



2018 YILI STRATEJİK PLAN
DEĞERLENDİRME
RAPORU

ÖZET

Eskişehir Osmangazi Üniversitesi 2018-2022 dönemi Stratejik Planının 2018 Yılı sonuçları raporlanmıştır.

Eskişehir Osmangazi Üniversitesi
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

2018 YILI STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME RAPORU

Önsöz	1
Tarihçe	1
Misyon	2
Vizyon	2
Temel Değerler	2
Farklılaşma Stratejisi	3
2018-2022 Dönemi Stratejik Planı	4
Stratejik Planın 2018 Yılı Değerlendirmesi	4

EKLER

Tablo 1: Stratejik Alan 1. Eğitim-Öğretimde Mükemmeliyet	6
Tablo 2: Stratejik Alan 2. İnovasyon Odaklı Üniversite, Sürdürülebilir Ar - Ge Ekosistemi	8
Tablo 3: Stratejik Alan 3. Paydaşlarla Etkileşim Ve Toplumsal Katkı	10
Tablo 4: Stratejik Alan 4. Etkin Ve Bölgesel Sağlık Merkezi Yapısının Geliştirilmesi	12
Tablo 5: Stratejik Alan 5. Kurumsal Kapasitenin Ve İnsan Kaynaklarının Güçlendirilmesi	14
Tablo 6: Performans Değerlendirme Tablosu-Eğitim-Öğretimde Mükemmeliyet	16
Tablo 7: Performans Değerlendirme Tablosu- İnovasyon Odaklı Üniversite, Sürdürülebilir Ar - Ge Ekosistemi	20
Tablo 8: Performans Değerlendirme Tablosu-Paydaşlarla Etkileşim Ve Toplumsal Katkı	22
Tablo 9: Performans Değerlendirme Tablosu-Etkin ve Bölgesel Sağlık Merkezi Yapısının Geliştirilmesi	24
Tablo 10: Performans Değerlendirme Tablosu- Kurumsal Kapasitenin ve İnsan Kaynaklarının Güçlendirilmesi	26

2018 YILI STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME RAPORU

Önsöz

Bu rapor 26.02.2018 tarih 30344 sayılı Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik gereği Üniversitemiz 2018-2022 dönemi Stratejik Planının 2018 yılı değerlendirilmesinin yapılması amacı ile hazırlanmıştır.

2018-2022 dönemini kapsayan stratejik planımız, stratejik plan döneminde yapılması hedeflenen temel faaliyetlerin ve hayata geçirilmesi hedeflenen projelerin yol haritası niteliğindedir. Stratejik planımız hazırlanırken kurum içi analizlerle, mevcut durumumuz incelenerek ayrıntılı şekilde ortaya çıkarılması sağlanmış ve geleceğe dair gerçekçi hedefler konmaya çalışılmıştır. Üniversitemizin misyonu, vizyonu ve kurumsal değerleri yeniden tanımlanmış, kurumsal kimliğimizi en doğru şekilde açıklayacak ifadelere yer verilmiştir.

Stratejik planımızda beş stratejik alana bağlı beş amaç, otuz bir hedef, yüz on dokuz strateji belirlenmiştir. Stratejik amaçlar, üniversitemizdeki akademik ve idarî birimlerle ilişkilendirilerek hedefleri gerçekleştirmekle sorumlu birimler belirlenmiştir. Stratejik hedeflere uygun performans göstergeleri tanımlanmış ve değerlendirmeler bu göstergeler üzerinden yapılmıştır.

Tarihçe

Eskişehir Osmangazi Üniversitesi, 18 Ağustos 1993'te 496 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile kurulmuş; Mühendislik-Mimarlık, Tıp ve Fen Edebiyat Fakülteleri ile Üniversite Hastanesi Anadolu Üniversitesinden ayrılarak Osmangazi Üniversitesine bağlanmıştır. Eskişehir Sağlık Yüksekokulu ve Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Fen Bilimleri, Sağlık Bilimleri, Eğitim Bilimleri ve Sosyal Bilimler Enstitüleri ile yeni açılan İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Osmangazi Üniversitesi adıyla yeniden yapılanmıştır. Osmangazi Üniversitesinin adı, 1 Temmuz 2005 tarihinde 5379 sayılı Kanun ile "Eskişehir Osmangazi Üniversitesi" olarak değiştirilmiştir.

Yasal olarak 1993'te kurulmasına rağmen alınan Senato Kararı ile Eskişehir Devlet Mühendislik Mimarlık Akademisi'nin (EDMMA) kuruluş tarihi olan '1970' senesi, 'kuruluş yılı' olarak kullanılmaktadır. 1994 yılında Sivrihisar Meslek Yüksek Okulu, 1995 yılında Ziraat ve İlahiyat Fakülteleri, 1998 yılında ise Eğitim Fakültesi kurulmuş, 2008 yılında Dış Hekimliği Fakültesi ve Devlet Konservatuarı birimlerimize eklenmiştir. Mahmudiye Atçılık Meslek Yüksekokulu 2007-2008 öğretim yılında eğitime başlamış, 2009 yılında ise Sanat ve

Tasarım Fakültesi kurulmuştur. 2013 Yılında Turizm ve Otel İşletmeciliği Yüksekokulu Turizm Fakültesi'ne, Eskişehir Sağlık Yüksekokulu da 2015 yılında Sağlık Bilimleri Fakültesine dönüştürülmüştür. 2018 yılında ise Hukuk Fakültesi kurulmuştur.

Eskişehir Osmangazi Üniversitesinin toplam yerleşke alanı 2.880.830 m² olup bu alanın 80.000 m² si derslik-laboratuvar-ofis, 50.000 m² si sosyal tesis-kütüphane ve 62.000 m² si sağlık alanı olarak kullanılmaktadır. Meşelik, Bademlik, Sivrihisar, Ali Numan Kırış, Sarıcakaya, Mahmudiye, Çifteler ve Organize Sanayi Bölgesi Yerleşkelerinde eğitim öğretim ve sağlık hizmeti faaliyetlerini sürdürmektedir. Sürekli büyüyen ve gelişen Üniversitemiz bu gün bölgemizin önemli bir referans eğitim kurumu olma yolunda ilerlemektedir.

Misyon

Eskişehir Osmangazi Üniversitesi, eğitim-öğretimde mükemmeliyet hedefiyle ulusal ve uluslararası düzeyde tercih edilmeyi, bilimsel çalışmaların sonuçlarını toplumun talepleri doğrultusunda faydaya ve ekonomik ürüne dönüştürmeyi, etkin ve rekabetçi sağlık hizmetleri sunmayı, girişimci ve yenilikçi mezunlar ve araştırmacılar yetiştirmeyi görev edinmiştir.

Vizyon

Bilgiyi değere dönüştüren, topluma öncü, ulusal ve uluslararası ölçekte tanınır, tercih edilir ve saygın bir araştırma üniversitesi olmak.

Temel Değerler

- Şeffaflık, Katılımcılık ve Hesap Verilebilirlik: Her düzeydeki yönetsel faaliyetlerimiz açık, şeffaf ve hesap verebilirdir. Yönetim sürecinde tüm paydaşlarımızın görüş ve düşünceleri ile katılımına değeri verilir.

- Adil, İlkeli ve Dürüst Yönetim: Üniversitemizde görev alan tüm bireylere, hiçbir ayırım gözetmeksizin adil ve ilkeli biçimde davranılır. Doğruluktan ve dürüstlükten taviz verilmez.

- Ehliyet ve Liyakat: Üniversitemizde yönetim kademelerinde görev alacak akademik ve idari personelin konusunda ehliyetli ve liyakatli olması esastır.

- Bilimsellik ve Etik: Üniversitemizde yapılan çalışmalar, bilimsellik temelinde yapılır, elde edilen bilgi bilimsel etiğe uygun şekilde kullanılır.

• Çevreye Saygı ve Estetik: Üniversitemiz, eğitim-öğretim faaliyetlerinde çevreye saygı bilincini aşılarken, fiziksel mekânlarını estetik duyarlıkta ve çevreye uygun olarak geliştirir.

• Topluma ve Ülkeye Hizmet: Eğitim ve araştırma faaliyetlerini topluma ve ülkeye hizmet önceliği ile gerçekleştirir, üretilen bilginin değere dönüştürülmesi için çalışılır.

• Özgürlük ve Değerlere Saygı: Üniversite mensupları akademik çalışma ve eğitim-öğretim faaliyetleri sırasında özgür iradelerini kullanırlar. Özgürlüğün sınırlarını insani, toplumsal ve akademik etik değerler ile yasa ve yönetmelikler belirler.

• Girişimcilik ve Yenilikçilik: Üniversitemizden mezun olacak öğrencilerimizin ve çalışan araştırmacılarımızın, eğitim-öğretimde ve araştırma faaliyetlerinde girişimciliği ve yenilikçiliği ön planda tutması esastır.

• Mükemmeliyet ve Kalite: Eğitim-öğretim, araştırma ve toplumsal hizmet sunumlarında mükemmeliyeti yakalama, en kaliteli ve en iyi hizmeti sunmak için sürekli geliştirme ve iyileştirme düşüncesiyle hareket edilir.

