkezi Yapısının Geliştirilmesi**

Gösterge No	Gösterge Adı	2019 Yılı Hedefi	2019 Yılı Gerçekleşmesi	Başarı Yüzdesi	Açıklama
1	Yenilenen poliklinik, yoğun bakım servisi ve hasta odası sayısı	30	60	100	2019 yılı hedefi gerçekleştirilmiştir
2	Polikliniklerde muayene olan hasta sayısı	920.000	970.572	100	2019 yılı hedefi gerçekleştirilmiştir
3	Hastanede yatan hasta sayısı	61.000	58.218	95,44	Hedef %95,44 oranında gerçekleştirilmiştir. Makul bir orandadır.
4	Hastane yatak doluluk oranı	89	74	83,15	Hedef %83,15 oranında gerçekleştirilmiştir. Makul bir orandadır.
5	Hekim başına düşen hasta sayısı	2.200	2.143	97,41	Hedef %97,41 oranında gerçekleştirilmiştir. Makul bir orandadır.
6	Hemşire başına düşen hasta sayısı	755	1.391	100	2019 yılı hedefi gerçekleştirilmiştir
7	Organ nakli yapılan hasta sayısı	75	108	100	2019 yılı hedefi gerçekleştirilmiştir
8	Hasta memnuniyet oranı (Yatan, ayakta, acil ortalaması)	85	82	96,47	Hedef %96,47 oranında gerçekleştirilmiştir. Makul bir orandadır.
9	Sağlık turizmi kapsamında gelen hasta sayısı	500	180	36	Toplam hasta sayısı, ameliyat sayısı gibi göstergeler her yıl yükselmekle birlikte bu alanda tedavi edilen hasta sayısı hedeflenen ölçüde artmamış, hedef tutturulamamıştır.
10	Anlaşma veya protokol yapılan sigorta şirketi sayısı	10	3	30	Hastanemizde belirli sayıda özel oda bulunmakla birlikte daha farklı özel hizmetlerin sunulduğu suit oda bulunmaması sigorta şirketleri ile anlaşma yapılmasını zorlaştırmakta ve buna bağlı olarak sağlık turizmi kapsamında gelen hasta sayısı da düşük kalmaktadır.
11	Diş tedavi işlemi yapılan hasta sayısı	72.500	176.777	100	2019 yılı hedefi gerçekleştirilmiştir
12	Diş Hekimliği Fakültesi'nde tedavi gören hasta memnuniyet oranı	65	75	100	2019 yılı hedefi gerçekleştirilmiştir
13	Üniversite hastanesi personel memnuniyet oranı	72	68	94,44	Hedef %94,44 oranında gerçekleştirilmiştir. Makul bir orandadır.



**Tablo 10: Performans Değerlendirme Tablosu- Kurumsal Kapasitenin ve İnsan Kaynaklarının Güçlendirilmesi**

Gösterge No	Gösterge Adı	2019 Yılı Hedefi	2019 Yılı Gerçekleşmesi	Başarı Yüzdesi	Açıklama
1	İdari personel için düzenlenen hizmet içi eğitim, kurs ve seminer sayısı	25	24	96	Hedef %96 oranında gerçekleştirilmiştir. Makul bir orandadır.
2	Personel memnuniyet oranı	65	64	98,46	Hedef %98,64 oranında gerçekleştirilmiştir. Makul bir orandadır.
3	Kablosuz ağ memnuniyet oranı	50	35	70	Hedef %70 oranında gerçekleştirilmiştir. Makul bir orandadır.