Farklılaşma Stratejisi

Üniversitemiz başta Ülkemiz eğitim sisteminin amacına uygun olarak, eğitim-öğretimde kalite odaklı ve sürdürülebilir mükemmeliyeti sağlayarak düşünme, algılama ve problem çözme yeteneği gelişmiş, demokratik değerleri ve milli kültürü özümsemiş, paylaşma ve iletişime açık, sanat ve estetik duyguları güçlü, özgüven ve sorumluluk duygusu ile girişimcilik ve yenilikçilik özelliklerine sahip, bilim ve teknoloji kullanımına ve üretimine yatkın, bilgi toplumunun gerektirdiği temel bilgi ve becerilerle donanmış, üretken ve mutlu bireyler yetiştirmeyi, lisansüstü öğrenci oranını arttırarak ve araştırma kapasitesini geliştirerek araştırma üniversitesine dönüşümü sağlamayı, paydaşlarla etkileşim içerisinde Eskişehir ili ve bölgenin toplumsal gelişimine öncülük edecek kültürel ve bilimsel değerler üretmeyi, sahip olduğu dinamik akademik yapı ve bilimsel birikimini üniversite sanayi entegrasyonunu sağlamak için organize etmeyi, kaliteli ve erişilebilir sağlık hizmeti sunmayı, kurumsal kapasitesini güçlendirerek paydaşlarının memnuniyetini arttırmayı hedeflemektedir.

2018-2022 Dönemi Stratejik Planı

2018-2022 Dönemi Stratejik Planında yer alan amaç, hedef ve stratejiler ekte yer verilen Tablo 1, Tablo 2, Tablo 3, Tablo 4 ve Tablo 5'te gösterildiği şekildedir.

Stratejik Planın 2018 Yılı Değerlendirmesi

Stratejik planda yer alan amaç ve hedeflere ulaşılması için belirlenen performans göstergelerinin 2018 yılı gerçekleştirmeleri Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından akademik ve idari birimlerden toplanarak Üniversite düzeyinde birleştirilmiştir. Gösterge gerçekleştirmeleri ile 2018 yılı hedefleri karşılaştırılarak her gösterge için öncelikle başarı düzeyleri belirlenmiştir.

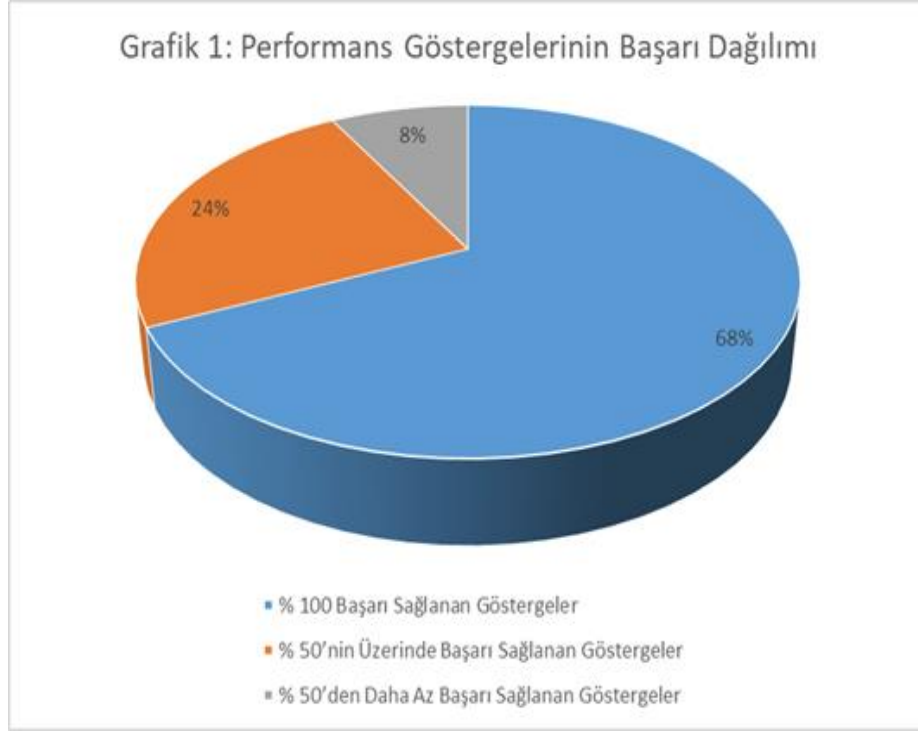
Hedefin tam olarak gerçekleştirilemediği göstergeler için sorumlu birimlerden gerekçe raporları alınmış ve tablo halinde birleştirilmiştir. Tablo 6, Tablo 7, Tablo 8, Tablo 9 ve Tablo 10'da 2018 yılı performans göstergelerinin belirlenen hedefe göre gerçekleşme yüzdeleri ve hedefin altında kalan göstergeler için, yeterli başarı gösterilememesine ilişkin açıklamalara yer verilmiştir.

Gerçekleştirilemeyen hedeflerin bir kısmının o alanda çalışma başlatılmasına rağmen Üniversitemizin faaliyetlerinin dışında kalan etkenler nedeni sonuçlandırılmadığı gözlenmektedir. Gerçekleştirilemeyen bazı hedeflerin ise mali kaynakların yetersizliği ile ilişkili olduğu gözlenmiştir. Son yıllarda uygulanan tasarruf tedbirleri nedeni ile önceki yıllarda gerçekleştirilen benzer aktivite ve planlanan yatırımlar kısıtlanmış ya da kaldırılmıştır.

Tablo 6, Tablo 7, Tablo 8, Tablo 9 ve Tablo 10'da görüleceği üzere 76 adet performans göstergesinden 52 tanesinin 2018 yılı için belirlenen hedefe ulaşarak başarılı olduğu gözlenmiştir. Böylece % 100 oranında başarı gösterilen performans göstergesi oranı % 68 olarak belirlenmiştir. % 100 başarı gösterilemeyen göstergelerin pek çoğunda % 50'nin üzerinde başarı gösterilmiştir. 18 adet göstergede % 50'nin üzerinde başarı gösterilmiştir. Böylece göstergelerin % 24'ü orta düzeyde başarılı olarak nitelendirilebilecektir. Kalan 6 adet göstergede ise başarı oranı % 50'den daha düşük gerçekleşmiştir. Bunlar tüm göstergelerin % 8'ini oluşturmaktadır.

2018 yılı Performans göstergelerinin belirlenen hedeflere göre gerçekleşme başarıları aşağıda özet olarak gösterilmiştir.

Performans Göstergesinin Hedefe Ulaşma Düzeyi	Gösterge Miktarı	Başarı Yüzdesi
% 100 Başarı Sağlanan Göstergeler	52	68%
% 50'nin Üzerinde Başarı Sağlanan Göstergeler	18	24%
% 50'den Daha Az Başarı Sağlanan Göstergeler	6	8%
Toplam	76	100%



Üniversitemiz Stratejik Planında yer alan amaç, hedef, strateji ve performans göstergelerinin hedefler düzeyinde gerçekleştirilmesi için tüm birimler ve üst yönetim tarafından bundan sonra kalan 2019-2022 döneminde de çalışmalar geliştirilerek sürdürülecektir.

EKLER:

Tablo 1: Stratejik Alan 1. Eğitim-Öğretimde Mükemmeliyet

HEDEFLER		STRATEJİLER
Stratejik Alan 1. EĞİTİM-ÖĞRETİMDE MÜKEMMELİYET Amaç 1. Tüm paydaşların beklentileri dikkate alınarak, Üniversitemiz eğitim-öğretim programlarının bölgesel, ulusal ve uluslararası alanlarda rekabet edebilecek mükemmeliyette geliştirilmesi	Hedef 1.1 Eğitim-öğretim programlarını toplumun ve ekonominin ihtiyaçlarına duyarlı ve paydaşlarıyla etkileşim içerisinde uygulama ağırlıklı olacak şekilde geliştirmek	Strateji 1.1.1 Ders programları uygulama ağırlıklı olarak geliştirilecektir Strateji 1.1.2 İstihdam analizleri yapılarak mevcut programlar yeniden düzenlenecek ve yeni ön lisans, lisans ve lisansüstü programları açılacaktır. Strateji 1.1.3 Disiplinler arası yeni lisansüstü programlar açılacaktır. Strateji 1.1.4 Erişime açık ders sayısı artırılabilecektir. Strateji 1.1.5 Mevcut programlar için mezuniyet sonrası sertifikasyonu kolaylaştırıcı yeni dersler açılacaktır. Strateji 1.1.6 Zorunlu veya isteğe bağlı yabancı dil eğitimi uygulanan bölüm/program sayısı artırılabilecektir. Strateji 1.1.7 Lisansüstü öğrencilerine yönelik yabancı dilde akademik yazma ve sunuş teknikleri konusunda dersler açılacaktır. Strateji 1.1.8 Uzaktan eğitim yöntemiyle yürütülen ve öğrencilerin isteğe bağlı kayıt olduğu derslerin sayısı artırılabilecektir.
	Hedef 1.2 Eğitim-öğretim altyapısını geliştirmek	Strateji 1.2.1. Birimlerin derslik ve laboratuvar imkânları artırılabilecek ve mevcutların nitelikleri iyileştirilecektir. Strateji 1.2.2. Öğrenim hedeflerine yönelik kütüphane ve elektronik kütüphanecilik ile ilgili ihtiyaçlar tespit edilerek iyileştirilecektir. Strateji 1.2.3. Yaşlı bakım merkezi kurularak yaşlı bakım programı öğrencilerine uygulama yapma imkânı sağlanacaktır. Strateji 1.2.4. Eğitim-öğretim tesislerinin enerji ihtiyacının yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılanması sağlanacaktır.
	Hedef 1.3 Eğitim-öğretimde kalitenin güvence altına alınmasını sağlamak	Strateji 1.3.1 Kalite dış değerlendirme (akreditasyon) sürecinden geçmiş program sayısını arttıracaktır. Strateji 1.3.2 Öğrenci Bilgi Sisteminin kalite performans parametrelerini ölçecek şekilde geliştirecektir.

Tablo 1: Stratejik Alan 1. Eğitim-Öğretimde Mükemmeliyet

HEDEFLER		STRATEJİLER
Stratejik Alan 1. EĞİTİM-ÖĞRETİMDE MÜKEMMELİYET	Amaç 1. Tüm paydaşların beklentileri dikkate alınarak, Üniversitemiz eğitim-öğretim programlarının bölgesel, ulusal ve uluslararası alanlarda rekabet edebilecek mükemmeliyette geliştirilmesi	Hedef 1.4 Akademik personelin sayısal ve niteliksel gelişimini sağlamak
		Strateji 1.4.1 Öğretim üyesi ve elemanı başına düşen öğrenci sayısı azaltılacaktır.
		Strateji 1.4.2 Öğretim üyesi temininde güçlük çekilen ve öncelikli alanlarda nitelikli sözleşmeli yabancı öğretim üyesi istihdam edilecektir.
		Strateji 1.4.3 Eğiticilerin eğitimi ve öğretim teknolojileri kullanımı eğitimleri düzenlenecektir.
		Hedef 1.5 Ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim amaçlı işbirlikleri geliştirmek
		Strateji 1.5.1 Farabi programına katılımı arttırmaya yönelik yeni ikili anlaşmalar yapılacaktır.
		Strateji 1.5.2 ERASMUS ve Mevlana programları kapsamında işbirliği anlaşması yapılan üniversite ve program sayısı arttırılacaktır.
		Strateji 1.5.3 Uluslararası düzeyde staj programlarının düzenlenecektir.
		Strateji 1.5.4 Uluslararası ortak lisans-lisansüstü eğitim programları açılacaktır.
		Strateji 1.5.5 Uluslararası düzeyde, yabancı dilde eğitim veren yaz okulu programları açılacaktır.
		Hedef 1.6 Uzaktan eğitim sistemini geliştirip sürdürmek
		Strateji 1.6.1 Uzaktan eğitim altyapısı geliştirilecektir.
Strateji 1.6.2 Ön lisans, lisans ve lisansüstü uzaktan eğitim programlarının geliştirilmesi için çalışmalar yapılacaktır.		
Strateji 1.6.3 Sanayi ve toplumun ihtiyaçları doğrultusunda uzaktan eğitim sertifika programları geliştirilecektir.		
Strateji 1.6.4 Uzaktan Eğitim Merkezi aracılığı ile uzaktan eğitimle verilecek dersler arttırılacaktır.		
Hedef 1.7 Ulusal ve uluslararası öğrenciler için çekim merkezi haline gelmek		
Strateji 1.7.1 ESOGÜ' ni daha nitelikli öğrencilerin tercih etmesini sağlamak için tanıtım faaliyetlerine ağırlık verilecektir.		
Strateji 1.7.2 Hedef ülkeler belirlenerek uluslararası öğrencilere eğitim-öğretim ve sosyal imkânların tanıtımı yapılacaktır.		
Strateji 1.7.3 Uluslararası İlişkiler Birimini altyapı ve personel açısından geliştirilecektir.		
Strateji 1.7.4 Uluslararası öğrencilerin barınma ihtiyaçlarını organize edecek birim kurulacaktır.		
Hedef 1.8 Uluslararası stajyer değişim programlarını desteklemek ve geliştirmek		
Strateji 1.8.1 ESOGÜ öğrencilerinin yurtdışı staj yeri bulmalarına destek olunacaktır		
Strateji 1.8.2 ERASMUS Staj Hareketliği Programından Teknopark şirketlerine stajyer gelmesi için çalışmalar yapılacaktır		

Tablo 2: Stratejik Alan 2. İnovasyon Odaklı Üniversite, Sürdürülebilir Ar - Ge Ekosistemi

HEDEFLER		STRATEJİLER		
<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">Stratejik Alan 2. İNOVASYON ODAKLI ÜNİVERSİTE, SÜRDÜRÜLEBİLİR AR - GE EKOSİSTEMİ</p> <p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">Amaç 2. Bilimsel araştırma altyapısı ve yenilikçi-girişimci insan gücü güçlendirilerek Üniversitenin toplumsal ve ekonomik katkısının artırılması</p>	<p>Hedef 2.1 Akademik personelin ve öğrencilerin bilimsel araştırma, yenilikçilik ve girişimcilik yeteneğini geliştirmek</p>	<p>Strateji 2.1.1 Araştırmacıların proje hazırlama, yenilikçilik ve girişimcilik yeteneği geliştirilecektir.</p>	<p>Strateji 2.1.2 Kurum dışı araştırma desteklerini artırıcı çalışmalar yapılacaktır.</p>	
		<p>Strateji 2.1.3 ESOĞÜ Teknoloji Transfer Ofisi Uygulama ve Araştırma Merkezi (ETTOM) ve Teknoloji Transfer Ofisi şirketi OTEK A.Ş.' nin yönetim yapısı güçlendirilerek faaliyetleri yaygınlaştırılacaktır</p>	<p>Strateji 2.1.4 Ön Kuluçka ve Kuluçka Merkezi geliştirilerek, girişimci araştırmacıların şirketleşme süreci kolaylaştırılacaktır.</p>	
		<p>Strateji 2.1.5 ETTOM ve OTEK A.Ş. vasıtasıyla özel sektör ortaklı girişimci faaliyetleri desteklenecektir</p>	<p>Strateji 2.1.6 Akademik yükseltme ve atama ölçütlerinde dış kaynaklı (ulusal-uluslararası) araştırma projeleri ile girişimcilik, yenilikçilik ve fikri mülkiyet faaliyetlerinin ağırlığı arttırılacaktır.</p>	
		<p>Strateji 2.1.7 Lisans ve lisansüstü eğitimde Bilimsel Araştırma, Yenilikçilik ve Girişimcilik ile ilgili dersler açılması teşvik edilecektir</p>	<p>Strateji 2.1.8 Yenilikçilik ve Girişimcilik ile ilgili lisansüstü program açılacaktır</p>	
		<p>Hedef 2.2 Akredite laboratuvar ve araştırma altyapısını ve sürdürülebilir yönetim yapısını güçlendirmek</p>	<p>Strateji 2.2.1 Merkezi Araştırma Laboratuvarının (ARUM) cihaz ve donanım kapasitesi güçlendirilerek Ar-Ge Merkezi niteliği kazanması ve sürdürülebilir yönetimi için özel sektör ortaklı bağımsız şirket yapısına kavuşturulması sağlanacaktır</p>	<p>Strateji 2.2.2 Tematik araştırma laboratuvarlarının kurulması sağlanacaktır</p>
			<p>Strateji 2.2.3 Laboratuvarların akreditasyonu sağlanacaktır</p>	<p>Strateji 2.3.1 Öncelikli alanlarda kamu/özel sektör destekli araştırma projesi yürütenlere Üniversitenin Bilimsel Araştırma Projeleri ödeneklerinden daha fazla destek sağlayıcı düzenlemeler yapılacaktır.</p>
			<p>Strateji 2.3.2 Öncelikli alanlarda kamu/özel sektör destekli araştırma projesini tamamlayanların ürettiği çıktıya bağlı olarak Üniversitenin Bilimsel Araştırma Projeleri ödeneklerinden teşvik projeleri ile yeni araştırmalarını destekleyecek düzenlemeler yapılacaktır</p>	<p>Strateji 2.3.3 Atama ve yükseltme ölçütlerinde öncelikli alanlarda yürütülen projelerin puan katkı değeri arttırılacaktır</p>
			<p>Strateji 2.4.1 Bilimsel araştırma projelerine ilişkin ödeneklerden proje kapsamında tezli yüksek lisans ve doktora programlarındaki öğrencilere burs verilmesi desteklenecektir</p>	<p>Strateji 2.4.2 Bilimsel araştırma projeleri için ayrılan kaynaktan karşılanmak üzere sözleşmeli olarak doktora sonrası araştırmacı istihdamı desteklenecektir</p>
	<p>Hedef 2.3 Kalkınma Planlarında tanımlanan öncelikli alanlarda teknolojik ürünler ve toplumsal sorunlara çözüm üreten bilimsel araştırma projelerini çıktı odaklı olarak desteklemek</p>	<p>Hedef 2.4 Bilimsel araştırma projelerine ilişkin ödeneklerden proje kapsamında burs verilmesini ve sözleşmeli doktora sonrası araştırmacı istihdam edilmesini sağlamak</p>	<p>Strateji 2.3.1 Öncelikli alanlarda kamu/özel sektör destekli araştırma projesi yürütenlere Üniversitenin Bilimsel Araştırma Projeleri ödeneklerinden daha fazla destek sağlayıcı düzenlemeler yapılacaktır.</p>	<p>Strateji 2.3.2 Öncelikli alanlarda kamu/özel sektör destekli araştırma projesini tamamlayanların ürettiği çıktıya bağlı olarak Üniversitenin Bilimsel Araştırma Projeleri ödeneklerinden teşvik projeleri ile yeni araştırmalarını destekleyecek düzenlemeler yapılacaktır</p>
			<p>Strateji 2.3.3 Atama ve yükseltme ölçütlerinde öncelikli alanlarda yürütülen projelerin puan katkı değeri arttırılacaktır</p>	<p>Strateji 2.4.1 Bilimsel araştırma projelerine ilişkin ödeneklerden proje kapsamında tezli yüksek lisans ve doktora programlarındaki öğrencilere burs verilmesi desteklenecektir</p>
	<p>Hedef 2.4 Bilimsel araştırma projelerine ilişkin ödeneklerden proje kapsamında burs verilmesini ve sözleşmeli doktora sonrası araştırmacı istihdam edilmesini sağlamak</p>	<p>Hedef 2.4 Bilimsel araştırma projelerine ilişkin ödeneklerden proje kapsamında burs verilmesini ve sözleşmeli doktora sonrası araştırmacı istihdam edilmesini sağlamak</p>	<p>Strateji 2.4.1 Bilimsel araştırma projelerine ilişkin ödeneklerden proje kapsamında tezli yüksek lisans ve doktora programlarındaki öğrencilere burs verilmesi desteklenecektir</p>	<p>Strateji 2.4.2 Bilimsel araştırma projeleri için ayrılan kaynaktan karşılanmak üzere sözleşmeli olarak doktora sonrası araştırmacı istihdamı desteklenecektir</p>

Tablo 2: Stratejik Alan 2. İnovasyon Odaklı Üniversite, Sürdürülebilir Ar - Ge Ekosistemi

		HEDEFLER	STRATEJİLER
Stratejik Alan 2. İNOVASYON ODAKLI ÜNİVERSİTE, SÜRDÜRÜLEBİLİR AR - GE EKOSİSTEMİ	Amaç 2. Bilimsel araştırma altyapısı ve yenilikçi-girişimci insan gücü güçlendirilerek Üniversitenin toplumsal ve ekonomik katkısının artırılması	Hedef 2.5 Uluslararası ortaklıkla yürütülen projelerin teşvik edilmesini sağlamak	Strateji 2.5.1 Uluslararası ortaklı proje yazma eğitimleri düzenlenecektir
			Strateji 2.5.2 Uluslararası proje ortaklık çağırılarının sistematik olarak öğretim elemanlarına duyurulması sağlanacaktır
			Strateji 2.5.3 Atama ve yükseltme ölçütlerinde uluslararası ortaklı yürütülen projelerin puan katkı değeri artırılabacaktır
			Strateji 2.5.4 Uluslararası ortaklı yürütülen projelerini tamamlayanlara Üniversitenin Bilimsel Araştırma Projeleri ödeneklerinden teşvik projeleri ile yeni araştırmalarını destekleyecek düzenlemeler yapılacaktır
		Hedef 2.6 Üniversitedeki bilgi birikimini sanayiye aktararak ortak projeler yapmak ve üniversite-sanayi işbirliğini desteklemek	Strateji 2.6.1 Üniversite-sanayi ortaklığında yürütülen proje sayısı artırılabacaktır
			Strateji 2.6.2 Öğretim elemanlarının sanayi tecrübelerini artırmaya destek olmak amacıyla belli dönemlerde sanayi kurumlarında fiilen çalışmalarına olanak sağlanacaktır
			Strateji 2.6.3 Eğitim ve danışmanlık hizmeti verilecektir
			Strateji 2.6.4 Üniversite-sanayi işbirliği projeleri için Bilimsel Araştırma Projeleri Komisyonu destekleri artırılabacaktır ve tanıtılması sağlanacaktır
			Strateji 2.6.5 Sanayi kümelenmeleri desteklenecektir
		Hedef 2.7 Öğrencilerin lisans ve lisansüstü tezlerini bölge sanayinin/toplumun ihtiyaçları doğrultusunda yönlendirmek	Strateji 2.7.1 Bölgesel sanayi kuruluşlarının ihtiyaçlarına uygun lisans ve lisansüstü tezlerin yapılması teşvik edilecektir
Strateji 2.7.2 Topluma hizmet kuruluşlarının ihtiyaçlarına uygun lisans ve lisansüstü tezlerin yapılması teşvik edilecektir.			

Tablo 3: Stratejik Alan 3. Paydaşlarla Etkileşim Ve Toplumsal Katkı

HEDEFLER		STRATEJİLER
<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">Stratejik Alan 3. PAYDAŞLARLA ETKİLEŞİM VE TOPLUMSAL KATKI</p> <p style="text-align: center;">Amaç 3.</p> <p>Üniversite yerleşkeleri sosyal ve fiziki mekanlarının öğrenci, çalışan ve diğer paydaşların ihtiyaçlarını karşılayabilecek şekilde geliştirilmesi, toplumsal faydayı artıracak ve paydaşlarla etkileşimi sağlayacak faaliyetlerde bulunulması</p>	<p>Hedef 3.1 Merkez yerleşke içinde öğrenci ve çalışanlar ile paydaşların ihtiyaçlarını karşılayacak, memnuniyetlerini artıracak yeni mekânlar ve hizmet alanları oluşturmak</p>	<p>Strateji 3.1.1 Sosyal ve sportif alanlar iyileştirilecektir.</p> <p>Strateji 3.1.2 Yemek hizmetleri iyileştirilecek, personel ve öğrenci için alternatif yemek hizmeti sunulacaktır</p> <p>Strateji 3.1.3 Mevcut stadyumun seyirci kapasitesi arttırılacaktır</p> <p>Strateji 3.1.4 Merkezi yerleşke ulaşım ve yönlendirmesi iyileştirilecektir</p> <p>Strateji 3.1.5 Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı'na ve öğrencilerin sosyal faaliyetlerinde hizmet verecek Öğrenci Merkezi kurulacaktır</p> <p>Strateji 3.1.6 Kütüphaneden bağımsız etüt salonları inşa edilecektir</p> <p>Strateji 3.1.7 Merkezi Yerleşkede katlı otopark kurulacaktır</p> <p>Strateji 3.1.8 Merkezi Yerleşkenin alt geçitlerle şehir ana arterlerine bağlantısı sağlanacaktır</p> <p>Strateji 3.1.9 Müze ve Sanat Merkezi kurulacaktır</p> <p>Strateji 3.1.10 Yerleşke alanının genişletilmesi için kamulaştırma çalışmaları yapılacaktır.</p> <p>Strateji 3.1.11 Kampus içi bisiklet yolları yapım çalışmaları tamamlanacaktır</p>
	<p>Hedef 3.2 Merkez yerleşke dışındaki yerleşkelerin fiziksel, sosyal ve sportif olanaklarını iyileştirmek</p>	<p>Strateji 3.2.1 Merkez Yerleşke dışındaki birimlerde sosyal ve sportif tesisler açılacaktır.</p> <p>Strateji 3.2.2 Merkez Yerleşkeye ulaşımı kolaylaştırılacak, Merkez Yerleşkedeki etkinliklerden diğer yerleşkelerin faydalanması sağlanacaktır.</p>
	<p>Hedef 3.3 Yerleşkede yapılan bilimsel, kültürel ve sanatsal etkinlik sayısını artırmak, öğrenci kulüp faaliyetlerini desteklemek</p>	<p>Strateji 3.3.1 Öğrenci Kulüplerinin talepleri dikkate alınarak bilimsel, kültürel, sanatsal, sportif etkinlikler arttırılacaktır.</p> <p>Strateji 3.3.2 Üniversite Kariyer Planlama Merkezi oluşturulacaktır.</p>

Tablo 3: Stratejik Alan 3. Paydaşlarla Etkileşim Ve Toplumsal Katkı

		HEDEFLER	STRATEJİLER
Stratejik Alan 3. PAYDAŞLARLA ETKİLEŞİM VE TOPLUMSAL KATKI	Amaç 3. Üniversite yerleşkeleri sosyal ve fiziki mekanlarının öğrenci, çalışan ve diğer paydaşların ihtiyaçlarını karşılayabilecek şekilde geliştirilmesi, toplumsal faydayı artıracak ve paydaşlarla etkileşimi sağlayacak faaliyetlerde bulunulması	Hedef 3.4 Atıkların geri dönüşümü için çalışmalar yapılmasını sağlamak	Strateji 3.4.1 Atıkların geri dönüşümü için toplama-ayırma donanımları arttırılacaktır. Strateji 3.4.2 Tehlikeli atıkların toplanmasını koordine edecek birim kurulacaktır
		Hedef 3.5 Engelli öğrenci, personel ve paydaşların ihtiyaçları doğrultusunda yerleşim alanları ve binalardaki engellerin ortadan kaldırılması için iyileştirme çalışmalarının yapılmasını sağlamak	Strateji 3.5.1 Yerleşim alanlarındaki yollarda ve otoparklarda düzenlemeler yapılacaktır. Strateji 3.5.2 Derslik ve sosyal tesislerdeki engelleri ortadan kaldırıncı çalışmalar yapılacaktır.
		Hedef 3.6 Topluma katkı amaçlı faaliyetler geliştirmek	Strateji 3.6.1 Topluma katkı amaçlı düzenlenen bilimsel, sosyal, kültürel ve eğitsel etkinlikler arttırılacaktır Strateji 3.6.2 Sosyal sorumluluk projeleri desteklenecektir
			Strateji 3.6.3 Sürekli Eğitim Merkezi aracılığı ile meslek edinme ve geliştirmeye yönelik sertifika programları düzenlenecektir Strateji 3.6.4 Mezunların meslekî bilgilerini güncelleyebilmeleri için mezuniyet sonrası eğitim programları açılacak ve özel öğrenci olarak derslere kayıt imkanı yaygınlaştırılacaktır.
			Strateji 3.7.1 Sanayi ve topluma hizmet kuruluşları için tanıtım toplantıları düzenlenecektir. Strateji 3.7.2 Üniversite web sayfasının sürekli güncel tutulmasını sağlayacak birim kurulacaktır
			Hedef 3.7 Üniversitenin sunduğu hizmetler konusunda sanayi ve topluma hizmet kuruluşlarında farkındalığı artırmak ve paydaşlarla etkileşimi sağlamak Strateji 3.7.3 Üniversitenin birikimi ve sunduğu hizmetleri tanıtmak amacıyla elektronik veya basılı materyaller hazırlanacak ve dağıtımı sağlanacaktır.

Tablo 4: Stratejik Alan 4. Etkin Ve Bölgesel Sağlık Merkezi Yapısının Geliştirilmesi

HEDEFLER		STRATEJİLER	
Stratejik Alan 4. ETKİN ve BÖLGESEL SAĞLIK MERKEZİ YAPISININ GELİŞTİRİLMESİ	<p>Amaç 4.</p> <p>Toplumun sağlık hizmeti ihtiyaçlarını karşılayan, hizmet sunum yeterliliğini sağlamış ve geleceğe yönelik olarak stratejik alanlarda üst düzey merkezler kurulması yoluyla etkinliği ve kurumsallaşmayı ön plana çıkaran bir sağlık hizmeti sunulması</p>	<p>Hedef 4.1</p> <p>Üniversitemizin sağlık hizmetlerinde yetkin ve uzmanlaşmış bölge sağlık kurumu kimliğini sürdürmesini sağlamak</p>	<p>Strateji 4.1.1 Poliklinik hizmetleri geliştirilecektir.</p>
		<p>Strateji 4.1.2 Servis hizmetleri iyileştirilecektir.</p>	
		<p>Strateji 4.1.3 Tıbbi tanı merkezlerini geliştirilecek ve hizmet süreçleri kısaltılacaktır.</p>	
		<p>Strateji 4.1.4 Ameliyathanelerin fiziki altyapısı geliştirilecektir.</p>	
		<p>Strateji 4.1.5 Acil servislerinin modernizasyonu sağlanacaktır.</p>	
		<p>Strateji 4.1.6 Yoğun bakım hastanesi hizmete alınacaktır.</p>	
		<p>Strateji 4.1.7 Çocuk hastanesi kurulacaktır.</p>	
		<p>Strateji 4.1.8 Organ nakli merkezi kurulacaktır.</p>	
		<p>Strateji 4.1.9 Hasta bakım kriterlerini yükselttilerek standartlaştırılacaktır.</p>	
		<p>Hedef 4.2</p> <p>Ülke ihtiyaçları çerçevesinde ileri teknolojiye dayalı tedavi rehabilitasyon ve koruma merkezleri kurmak ve mevcutları geliştirmek</p>	<p>Strateji 4.2.1 Tedavi, rehabilitasyon ve bakım hizmeti için yeni merkezler kurulacaktır.</p>
<p>Strateji 4.2.2 İleri teknolojiye sahip yeni tedavi merkezleri kurulacaktır.</p>			
<p>Strateji 4.2.3 Mevcut tanı, tedavi merkezleri akredite olacak şekilde geliştirilecektir.</p>			

Tablo 4: Stratejik Alan 4. Etkin Ve Bölgesel Sağlık Merkezi Yapısının Geliştirilmesi

HEDEFLER		STRATEJİLER
<p style="text-align: center;">Stratejik Alan 4. ETKİN ve BÖLGESEL SAĞLIK MERKEZİ YAPISININ GELİŞTİRİLMESİ</p> <p style="text-align: center;">Amaç 4.</p> <p>Toplumun sağlık hizmeti ihtiyaçlarını karşılayan, hizmet sunum yeterliliğini sağlamış ve geleceğe yönelik olarak stratejik alanlarda üst düzey merkezler kurulması yoluyla etkinliği ve kurumsallaşmayı ön plana çıkaran bir sağlık hizmeti sunulması</p>	<p>Hedef 4.3</p> <p>Sağlık turizmine yönelik kurumsal altyapıyı oluşturmak ve hizmetleri geliştirmek</p>	<p>Strateji 4.3.1 İlimizdeki termal bölgelerde fizik tedavi ve rehabilitasyon merkezleri kurulacaktır.</p>
		<p>Strateji 4.3.2 Sağlık turizmını canlandırmak için yetkili bir birim oluşturulacaktır.</p>
		<p>Strateji 4.3.3 Yurtdışı sağlık sigortası şirketleriyle anlaşmalar yapılacaktır.</p>
	<p>Hedef 4.4</p> <p>Diş Hekimliği Fakültesi'ni modern teknoloji ile donatılmış tam teşekküllü bir yapıya ulaştırmak ve uygulama hastanesini kurmak</p>	<p>Strateji 4.4.1 Tam donanımlı diş hastanesi hizmete alınacaktır.</p>
		<p>Strateji 4.4.2 Tanı ve tedavi merkezleri kurulacaktır.</p>
		<p>Strateji 4.4.3 Kaliteli hizmet için yeterli akademik ve sağlık personeli sağlanacaktır.</p>
	<p>Hedef 4.5</p> <p>Hastanenin gelişen ihtiyaçlar doğrultusunda kurumsal altyapısını güçlendirmek</p>	<p>Strateji 4.5.1 Hastane bilgi sistemi altyapısı geliştirilecektir.</p>
		<p>Strateji 4.5.2 Personel bilgi ve verimliliğini artırıcı hizmet içi eğitimler verilecektir.</p>
		<p>Strateji 4.5.3 Personel memnuniyetini artırmaya yönelik faaliyetler düzenlenecektir.</p>
		<p>Strateji 4.5.4 Sağlık hizmetlerinin kalitesinden ödün verilmeksizin, ilaç, tıbbi cihaz ve tıbbi malzemenin gereksiz kullanımı önlenecek ve tedavi harcamaları daha akılcı hale getirilecektir.</p>

Tablo 5: Stratejik Alan 5. Kurumsal Kapasitenin Ve İnsan Kaynaklarının Güçlendirilmesi

HEDEFLER		STRATEJİLER
Stratejik Alan 5. KURUMSAL KAPASİTENİN VE İNSAN KAYNAKLARININ GÜÇLENDİRİLMESİ Amaç 5. Yükseköğretimde hizmet sunumunda değişen yapıyı ve Üniversitemizin büyüyen yapısını destekleyecek şekilde kurumsal yönetim kapasitesinin geliştirilmesi ve insan kaynaklarının güçlendirilmesi	Hedef 5.1 Hizmet sunumunda etkinliği artırmak, bilgi, evrak akışını hızlandırmak ve hizmet verme süresini kısaltmak	Strateji 5.1.1 Mevcut öğrenci ve personel hizmet otomasyon sistemleri geliştirilecektir. Strateji 5.1.2 Üniversitede e-dönüşüm hızlandırılarak hizmet maliyetleri azaltılacak ve hizmet kalitesi artırılabilecektir.
	Hedef 5.2 Mâli yönetim sisteminin geliştirilmesi ile birlikte hazine katkısını ve öz gelirleri arttırmak ve kaynakların etkin, ekonomik ve verimli kullanılmasını sağlamak	Strateji 5.2.1 İç kontrol uyum eylem planı revize edilecektir.
		Strateji 5.2.2 Mali kaynakların gerçek ihtiyaçlara göre talep edilebilmesi ve kaynak israfını önlemek için gerçekleştirme ve harcama yetkililerine bütçe hazırlık eğitimleri verilecektir.
		Strateji 5.2.3 Öz gelirler (yabancı öğrenci harçları, döner sermaye, kira, bağış vb.) artırılabilecektir.
		Strateji 5.2.4 Üniversite alımlarında teknolojik gelişme ve üretimi yurtdışında gerçekleşmiş ürünlerin satın alınma oranı artırılabilecektir.

Tablo 5: Stratejik Alan 5. Kurumsal Kapasitenin Ve İnsan Kaynaklarının Güçlendirilmesi

HEDEFLER		STRATEJİLER	
Stratejik Alan 5. KURUMSAL KAPASİTENİN VE İNSAN KAYNAKLARININ GÜÇLENDİRİLMESİ	Amaç 5. Yükseköğretimde hizmet sunumunda değişen yapıyı ve Üniversitemizin büyüyen yapısını destekleyecek şekilde kurumsal yönetim kapasitesinin geliştirilmesi ve insan kaynaklarının güçlendirilmesi	Hedef 5.3 Çalışanların gelişimini sağlamak ve çalışma yaşamından memnuniyetini artırmak	Strateji 5.3.1 İdari personelin daha etkin ve verimli çalışmasını sağlamak amacı ile açılacak kurs, seminer ve hizmet içi eğitimlerin türlerini belirlemek amacı ile bir komisyon oluşturulacaktır.
			Strateji 5.3.2 Hizmet içi eğitim uygulaması, uzaktan eğitim sistemleri de kullanılmak suretiyle kolayca erişilebilen bir yapıya dönüştürülecektir.
			Strateji 5.3.3 Personel memnuniyetini artırmaya yönelik çalışmalar yapılacaktır.
	Hedef 5.4 Bilgi İşlem alt yapısını sürekli iyileştirmek	Strateji 5.4.1 Kablosuz ağ yapısının tüm yerleşkelerde kullanımı sağlanacaktır	
		Strateji 5.4.2 Sunucuların güçlendirilmesi gerçekleştirilecektir	
		Strateji 5.4.3 Afet yedekleme sistemi kurulacaktır	

Tablo 6: Performans Değerlendirme Tablosu-Eğitim-Öğretimde Mükemmeliyet

Gösterge No	Gösterge Adı	2018 Yılı Hedefi	2018 Yılı Gerçekleşmesi	Başarı Yüzdesi	Açıklama
1	Uygulamalı derslerin toplam ders sayısına oranı	0,25	0,26	100,0	2018 yılı hedefi gerçekleştirilmiştir.
2	Lisans öğreniminin son dönemini staj olarak uygulanması için karar alan program sayısı	4,00	0,00	0,0	Lisans öğreniminin son dönemini staj olarak uygulanması için karar alan program sayısı 4 olarak hedeflenmesine rağmen hiçbir programda uygulama başlatılamamıştır. Mühendislik Mimarlık Fakültesi ve Fen Edebiyat Fakültesindeki bazı programlar bu konudaki çalışmalarını tamamlanmış ve YÖK'e uygulama izni için yazı yazılmış ancak cevap gelmediği için uygulama başlatılamamıştır.
3	Öğrencilerin eğitim programlarından memnuniyet oranı	64	64	100,0	2018 yılı hedefi gerçekleştirilmiştir.
4	Yeni açılan ön lisans, lisans ve lisansüstü program sayısı	4	4	100,0	2018 yılı hedefi gerçekleştirilmiştir.
5	Disiplinlerarası lisansüstü program sayısı	19	18	94,7	Disiplinlerarası lisansüstü program sayısı 19 olarak hedeflenmesine rağmen 18 olarak gerçekleşmiş ve hedefin % 94,7 oranında başarılı olduğu ölçülmüştür. Fen Bilimleri Enstitüsünde Elektrokimya ve Teknolojisi tezli yüksek lisans programı açılmış ancak açılması hedeflenen diğer programlar yeterli talep olmadığından açılmamıştır.
6	Yabancı dil hazırlık eğitimi alan öğrenci oranı	0,04	0,04	100,0	2018 yılı hedefi gerçekleştirilmiştir.
7	Öğrenci başına düşen derslik alanı(m2)	0,77	0,79	100,0	2018 yılı hedefi gerçekleştirilmiştir.
8	Öğrenci başına düşen laboratuvar alanı(m2)	0,50	0,47	95,0	Öğrenci başına düşen laboratuvar alanı 0,50m2 hedeflenmesine rağmen 0,47m2 gerçekleşmiştir. Hedefin % 95 oranında gerçekleştiği ölçülmüştür. Mahmudiye Atçılık Meslek Yüksek Okulunun yeni bir binaya taşınması nedeni ile eski laboratuvar alanları atıl duruma düşmüş ve toplam laboratuvar alanı daralmıştır.

Gösterge No	Gösterge Adı	2018 Yılı Hedefi	2018 Yılı Gerçekleşmesi	Başarı Yüzdesi	Açıklama
9	Satın alınan öğrenci laboratuvar cihaz malzemesi tutarı	200.000	191.092	95,5	Satın alınan öğrenci laboratuvar cihaz malzemesi tutarı 200.000TL hedeflenmesine rağmen 191.092TL harcanarak hedef % 95,5 oranında gerçekleşmiştir. 2018 yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu'nun "Mali kontrole ilişkin hükümler" başlıklı 8. maddesinin 8. fıkrası gereği "03.7- Menkul Mal, Gayrimaddi Hak Alım, Bakım ve Onarım Giderleri" tertiplerine tahsis edilen ödeneğin %10'ununa kadar ödenek ekleme işlemi kurum yetkisindedir. Kurum yetkimizi aşan ödenek ekleme taleplerimiz Maliye Bakanlığı'na iletilmiş ancak ekleme işlemi gerçekleştirilmemiştir. Bu nedenle mevcut ödeneklerin etkin kullanılmasını teminen bu tür alımlarda kısıtlamaya gidilmiştir.
10	Teknoloji tabanlı sistemle desteklenen derslik sayısı	105	111	100,0	2018 yılı hedefi gerçekleştirilmiştir.
11	Öğrenci başına düşen Üniversite kütüphanesindeki kitap sayısı	3,50	3,69	100,0	2018 yılı hedefi gerçekleştirilmiştir.
12	Üye olunan veri tabanı sayısı	50	38	76,0	Üye olunan veri tabanı sayısı 50 olarak hedeflenmesine rağmen 38 olarak gerçekleşmiş ve hedefin % 76 oranında başarıldığı ölçülmüştür. Veri tabanı abonelikleri yıllık olarak yapılırken yıl içinde aboneliklerin yenilenmemesi nedeni ile hedefin altında kalmıştır.
13	Öğrencinin altyapı memnuniyet oranı(%)	55	55	100,0	2018 yılı hedefi gerçekleştirilmiştir.
14	Akredite olan program sayısının toplam program sayısına oranı	0,08	0,08	100,0	2018 yılı hedefi gerçekleştirilmiştir.
15	Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	40,00	39,40	98,5	Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı 40 hedeflenmesine rağmen 39,40 gerçekleşmiştir. Hedef % 98,5 oranında gerçekleşmiştir. Öğrenci sayısında görülen artışa rağmen öğretim üyesi sayımız yeterince yükselmediği için hedefin biraz gerisinde kalmıştır.
16	Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı	20,00	19,35	96,8	Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı 20 hedeflenmesine rağmen 19,35 gerçekleşmiştir. Hedef % 96,8 oranında gerçekleşmiştir. Öğrenci sayısında görülen artışa rağmen öğretim elemanı sayımız yeterince yükselmediği için hedefin biraz gerisinde kalmıştır.
17	Yabancı uyruklu öğretim elemanı/ toplam öğretim elemanı oranı	0,02	0,02	100,0	2018 yılı hedefi gerçekleştirilmiştir.

Gösterge No	Gösterge Adı	2018 Yılı Hedefi	2018 Yılı Gerçekleşmesi	Başarı Yüzdesi	Açıklama
18	Değişim programları ile bir eğitim öğretim yılında Üniversitemize gelen öğrenci sayısı (Yurtiçi ve yurtdışı)	110	113	100,0	2018 yılı hedefi gerçekleştirilmiştir.
19	Değişim programları ile bir eğitim öğretim yılında Üniversitemize gelen öğretim elemanı sayısı	5	5	100,0	2019 yılı hedefi gerçekleştirilmiştir.
20	Değişim programları ile bir eğitim öğretim yılında Üniversitemizden giden öğrenci sayısı (Yurtiçi ve yurtdışı)	195	176	90,3	Değişim programları ile bir eğitim öğretim yılında Üniversitemizden giden öğrenci sayısı (Yurtiçi ve yurtdışı) 195 hedeflenmesine rağmen 176 olarak gerçekleşmiştir. Hedefin %90,3 gerçekleştiği gözlenmiştir. Erasmus+ Programı kapsamında yurt dışına gitmek üzere seçilen bazı öğrenciler, ders uyumsuzluğu, ekonomik nedenler ve vize sürecinde yaşanan sorunlar nedeniyle feragat etmiştir. Farabi Programı kapsamında yurt içi kurumlara gitmek üzere seçilen pek çok öğrenci yatay geçiş hakkı elde etmeleri, ders uyumsuzluğu gibi nedenlerle feragat etmiştir.
21	Değişim programları ile bir eğitim öğretim yılında Üniversitemizden giden öğretim elemanı sayısı	20	24	100,0	2018 yılı hedefi gerçekleştirilmiştir.

Gösterge No	Gösterge Adı	2018 Yılı Hedefi	2018 Yılı Gerçekleşmesi	Başarı Yüzdesi	Açıklama
22	Uzaktan eğitim yapan program sayısı	1	1	100,0	2018 yılı hedefi gerçekleştirilmiştir.
23	Uzaktan eğitimle verilen ders sayısı	25	22	88,0	Uzaktan eğitimle verilen ders sayısı 25 hedeflenmesine rağmen 22 olarak gerçekleşmiştir. Hedefin % 88 oranında gerçekleştiği gözlenmiştir. Uzaktan eğitimle öğrenci alan Eğitim Bilimleri Enstitüsünden ders alan erkek öğrencilerin bir kısmı askerliğini tecil ettirmek amaçlı kayıt yaptırmıştır. Bunların bazılarının azami öğrenim süresi dolduğu için kayıtları silinmiş ve öğrenci sayısı azalmıştır. Ayrıca 2018 yılında bedelli askerlik uygulamasının başlaması askerlik tecili nedeni ile kayıtlı öğrenciler bedelli askere başvuru yaparak enstitü ile ilişkilerini kesmiş ya da derslere kayıt yaptırmamıştır. Ayrıca uzaktan eğitim için YÖK'ten istenen eğitim onayında YÖK yeni alınacak öğrenci sayısını 100'den 50'ye düşürmüş böylece kayıtlı öğrenci sayısı beklenenden daha düşük olmuştur.
24	Uzaktan eğitim programlarına kayıtlı öğrenci sayısı	250	235	94,0	Uzaktan eğitim programlarına kayıtlı öğrenci sayısı 250 hedeflenmesine rağmen 235 olarak gerçekleşmiştir. Hedefin % 94 oranında gerçekleştiği gözlenmiştir. Uzaktan eğitimle öğrenci alan Eğitim Bilimleri Enstitüsünden ders alan erkek öğrencilerin bir kısmı askerliğini tecil ettirmek amaçlı kayıt yaptırmıştır. Bunların bazılarının azami öğrenim süresi dolduğu için kayıtları silinmiş ve öğrenci sayısı azalmıştır. Ayrıca 2018 yılında bedelli askerlik uygulamasının başlaması askerlik tecili nedeni ile kayıtlı öğrenciler bedelli askere başvuru yaparak enstitü ile ilişkilerini kesmiş ya da derslere kayıt yaptırmamıştır. Ayrıca uzaktan eğitim için YÖK'ten istenen eğitim onayında YÖK yeni alınacak öğrenci sayısını 100'den 50'ye düşürmüş böylece kayıtlı öğrenci sayısı beklenenden daha düşük olmuştur.
25	Yabancı uyruklu öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	0,03	0,03	100,0	2018 yılı hedefi gerçekleştirilmiştir.
26	Yurtdışında staj yapan öğrenci sayısı	20	26	100,0	2018 yılı hedefi gerçekleştirilmiştir.

Tablo 7: Performans Değerlendirme Tablosu- İnovasyon Odaklı Üniversite, Sürdürülebilir Ar - Ge Ekosistemi

Gösterge No	Gösterge Adı	2018 Yılı Hedefi	2018 Yılı Gerçekleşmesi	Başarı Yüzdesi	Açıklama
1	Öğretim üyesi başına bilimsel dergilerde yapılan yayın sayısı	1,40	1,46	100,0	2018 yılı hedefi gerçekleştirilmiştir.
2	Öğretim üyesi başına düşen atıf sayısı	0,60	0,52	86,7	Öğretim üyesi başına düşen atıf sayısı 0,60 hedeflenmesine rağmen 0,52 olarak ölçülmüş ve hedef % 86,7 oranında gerçekleşmiştir. 2018 yılında öğretim üyeleri tarafından yapılan uluslararası yayınlara yapılan atıflar sayılmıştır. Yayınların basıldıkları dergilerde genellikle yılsonuna doğru yayımlanması nedeni ile aradan geçen süre oldukça kısadır. İlerleyen aylarda atıf sayısının yükselmesi beklenmektedir.
3	Kamu (üniversite kaynakları dışında) finansmanlı araştırma projesi sayısı	10	10	100,0	2018 yılı hedefi gerçekleştirilmiştir.
4	Kamu (üniversite kaynakları dışında) finansmanlı toplam proje harcaması	4.000.000	3.942.300	98,6	Kamu (üniversite kaynakları dışında) finansmanlı toplam proje harcaması 4.000.000TL hedeflenmesine rağmen 3.942.300TL gerçekleşmiştir. Hedefin % 98,6 oranında gerçekleştiği görülmektedir.
5	Kamu (üniversite kaynakları dışında) finansmanlı projelerde görev alan öğrenci sayısı	40	44	100,0	2018 yılı hedefi gerçekleştirilmiştir.
6	Patent, tescil edilmiş buluş ve faydalı model başvuru sayısı	8	12	100,0	2018 yılı hedefi gerçekleştirilmiştir.
7	Patente dönüşen proje sayısı	8	8	100,0	2018 yılı hedefi gerçekleştirilmiştir.
8	Lisans ve lisansüstünde açılan girişimcilik ve yenilikçilik derslerine kayıtlı öğrenci sayısı	3.500	3.581	100,0	2018 yılı hedefi gerçekleştirilmiştir.
9	ETTOM ve OTEK A.Ş. de görevli nitelikli personel sayısı	10	11	100,0	2018 yılı hedefi gerçekleştirilmiştir.
10	Kuluçka aşamasını tamamlayıp Teknopark şirketine dönüşen ESOGÜ öğrenci ve personelinin kurduğu şirket sayısı	1	0	0,0	Kuluçka aşamasını tamamlayıp Teknopark şirketine dönüşen ESOGÜ öğrenci ve personelinin kurduğu şirket sayısı 1 hedeflenmesine rağmen hiç gerçekleşmemiş bu nedenle hedef tutturulamamıştır. Kuluçka aşamasının gerçekleştirileceği fiziki bir mekân henüz oluşturulamamıştır. Bu durum kuluçka çalışmalarını engellemektedir. 2018 yılında yaşanan ekonomik kriz nedeni ile girişimcilerin şirket kurma fikir ve çalışmalarını ertelemiş olabilecekleri düşünülmektedir.

Gösterge No	Gösterge Adı	2018 Yılı Hedefi	2018 Yılı Gerçekleşmesi	Başarı Yüzdesi	Açıklama
11	Merkezi Araştırma Laboratuvarına satın alınan cihaz ve donanım maliyeti	100.000	10.646.986,50	100,0	2018 yılı hedefi gerçekleştirilmiştir.
12	Merkezi Araştırma Laboratuvarında çalışan uzman ve teknik personel sayısı	13	13	100,0	2018 yılı hedefi gerçekleştirilmiştir.
13	Kurulan tematik araştırma laboratuvarı sayısı	11	11	100,0	2018 yılı hedefi gerçekleştirilmiştir.
14	Öncelikli alanlarda yürütülen proje sayısı	3	1	33,3	Öncelikli alanlarda yürütülen proje sayısı 20 olarak hedeflenmesine rağmen 16 adet gerçekleşmiş ve hedefin % 33,3 oranında gerçekleştiği gözlenmiştir. TÜBİTAK her yıl öncelikli alan başlıklarını değiştirmekte ve farklı alanlarda proje çağrısı yapmaktadır. Üniversitemiz stratejik planında Kalkınma Planında belirtilen alanları öncelikli alan olarak kabul etmiştir. TÜBİTAK'ın her yıl belirlediği öncelikli alanlarla örtüşmemektedir.
15	Bilimsel araştırma projelerinden burs verilen tezli yüksek lisans ve doktora öğrenci sayısı	12	19	100,0	2018 yılı hedefi gerçekleştirilmiştir.
16	Üniversite-sanayi işbirliği ile gerçekleştirilen proje sayısı	20	16	80,0	Üniversite-sanayi işbirliği ile gerçekleştirilen proje sayısı 20 hedeflenmesine rağmen 16 olarak gerçekleşmiş ve hedefin % 80 oranında gerçekleştiği gözlenmiştir. 2018 yılında yaşanan ekonomik kriz nedeni ile sanayicilerin işletmelerinin mevcut durumunu korumayı ve ek kaynak gerektirecek (ar-ge, iyileşme) çalışmalarını ertelemiş olabileceği düşünülmektedir.
17	Sanayi kurumlarında fiilen hizmet vermek üzere görevlendirilen öğretim elemanı sayısı	1	14	100,0	2018 yılı hedefi gerçekleştirilmiştir.
18	BAP Komisyonu tarafından desteklenen üniversite-sanayi işbirliği bilimsel proje sayısı	1	2	100,0	2018 yılı hedefi gerçekleştirilmiştir.
19	Üniversitenin destek verdiği sanayi kümelenmeleriyle düzenlenen etkinlik sayısı	2	2	100,0	2018 yılı hedefi gerçekleştirilmiştir.
20	Sanayi kuruluşlarının talebi doğrultusunda tamamlanan lisans ve lisansüstü tezi sayısı	15	18	100,0	2018 yılı hedefi gerçekleştirilmiştir.

Tablo 8: Performans Değerlendirme Tablosu-Paydaşlarla Etkileşim Ve Toplumsal Katkı

Gösterge No	Gösterge Adı	2018 Yılı Hedefi	2018 Yılı Gerçekleşmesi	Başarı Yüzdesi	Açıklama
1	Topluma hizmet kuruluşlarının talebi doğrultusunda tamamlanan lisans ve lisansüstü tezi sayısı	4	4	100,0	2018 yılı hedefi gerçekleştirilmiştir.
2	Öğrencilerin sunulan sosyal hizmetlerden (beslenme, sağlık, spor, kültürel vb.) memnuniyet oranı	56	56	100,0	2018 yılı hedefi gerçekleştirilmiştir.
3	Personelin sunulan sosyal hizmetlerden memnuniyet oranı	57	54	94,7	Personelin sunulan sosyal hizmetlerden memnuniyet oranı % 57 hedeflenmişken % 54 olarak gerçekleşmiştir. Hedefte % 94,7 oranında başarı gösterilmiştir. Personel Memnuniyet anketinde yer alan 14 ve 15. soruların gerçekleşmesi % 54 olarak ölçülmüştür. Bu göstergede spor salonu hizmetleri ve yemekhane hizmetlerinden duyulan memnuniyet sorgulanmıştır. Her iki sorudaki memnuniyet oranında bir önceki yıla göre düşüş gözlenmiştir. Özellikle yemekhane binasının oldukça eski ve yetersiz olması memnuniyeti düşürmektedir. Binanın artan ihtiyaca cevap verememesi, hizmet kalitesini olumsuz etkilemektedir. Ayrıca diyet menüsünün ve seçenekli menünün bulunmayışı da memnuniyeti ve talebi olumsuz etkilemektedir.
4	Merkez Yerleşke dışındaki öğrencilerin ve çalışanların buldukları yerleşkelerden memnuniyet oranı	58	59	100,0	2018 yılı hedefi gerçekleştirilmiştir.
5	Düzenlenen etkinlik sayısı	320	327	100,0	2018 yılı hedefi gerçekleştirilmiştir.
6	Engellilere yönelik yapılan altyapı faaliyetlerinden memnuniyet oranı(%)	57	59	100,0	2018 yılı hedefi gerçekleştirilmiştir.
7	Engelleri ortadan kaldırıcı faaliyetlere yapılan harcama miktarı	18.000	180.000	100,0	2018 yılı hedefi gerçekleştirilmiştir.
8	Sosyal sorumluluk projesi sayısı	6	11	100,0	2018 yılı hedefi gerçekleştirilmiştir.

Gösterge No	Gösterge Adı	2018 Yılı Hedefi	2018 Yılı Gerçekleşmesi	Başarı Yüzdesi	Açıklama
9	Meslek edinme ve geliştirmeye yönelik program sayısı	15	15	100,0	2018 yılı hedefi gerçekleştirilmiştir.
10	Mezunlara yönelik düzenlenen eğitim programı sayısı	50	56	100,0	2018 yılı hedefi gerçekleştirilmiştir.
11	Özel öğrenci olarak lisans ve lisansüstü derslere kayıt yaptıran öğrenci sayısı	180	187	100,0	2018 yılı hedefi gerçekleştirilmiştir.

Tablo 9: Performans Değerlendirme Tablosu-Etkin ve Bölgesel Sağlık Merkezi Yapısının Geliştirilmesi

Gösterge No	Gösterge Adı	2018 Yılı Hedefi	2018 Yılı Gerçekleşmesi	Başarı Yüzdesi	Açıklama
1	Yenilenen poliklinik, yoğun bakım servisi ve hasta odası sayısı	29	29	100,0	2018 yılı hedefi gerçekleştirilmiştir.
2	Polikliniklerde muayene olan hasta sayısı	895.000	897.547	100,0	2018 yılı hedefi gerçekleştirilmiştir.
3	Hastanede yatan hasta sayısı	60.000	57.002	95,0	Hastanede yatan hasta sayısı 60.000 hedeflenmesine rağmen 57.002 olarak gerçekleşmiş ve hedefin % 95 oranında gerçekleştiği ölçülmüştür. Hastane binasında servis katlarında revizyonlar yapılmıştır. Bu süreçte bazı servislerin kapatılması nedeni ile yatan hasta sayısı olumsuz etkilenmiştir.
4	Hastane yatak doluluk oranı	88	87	98,9	Hastane yatak doluluk oranı % 88 hedeflenmesine rağmen %87 olarak gerçekleşmiş ve hedefin % 98,9 oranında gerçekleştiği gözlenmiştir. Hastane binasında servis katlarında revizyonlar yapılmıştır. Bu süreçte bazı servislerin kapatılması nedeni ile yatak doluluk oranı olumsuz etkilenmiştir.
5	Hekim başına düşen hasta sayısı	2.150	2.120	98,6	Hekim başına düşen hasta sayısı 2.150 hedeflenmesine rağmen 2.120 olarak gerçekleşmiş ve hedefin % 98,6 oranında gerçekleştiği gözlenmiştir. Sağlık Bakanlığı tarafından öngörülenin üzerinde asistan hekim görevlendirilmesi ve beklenenden az hasta gelmesi nedeni ile oran düşük kalmıştır.
6	Hemşire başına düşen hasta sayısı	750	740	98,7	Hemşire başına düşen hasta sayısı 750 hedeflenmesine rağmen 740 olarak gerçekleşmiş ve belirlenen hedefin % 98,7 oranında gerçekleştiği gözlenmiştir. Hedeflenen hasta sayısına ulaşılabilmesi nedeniyle hedef tutturulamamıştır.
7	Organ nakli yapılan hasta sayısı	37	37	100,0	2018 yılı hedefi gerçekleştirilmiştir.
8	Hasta memnuniyet oranı (Yatan, ayakta, acil ortalaması)	85	85	100,0	2018 yılı hedefi gerçekleştirilmiştir.
9	Yeni kurulan tedavi, rehabilitasyon ve bakım merkezi sayısı	1	0	0,0	Yeni kurulan tedavi, rehabilitasyon ve bakım merkezi sayısı 1 olarak hedeflenmesine rağmen gerçekleştirilememiştir. Erasmus Oteli olarak yapılan bina Hastane hizmetlerinde kullanılmak üzere devir edilmiştir. Ancak sağlık kuruluşları için yapılması gereken altyapı tadilatı mali kaynak yetersizliği nedeniyle 2019 yılına ertelenmiştir.
10	Sağlık turizmi kapsamında gelen hasta sayısı	50	77	100,0	2018 yılı hedefi gerçekleştirilmiştir.

Gösterge No	Gösterge Adı	2018 Yılı Hedefi	2018 Yılı Gerçekleşmesi	Başarı Yüzdesi	Açıklama
11	Anlaşma veya protokol yapılan sigorta şirketi sayısı	3	3	100,0	2018 yılı hedefi gerçekleştirilmiştir.
12	Diş tedavi işlemi yapılan hasta sayısı	70.000	71.336	100,0	2018 yılı hedefi gerçekleştirilmiştir.
13	Diş Hekimliği Fakültesi'nde tedavi gören hasta memnuniyet oranı	65	0	0,0	Diş Hekimliği Fakültesinin hizmet verdiği Ağız, Diş ve Çene Sağlığı Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi hızlı bir gelişim yaşamakla birlikte akademik ve idari personel sayısı henüz istenen düzeye ulaşmamıştır. Çok sayıda hastaya hizmet verilmesine rağmen 2018 yılında hasta memnuniyet anketi uygulamasına başlanamamış bu nedenle veri oluşmamıştır. 2019 yılında anket uygulaması başlatılmıştır.
14	Üniversite hastanesi personel memnuniyet oranı	72	72	100,0	2018 yılı hedefi gerçekleştirilmiştir.

Tablo 10: Performans Değerlendirme Tablosu- Kurumsal Kapasitenin ve İnsan Kaynaklarının Güçlendirilmesi

Gösterge No	Gösterge Adı	2018 Yılı Hedefi	2018 Yılı Gerçekleşmesi	Başarı Yüzdesi	Açıklama
1	İç kontrol eylem planının revize edilmesi	1	1	100,0	2018 yılı hedefi gerçekleştirilmiştir.
2	İdari personel için düzenlenen hizmet içi eğitim, kurs ve seminer sayısı	23	24	100,0	2018 yılı hedefi gerçekleştirilmiştir.
3	Uzaktan eğitim sistemi ile düzenlenen hizmet içi eğitim sayısı	1	0	0,0	Uzaktan eğitim sistemi ile düzenlenen hizmet içi eğitim sayısı 1 hedeflenmesine rağmen hiç gerçekleşmemiş ve hedef tutturulamamıştır. 2018 yılında Personel Daire Başkanlığı tarafından çeşitli hizmet içi eğitimler düzenlenmesine rağmen uzaktan eğitim sistemi ile eğitim düzenlenememiştir.
4	Personel memnuniyet oranı	65	67	100,0	2018 yılı hedefi gerçekleştirilmiştir.
5	Kablosuz ağ memnuniyet oranı	50	35	70,0	Kablosuz ağ memnuniyet oranı % 50 olarak hedeflenmesine rağmen % 35 olarak ölçülmüş ve hedefin % 70 oranında gerçekleştiği gözlenmiştir. Üniversitemizde 150 adet aktif kablosuz ağ erişim cihazı bulunmaktadır. Bunlardan 120 tanesi eski teknolojiye sahip olduğundan çekim alanı düşük kapasitelidir. Yerleşke genelinde en az 500 kablosuz ağ erişim cihazına daha ihtiyaç bulunmaktadır. Ayrıca dış ortam (outdoor) kablosuz ağ erişim cihazları da bulunmadığından öğrencilerin internetten memnuniyet oranı düşüktür. Konu ile ilgili ihtiyaca yönelik araştırma çalışması yapılmış ancak toplu cihaz alımı yapılamamıştır. Eğitim birimleri ihtiyaçlarına göre az sayıda cihazı kendi bütçelerinden satın almakta ancak alınan cihaz sayısı yetersiz olduğundan kablosuz internet belirli bölgelerde kullanılabilir.